



2026-04-01

**Protokoll från Vänersborgs kommun
Kommunstyrelsen, onsdag 1 april 2026**

Tid: 08:30-16:35

Plats: Konferensrum Vänersborg

Sekreterare

Lisa Fredriksson

Justerare

Stefan Kärving

Paragrafer

59-71, 73-85, 87-92

Signering

Ordförande Benny Augustsson

Justerare Stefan Kärving

Tillkännagivande

Protokollet är justerat. Justeringen har gjorts offentlig genom anslag på Vänersborgs kommuns anslagstavla.

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum: 2026-04-01

Datum när anslag sätts upp: 2026-04-09

Datum när anslag tas ned: 2026-05-01

Förvaringsplats för protokollet:

Kommunstyrelseförvaltningen, Sundsgatan 29, tfn 0521 72 23 90

Kontakt: Lisa Fredriksson, sekreterare



2026-04-01

Förbundsdirektör Kunskapsförbundet Väst Maria Hildefors del av § 59
Ekonomichef Kunskapsförbundet Väst Marie Nordvall del av § 59
Förbundsdirektör Räddningstjänsten Fyrbodal Markus Green del av § 59
Bitr. förbundsdirektör Räddningstjänsten Fyrbodal Andreas Knutsson del av § 59
VD Halle och Hunneberg AB Robert Stenberg del av § 59
Vice ordförande Halle och Hunneberg AB Ann-Helen Selander
Ordförande Fastighets AB Vänersborg Mats Andersson
VD Fastighets AB Vänersborg och VD AB Vänersborgsbostäder Gunnar Johansson del av § 59
Ordf. AB Vänersborgsbostäder och ordf. Vattenpalatset Vänerparken AB Håkan Falck del av § 59
VD Vattenpalatset Vänerparken AB Carolina Svanström del av § 59
Utvecklingsledare Pål Castell del av § 59
Planarkitekt Angelika Lunnari del av § 59
Utvecklingsledare Erika Johansson del av § 59
Ole Guldahl, Röda korset del av § 59
Thanaa Morshed, Röda korset del av § 59
Folkhälsosamordnare Linda Broberg del av § 59
Redovisningschef Kerstin Rosendahl del av § 59
Utvecklingsledare Ola Runfors del av § 59
Controller Åsa Meijer del av § 59
Ekonomichef Anna Holmqvist
Hållbarhetschef Alexander Oskarsson del av § 59
Göran Svensson (MBP) del av § 59, §§ 60–92
Bo Carlsson (C) §§ 91–92



2026-04-01

Ärenden		Sida
§ 59	Information vid kommunstyrelsens sammanträde och bolagsdag	2026/20 7 - 8
§ 60	Kommundirektörens information	2026/46 9
§ 61	Ordförandeinformation	2026/21 10
§ 62	Bokslut och årsredovisning 2025	2026/3 11 - 12
§ 63	Nämndernas verksamhetsberättelser 2025	2026/8 13 - 14
§ 64	Uppföljning av de globala målen 2025	2026/158 15
§ 65	Tilläggsanslag för lönerevision 2026	2026/168 16 - 17
§ 66	Utökad investeringsbudget 2026 till samhällsbyggnadsnämnden för underhåll av Arena Vänersborg	2026/159 18
§ 67	Beslut om tilläggsbudget 2026 för planskildhet Skaven Öxnered	2023/516 19
§ 68	Beslut om yttrande i samråd om detaljplan för Lasarettet 6 och 7	2026/101 20
§ 69	Antagande av detaljplan för Sportcentrum och Torpagärdet	2021/221 21
§ 70	Nytt särskilt boende i kvarteret Kalkonen	2024/658 22 - 24
§ 71	Lokalplanering för nytt boende inom socialpsykiatri på Holmängen	2024/284 25 - 26
§ 73	Översyn av Demokrati- och jämställdhetsbredningens uppdrag och arbetsformer	2025/531 27
§ 74	Antagande av Handlingsprogram och tillhörande handlingsplan för förebyggande och främjande arbete barn och unga samt deras vårdnadshavare	2026/149 28 - 29
§ 75	Revidering av policy för digitalisering	2025/395 30 - 31
§ 76	Lokala föreskrifter om frister för rengöring (sotning)	2026/153 32
§ 77	Beslut om invånardialog och information om fortsatt arbete med Målbild 2050	2024/146 33
§ 78	Pilotverksamhet genom idéburet offentligt partnerskap mellan Vänersborgs kommun och Röda Korset 2025-2026	2023/863 34 - 35
§ 79	Ansökan om idéburet offentligt partnerskap mellan Vänersborgs kommun och Röda Korset	2026/155 36 - 37
§ 80	Uppföljning av givna uppdrag	2026/58 38
§ 81	Kultur- och fritidsnämndens återrapportering om lovaktiviteter 2025	2026/104 39
§ 82	Svar på motion om att utveckla området kring Nygårdsäng	2025/278 40
§ 83	Svar på motion om att införa 3-30-300 som princip för planering av grönstruktur i tätorterna	2025/274 41



2026-04-01

§ 84	Kommunstyrelsens budgetunderlag till mål- och resursplan 2026/180	42 - 43
	2027-2029	
§ 85	Svar på återremiss av ärende om socialnämndens åtgärdsplan 2025-12-18 för att nå balans mot tilldelad budgetram	2026/67 44 - 47
§ 87	Fördjupad utredning om samverkansmöjligheter inom renhållning och VA mellan Trollhättans stad och Vänersborgs kommun	2026/193 48 - 49
§ 88	Årsrapport 2025 - personal, arbetsmiljö & kompetens	2026/181 50
§ 89	Delegeringslista till kommunstyrelsen	2026/23 51
§ 90	Meddelandelista till kommunstyrelsen	2026/22 52
§ 91	Utökat investeringsanslag 2026 för köp och verksamhetsanpassning av fastigheten Krickan 1	2024/603 53 - 54
§ 92	Avsägelse/fyllnadsval för uppdragen som ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott, krisledningsnämnden och budgetberedningen	2025/534 55



Sammanträdesaktiviteter

Mötesuppehåll

Uppehåll för gruppmöten och andra uppehåll under sammanträdet:

kl: 09.55-10.25, 11.30-12.45, 15.10-15.35

Tillkommande ärenden

Kommunstyrelsen godkände att ärende 29 (§ 87), vilket tillkom efter kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde, samt ärendena 33–34 (§§ 91–92), som tillkom efter att kallelsen till kommunstyrelsens sammanträde hade skickats ut, behandlades vid sammanträdet.

Närvarorätt

Kommunstyrelsen medgav representanter från bolagen närvarorätt vid varandras presentationer.



§ 59

Information vid kommunstyrelsens sammanträde och bolagsdag

KS 2026/20

Beslut

Kommunstyrelsen noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Bolagsdag

Bolagens representanter ger presentationer rörande verksamheternas årsredovisningar.

- Kunskapsförbundet Väst
Förbundsdirektör Maria Hildefors och ekonomichef Marie Nordvall
- Räddningstjänsten Fyrbodalen
Förbundsdirektör Markus Green och bitr. förbundsdirektör Andreas Knutsson
- Halle och Hunneberg AB
VD Robert Stenberg och vice ordförande Ann-Helen Selander
- Fastighets AB Vänersborg
Ordförande Mats Andersson och VD Gunnar Johansson
- AB Vänersborgsbostäder
Ordförande Håkan Falck och VD Gunnar Johansson
- Vattenpalatset Vänerparken AB
Ordförande Håkan Falck och VD Carolina Svanström

Övriga informationspunkter

- Antagande av detaljplan för Sportcentrum och Torpagärdet
Utvecklingsledare Pål Castell och planarkitekt Angelika Lunnari
- Information om idéburet offentligt partnerskap mellan Vänersborgs kommun och Röda Korset
Utvecklingsledare Erika Johansson, Ole Guldahl (Röda korset) och Thanaa Morshed (Röda korset)

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



2026-04-01

- Antagande av Handlingsprogram och tillhörande handlingsplan för förebyggande och främjande arbete barn och unga samt deras vårdnadshavare
Folkhälsosamordnare Linda Broberg och hållbarhetschef Alexander Oskarsson
- Bokslut och årsredovisning 2025
Kommundirektör Lena Tegenfeldt, redovisningschef Kerstin Rosendahl och utvecklingsledare Ola Runfors
- Kommunstyrelsens budgetunderlag till mål- och resursplan 2027–2029
Kommundirektör Lena Tegenfeldt, controller Åsa Meijer och utvecklingsledare Ola Runfors

Beslutsunderlag

- Information vid kommunstyrelsens sammanträde och bolagsdag 2026-04-01
- Kunskapsförbundet Väst utkast årsredovisning 2025
- Årsredovisning 2025 för Räddningstjänsten Fyrbodalen
- Halle och Hunneberg AB årsredovisning 2025
- Fastighets AB Vänersborg årsredovisning 2025
- AB Vänersborgsbostäder årsredovisning 2025
- Vattenpalatset Vänerparken AB årsredovisning 2025

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 60

Kommundirektörens information

KS 2026/46

Beslut

Kommunstyrelsen noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

Kommundirektör Lena Tegenfeldt lämnade skriftlig information enligt underlag nedan.

Beslutsunderlag

- Kommundirektörens information 2026-04-01



§ 61

Ordförandeinformation

KS 2026/21

Beslut

Kommunstyrelsen godkänner redovisningen.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsens ordförande, förste vice ordförande och andre vice ordförande har skickat ut redogörelser över möten och händelser som skett sedan utskicket till det förra kommunstyrelsesammanträdet.

Beslutsunderlag

- Ordförandeinformation till kommunstyrelsen 2026-04-01
- Förste vice ordförandeinformation till kommunstyrelsen 2026-04-01
- Andre vice ordförandeinformation till kommunstyrelsen 2026-04-01



§ 62

Bokslut och årsredovisning 2025

KS 2026/3

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar godkänna bokslut och årsredovisning för år 2025 samt beslutar reservera 37,8 mnkr till resultatreserven (RER). Resultatutjämningsreserven (RUR) avvecklas enligt gällande regelverk.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutade 2025-11-05 om anvisningar för boksluts- och årsredovisningsarbetet för 2025. Ekonomiavdelningen har i separat handling upprättat förslag till Årsredovisning 2025. Det sammanställda resultatet för koncernen uppgick till 65 mnkr. Kommunens beslutade Mål- och resursplan för 2025 innebar ett budgeterat resultat på 31 mnkr. Kommunens redovisade resultatet uppgår till 72 mnkr vilket är 41 mnkr bättre än budget. Resultatet i kommunen är 23 mnkr högre än prognosen i augusti. Nämnderna redovisar ett sammantaget överskott om 23 mnkr och endast en nämnd redovisar budgetunderskott.

Enligt kommunallagen ska kommunens resultat stämmas av mot det lagstadgade balanskravet. En ändring i kommunallagen innebär att kommuner kan reservera medel till en resultatreserv (RER). I enlighet med Vänersborgs kommuns Riktlinjer för god ekonomisk hushållning samt ekonomistyrningsprinciper har följande avstämning gjorts.

Det lägsta av årets resultat eller årets resultat efter balanskravsjusteringar ska användas för att bedöma om reservering till resultatreserv (RER) är möjligt. Enligt balanskravsutredningen uppgår kommunens resultat efter balanskravsjusteringar till 69,5 mnkr. Reservering av medel till en resultatreserv får göras av det lägsta av den del av årets resultat eller årets resultat efter balanskravsjusteringar som överstiger en procent av summan av skatteintäkter samt generella statsbidrag och kommunalekonomisk utjämnning. Enligt regelverket kan därmed 37,8 mnkr avsättas till resultatreserven (RER). Därmed ska kommunen enligt Riktlinjer för god ekonomisk hushållning samt ekonomistyrningsprinciper, reservera medel till resultatreserven (RER) med maximalt belopp 37,8 mnkr. Enligt samma regelverk ska resultatutjämningsreserven (RUR) avvecklas när resultatreserven (RER) uppgår till 50 mnkr. I och med årets avsättning uppgår RER till 58,6 mnkr och därmed avvecklas RUR i sin helhet.

Årets investeringar för koncernen uppgick till 524 mnkr varav kommunen stod för 436 mnkr, AB Vänersborgsbostäder för 62 mnkr, Fastighets AB Vänersborg för 25 mnkr och Kunskapsförbundet Väst för 1 mnkr.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



2026-04-01

För att god ekonomisk hushållning anses vara uppnådd ska tre av fyra finansiella mål vara uppfyllda samt att minst hälften av inriktningsmålen uppnås. Ett inriktningsmål anses uppfyllt när övervägande andel av de förväntade resultaten är uppnådda eller delvis uppnådda. Kommunen klarar tre av fyra finansiella mål. Med denna målanalys görs bedömningen att verksamheten, ur ett finansiellt perspektiv bedrevs med god ekonomisk hushållning Fyra av fem inriktningsmål uppnås därmed bedrevs verksamheten med god ekonomisk hushållning under 2025 utifrån ovanstående bedömningsgrund.

Beslutsunderlag

- Årsredovisningen 2025
- Beslut KSAU 2026-03-16 Bokslut och årsredovisning 2025
- Bokslut och årsredovisning 2025

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 63

Nämndernas verksamhetsberättelser 2025

KS 2026/8

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna upprättad verksamhetsberättelse för styrelsens egen verksamhet.

Kommunfullmäktige beslutar att notera informationen i kommunstyrelsens och nämndernas verksamhetsberättelser.

Bilaga

Bilaga 1: Kommunstyrelsens verksamhetsberättelse 2025 lång version

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen har upprättat förslag till verksamhetsberättelse för kommunstyrelsens egen verksamhet.

Nämnderna har inkommit med verksamhetsberättelser för 2025.

Beslutsunderlag

- Beslut KSAU 2026-03-16 Nämndernas verksamhetsberättelser 2025
- Nämndernas verksamhetsberättelser 2025
- Beslut, tjänsteskrivelse och lång verksamhetsberättelse om samhällsbyggnadsnämndens årsredovisning 2025
- Beslut, tjänsteskrivelse, statistik till verksamhetsberättelse och lång verksamhetsberättelse om socialnämndens årsredovisning 2025
- Beslut, tjänsteskrivelse och lång verksamhetsberättelse om kultur- och fritidsnämndens årsredovisning 2025
- Beslut, tjänsteskrivelse och lång verksamhetsberättelse om barn- och utbildningsnämndens årsredovisning 2025
- Beslut om bokslut 2025 och kort verksamhetsberättelse från miljö- och hälsoskyddsnämnden
- Beslut om bokslut 2025 och kort verksamhetsberättelse från byggnadsnämnden
- Beslut om bokslut 2025 och kort verksamhetsberättelse från överförmyndarnämnden

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



2026-04-01

Sändlista

Handläggare av ärendet
Ekonomiavdelningen
Samtliga nämnder

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 64

Uppföljning av de globala målen 2025

KS 2026/158

Beslut

Kommunfullmäktige noterar informationen.

Sammanfattning av ärendet

I anvisningarna till arbetet med mål och resursplanen anges att en övergripande redovisning av kommunens förflyttning och måluppfyllelse av de globala målen ska göras i anslutning till årsredovisningen. I mål- och resursplanen 2025–2027 anges utgångsläget som år 2023 och en målsättning för år 2027. Uppföljningen för 2025 visar således vilken förflyttning som gjorts i riktning mot målsättningen för 2027.

I uppföljningen framkommer att andelen gröna indikatorer minskat marginellt. Andelen gula har blivit större, en ökning med 12 procentenheter, samtidigt som andelen röda indikatorer blivit något färre.

Sammantaget är de positiva förflyttningarna tydligast inom ramen för den sociala hållbarheten, medan utvecklingen är mer svårtydd inom områden som berör både den ekonomiska och den ekologiska hållbarheten.

Beslutsunderlag

- Beslut KSAU 2026-03-16 Uppföljning av de globala målen 2025
- Uppföljning av de globala målen 2025
- Uppföljning av globala mål 2025



§ 65

Tilläggsanslag för lönerevision 2026

KS 2026/168

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att justera nämndernas ramar i april i enlighet med lönerevisionen 2026 samt att nämndernas budgetanslag 2027 utökas enligt följande:

Nämnd, tkr	Löneavtal under 2026	Löneavtalets effekt 2027
Barn- och utbildningsnämnden	18 254	24 328
Byggnadsnämnden	932	1 237
Kommunfullmäktige	65	65
Kommunstyrelsen	7 022	8 016
Kultur- och fritidsnämnden	1 787	2 374
Miljö- och hälsoskyddsnämnden	364	483
Revision	23	23
Samhällsbyggnadsnämnden	1 803	2 336
Socialnämnden	27 378	35 800
Valnämnd	3	3
Överförmyndarnämnden	95	122
Totalt nämnderna, tkr	57 726	74 787

Finansiering kan ske inom ramen för medel för löneutveckling i 2026 års budget och i 2027 års budget. Ekonomiavdelningen ges i uppdrag att justera nämndernas budgetramar för 2026 och 2027 i enlighet med avtalets effekt.

Sammanfattning av ärendet

Förhandlingar avseende 2026 års löneavtal är avslutade och gäller från 1 april. Nämndernas budgetramar för 2026 är baserade på 2025 års lönekostnadsnivå. Baserat på underlag från personalavdelningen har ekonomiavdelningen beräknat tillkommande kostnader för nämnderna. Tilläggsanslaget inkluderar också budgetkompensation för löneavtalets effekter på vissa köpta tjänster, kompensation för löneavtalets effekter på fördelade kostnader för interna tjänster, politikernas arvoden samt för Räddningstjänsten Fyrbodalen och Kunskapsförbundet.

Samtliga löneavtal betalas ut under april månad och budgetjustering görs i april. Alla avtal får helårseffekt 2027. Vissa löneökningar gäller från 1 januari och är beräknade utifrån det.

Budgetkompensationen beräknas även för personalomkostnadspålägg på samtliga löner. För 2026 och 2027 budgeteras kompensationen för personalomkostnadspålägget till 40,51%.

Utdragsbestyrkande



2026-04-01

Sammanställning över den totala justeringen för lönerrevisionen:

Nämnd, tkr	Löneavtal under 2026	Löneavtalets effekt 2027
Barn- och utbildningsnämnden	18 254	24 328
Byggnadsnämnden	932	1 237
Kommunfullmäktige	65	65
Kommunstyrelsen	7 022	8 016
Kultur- och fritidsnämnden	1 787	2 374
Miljö- och hälsoskyddsnämnden	364	483
Revision	23	23
Samhällsbyggnadsnämnden	1 803	2 336
Socialnämnden	27 378	35 800
Valnämnd	3	3
Överförmyndarnämnden	95	122
Totalt nämnderna, tkr	57 726	74 787

Beslutsunderlag

- Beslut KSAU 2026-03-16 Tilläggsanslag för lönerrevision 2026
- Tilläggsanslag för lönerrevision 2026

Sändlista

Handläggare av ärendet
Alla nämnder

Utdragsbestyrkande



§ 66

Utökad investeringsbudget 2026 till samhällsbyggnadsnämnden för underhåll av Arena Vänersborg

KS 2026/159

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att utöka samhällsbyggnadsnämndens investeringsbudget 2026 med 14 mnkr för underhåll av Arena Vänersborg. Finansiering sker genom ökad upplåning.

Deltog inte i beslutet

Stefan Kärbling (V) deltog inte i beslutet.

Sammanfattning av ärendet

Samhällsbyggnadsnämnden begär, i beslut 2026-02-26, 14 mnkr i utökad investeringsbudget 2026, för underhåll av Arena Vänersborg.

I mål- och resursplan 2021-2023 avsattes 22 mnkr för underhåll av Arena Vänersborg. Investeringen var planerad till år 2023. Av olika anledningar försenades projektet (brist på entreprenörer, oklart kring finansiering mm). Under 2025 har delar av underhållet utförts, såsom byte av invändig belysning. Under 2026 planeras omläggning av takduk, takförstärkning vid snöficka och snösäkra entréer.

Den totala investeringsutgiften beräknas öka med 14 mnkr, från 22 mnkr till 36 mnkr. Det beror på kraftiga prisökningar på marknaden samt att tidigare års budget var baserad på en otillräcklig kalkyl. Det är tidsmässigt och ekonomiskt bäst att utföra arbetena samtidigt vilket innebär att det inte är lämpligt att skjuta på delar av investeringen.

I budget 2025 utökades kultur- och fritidsnämndens budgetram med 2,1 mnkr, för kommande hyreshöjning som följer av investeringen i Arena Vänersborg. Ekonomiavdelningen har stämt av med kultur- och fritidsförvaltningen att de löser finansiering av ökad hyra inom befintlig budgetram.

Beslutsunderlag

- Beslut KSAU 2026-03-16 Utökad investeringsbudget 2026 till samhällsbyggnadsnämnden för underhåll av Arena Vänersborg
- Utökad investeringsbudget 2026 till samhällsbyggnadsnämnden för underhåll av Arena Vänersborg
- Förfrågan om utökning av projektmedel för Arena Vänersborg, Arenan 1 - beslut och tjänsteskrivelse

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 67

Beslut om tilläggsbudget 2026 för planskildhet Skaven Öxnered

KS 2023/516

Beslut

Kommunfullmäktige utökar Samhällsbyggnadsnämndens exploateringsbudget 2026 med 32,4 mnkr till projektet GS/personbilstunnel Skaven/Öxnered för finansiering av medfinansierings- och samverkansavtalet *Produktion av ny planskildhet i planområde Skaven i Öxnered, bandel 652, Vänersborgs kommun*.

Finansiering av den utökade budgeten sker genom ökad upplåning.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige har tagit beslut om att godkänna medfinansierings- och samverkansavtalet *Produktion av ny planskildhet i planområde Skaven i Öxnered, bandel 652, Vänersborgs kommun* (2026-02-18 § 11). Medfinansiering sker via Samhällsbyggnadsnämndens exploateringsbudget.

På grund av uppdaterad prognos utifrån färdigställd projektering krävs ökade investeringsmedel om 7,8 mnkr. År 2026 föreslås exploateringsbudgeten utökas med 32,4 mnkr. Posten angiven i MRP 2026-2028 för år 2027 kan justeras ned med 24,6 mnkr. Det senare genomförs i ordinarie budgetprocess.

Beslutsunderlag

- Beslut KSAU 2026-03-16 Beslut om tilläggsbudget 2026 för planskildhet Skaven Öxnered
- Beslut om tilläggsbudget 2026 för planskildhet Skaven Öxnered
- Beslut SBN 2026-02-26 Beslut om tilläggsbudget 2026 för planskildhet Skaven Öxnered
- Beslut om tilläggsbudget 2026 för planskildhet Skaven Öxnered
- Beslut KF 2026-02-18 Beslut om medfinansierings- och samverkansavtal produktion planskildhet Skaven Öxnered
- Medfinansieringsavtal - Produktion av ny planskildhet i planområde Skaven i Öxnered bandel 652 Vänersborgs kommun

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 68

Beslut om yttrande i samråd om detaljplan för Lasarettet 6 och 7

KS 2026/101

Beslut

Kommunstyrelsen ställer sig bakom bilagt yttrande.

Bilaga

Bilaga 2: Yttrande i samråd om detaljplan för Lasarettet 6 och 7

Sammanfattning av ärendet

Byggnadsnämnden har bjudit in till samråd om detaljplan för Lasarettet 6 och 7. Detaljplanen skulle möjliggöra att utveckla området mellan tågstationen och Vänerparken med lokaler för kontor och samhällsverksamheter i nära anslutning till resecentrum. Genomförandet av planen skulle få stor betydelse för Vänersborg på olika sätt. I yttrandet lyfts ett antal aspekter, bland annat att det skulle behövas mer illustrationer för att redovisa påverkan på stadsbilden och att parkeringsfrågan behöver belysas bättre i planbeskrivningen.

Beslutsunderlag

- Beslut KSAU 2026-03-16 Beslut om yttrande i samråd om detaljplan för Lasarettet 6 och 7
- Beslut om yttrande i samråd om detaljplan för Lasarettet 6 och 7
- Plankarta DP Lasarettet 6 och 7 – samråd
- Planbeskrivning DP Lasarettet 6 och 7 - samråd

Sändlista

Handläggare av ärendet
Byggnadsnämnden

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 69

Antagande av detaljplan för Sportcentrum och Torpagärdet

KS 2021/221

Beslut

Kommunfullmäktige antar detaljplan för Sportcentrum och Torpagärdet enligt 5 kap. 27 § plan- och bygglagen (2010:900).

Sammanfattning av ärendet

Detaljplanen för Sportcentrum och Torpagärdet har tagits fram under ett långvarigt arbete med många berörda. Det är ett viktigt steg för att fastställa en samlad plan för ett stort aktivitetsområde mitt i Vänersborgs tätortsområde. Bland det som planen möjliggör kan nämnas utökade byggrätter som idrottsföreningar efterfrågat, ny entré från väster, tydligare kopplingar mellan Torpaområdet och Sportcentrum och flexiblere användning av Torpagärdet. Planförslaget omarbetades bland annat utifrån kommunstyrelsens tidigare yttrande i samrådet. Efter granskningen av planen har endast mindre justeringar gjorts.

Beslutsunderlag

- Beslut KSAU 2026-03-16 Antagande av detaljplan för Sportcentrum och Torpagärdet
- Antagande av detaljplan för Sportcentrum och Torpagärdet
- Plankarta DP Sportcentrum-Torpagärdet – antagandehandling
- Planbeskrivning DP Sportcentrum-Torpagärdet – antagandehandling
- Beslut BN 2026-03-03 Antagande av Detaljplan för Sportcentrum och Torpagärdet
- Granskningsutlåtande DP Sportcentrum-Torpagärdet
- Utvecklingsprogram DP Sportcentrum-Torpagärdet
- Förstudie gällande utveckling av Sportcentrum och Torpagärdet i Vänersborg
- Program för fortsatt utveckling av sportcentrum

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 70

Nytt särskilt boende i kvarteret Kalkonen

KS 2024/658

Beslut

Kommunstyrelsen noterar den kompletterande informationen från socialnämnden

Kommunfullmäktige godkänner att AB Vänersborgsbostäder genomför byggnation av ett nytt särskilt boende i kvarteret Kalkonen utifrån den projekterade investeringen på 206 mnkr inklusive moms.

Kommunfullmäktige godkänner tecknande av reviderat blockhyresavtal gällande Kalkonen 1 och uppdrar åt socialnämndens ordförande att underteckna avtalet men att hyresavtalet justeras så att det börjar löpa när socialnämnden tar boendet i bruk.

Kommunfullmäktige konstaterar att driftkostnadskonsekvenser avseende det nya särskilda boendet får hanteras i kommande budgetarbete inför att det nya boendet tas i drift.

Kommunfullmäktige beslutar, att såsom för egen skuld ingå borgen för AB Vänersborgsbostäders låneförpliktelser upp till ett totalt högsta lånebelopp om 2 200 000 000 kr, jämte därpå löpande ränta och kostnader.

Deltog inte i beslutet

Thomas Larsson (MBP), Henrik Harlitz (M), Lena Eckerbom Wendel (M) och Ann-Helen Selander (M) deltog inte i beslutet.

Protokollsanteckning

Henrik Harlitz (M) önskade lämna följande protokollsanteckning, vilket godkändes av ordföranden:

Vi noterar socialnämndens kompletterande information och konstaterar att behovet finns för de ytterligare boendeplatserna som tillförs genom det nya särskilda boendet. Vi, liksom Socialnämnden, konstaterar också att det inte finns någon plan för finansiering av driften. Vi ser det som anmärkningsvärt att det nu fattas investeringsbeslut utan finansiering av driften. Vi väljer därför att avstå från dagens beslut och återkommer med plan för finansiering av driften i vårt förslag till Mål och resursplan 2027-29.

I detta instämde Lena Eckerbom Wendel (M) och Ann-Helen Selander (M).

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



2026-04-01

Sammanfattning av ärendet

Mot bakgrund av kostnadsökningar och avvikelser mot upprättad lokalplanering för byggnation av nytt särskilt boende i kvarteret Kalkonen har socialnämnden samt AB Vänersborgsbostäder tillskrivit Kommunfullmäktige för förnyat ställningstagande i ärendet.

Styrelsen för AB Vänersborgsbostäder har ställt sig positiva till att genomföra projektet och gett dess VD i uppdrag att hos kommunfullmäktige begära att bolaget kan påbörja byggnationen under förutsättning att hyresavtal kan tecknas med socialnämnden och att den kommunala borgensramen utökas till 2 200 mnkr.

Socialnämnden har för egen del beslutat ställa sig bakom kostnaderna för byggnationen och genom det också kommande hyreskostnader beskrivna i bilagt avtalsförslag samt tillsänt ärendet till Kommunfullmäktige för slutligt ställningstagande och föreslår Kommunfullmäktige återigen ge ordföranden i uppdrag att underteckna bilagt reviderat avtal.

Den ökade kostnaden för investeringen beror på prisökningar samt att antalet boendeplatser utökats från 40 till 48. Den ökade investeringsnivån innebär även att årshyran mot socialnämnden justeras upp från tidigare 9,6 mnkr till 13,3 mnkr.

Den prognostiserade totala årliga nettodriftkostnaden för det nya boendet beräknas nu till ca. 35 mnkr, att jämföra med den tidigare kalkylen på 28 mnkr. Den ökade kostnaden på ca. 7 mnkr kan enligt socialförvaltningen i lika delar kopplas till den ökade hyran och de ökade övriga driftkostnader som följer av att platsantalet ökar från 40 till 48.

2026-01-28 § 19 beslutar Kommunstyrelsen återremitterar ärendet för att komplettera beslutsunderlaget med socialnämndens totala behov av platser på särskilt boende de närmaste 10 åren utifrån demografi och omsorgsbehov i alla kommundelar, samt kompletteras med en plan för finansiering av driften av 48 ytterligare platser på särskilt boende. Socialnämnden beslutade 2026-02-26 § 20 översända svar på återremiss med kompletterande information avseende nytt särskilt boende i kvarteret Kalkonen.

Beslutsunderlag

- Beslut KSAU 2026-03-16 Nytt särskilt boende i kvarteret Kalkonen
- Nytt särskilt boende i kvarteret Kalkonen
- Beslut SOC-N 2026-02-26 Svar på återremiss gällande nytt särskilt boende kv Kalkonen
- Svar på återremiss med kompletterande information avseende nytt särskilt boende i kvarteret Kalkonen
- Svar på återremiss med kompletterande information avseende nytt särskilt boende i kvarteret Kalkonen
- Beslut KS 2026-01-28 Beslut om nytt särskilt boende i kv. Kalkonen samt utökad borgersram för AB Vänersborgsbostäder

Utdragsbestyrkande



2026-04-01

- Beslut om nytt särskilt boende (SÄBO) - godkännande av genomförande av byggnation
- Begäran byggnation och borgen Kalkonen
- Beslut KF 2025-04-16 Nytt särskilt boende (SÄBO) år 2027: lokalplanering och förslag om blockhyresavtal
- Beslut KS 2025-04-02 Nytt särskilt boende (SÄBO) år 2027: lokalplanering och förslag om blockhyresavtal
- Beslut- Komplettering av ärende Nytt särskilt boende (SÄBO) kv. Kalkonen: Utredning av tänkbara nya SÄBO-platser inom befintligt bestånd
- Komplettering av ärende "Byggnation av särskilt boende i kv. Kalkonen"
- Återremiss av "Nytt särskilt boende (SÄBO) år 2027: lokalplanering och förslag om blockhyresavtal"
- Delegeringsbeslut från Socialnämnden den 13 december 2024 angående komplettering av lokalplanering gällande Nytt särskilt boende Kalkonen
- Nytt särskilt boende (SÄBO) år 2027: lokalplanering och förslag om blockhyresavtal
- Förstudie - Äldreboende 2027

Sändlista

Handläggare av ärendet
Socialnämnden
AB Vänersborgsbostäder

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 71

Lokalplanering för nytt boende inom socialpsykiatri på Holmängen

KS 2024/284

Beslut

Kommunstyrelsen noterar den förtydligande informationen från socialnämnden och föreslår samhällsbyggnadsnämnden starta projektering och byggnation i enlighet med "Lokalplanering för nytt boende inom socialpsykiatri på Holmängen".

Sammanfattning av ärendet

2025-10-23 § 132 beslutar samhällsbyggnadsnämnden överlämna lokalplaneringsunderlag avseende nyproduktion av ett socialpsykiatriskt boende på Holmängen till kommunstyrelsen och föreslår kommunstyrelsen att göra en utredning av eventuell uppstart av projektering och genomförande av projektet. Nämnden beslutar även föreslå kommunstyrelsen besluta om vem som är mest lämpad att utföra projektering och genomförande av projektet med hänsyn till pågående utredning om ansvar för ägande av boenden.

Kommunstyrelsen beslutade 2026-01-28 § 20 återremittera ärendet för att tydliggöra om beslutet innebär en utökning, ersättning eller minskning av antalet boendeplatser inom socialpsykiatri. Socialnämnden beslutade 2026-02-26 § 21 översända förtydligande information om nytt boende inom socialpsykiatri till kommunstyrelsen.

Boendet planeras uppföras på en kommunägd tomt på Holmängen och föreslås omfatta 8 lägenheter. Boendet ska ersätta ett befintligt boende på Edsvägen med 15 platser (varav 12 kan beläggas) som hyrs av privat hyresvärd. Utifrån att det finns 12 platser tillgängliga på Edsvägen så innebär ersättningen en minskning av antalet platser med 4.

Projektet beräknas ta ca. 2 år att genomföra från projekteringsstart till inflyttning. I mål- och resursplan för åren 2026-2028 finns totalt 25 mnkr avsatta för projektet fördelat över åren 2026-2028. Preliminär årshyra för det nya boendet är 1,79 miljoner kronor. Driftsbudget finns inom socialnämndens ram.

Mot bakgrund av att utredningen angående ansvaret för socialnämndens boenden inte är färdigställd och att socialförvaltningen betonar vikten av att byggnationen följer tidsplanen bedömer kommunstyrelseförvaltningen att det i nuläget är lämpligast att samhällsbyggnadsnämnden genomför projektering och byggnation i enlighet med "Lokalplanering för nytt boende inom socialpsykiatri på Holmängen".

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



2026-04-01

Beslutsunderlag

- Beslut KSAU 2026-03-16 Lokalplanering för nytt boende inom socialpsykiatri på Holmängen
- Lokalplanering för nytt boende inom socialpsykiatri på Holmängen
- Beslut SOC-N 2026-02-26 Svar på återremiss gällande nytt boende inom socialpsykiatri på Holmängen
- Förtydligande information om nytt boende inom socialpsykiatri på Holmängen
- Beslut KS 2026-01-28 Beslut om nytt boende inom socialpsykiatri på Holmängen
- Lokalplanering för nytt boende inom socialpsykiatri på Holmängen
- Beslut KS 2024-08-28 Lokalplanering för nytt boende inom socialpsykiatri på Holmängen
- Igångsättning lokalplanering för nytt boende inom socialpsykiatri på Holmängen
- Beslut av socialnämnden att föreslå en förstudie om boende för socialpsykiatri
- Förstudie om nytt boende socialpsykiatri

Sändlista

Handläggare av ärendet
Samhällsbyggnadsnämnden
Socialnämnden

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 73

Översyn av Demokrati- och jämställdhetsbredningens uppdrag och arbetsformer

KS 2025/531

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar att

- uppdra åt kommunstyrelsen att genomföra en översyn av Demokrati- och jämställdhetsberedningens arbetsordning och uppdrag, inklusive konkreta förslag till förändringar och förbättringar som kan stärka och tydliggöra beredningens roll och effektivitet i kommunens demokratiarbete,
- översynen ska beakta goda exempel från andra kommuner, exempelvis Ängelholms modell för demokratiberedning, samt
- att resultatet av översynen redovisas till kommunfullmäktige senast under år 2026.

Sammanfattning av ärendet

Demokrati- och jämställdhetsberedningens presidie har inkommit med ett initiativärende rörande översyn av demokrati- och jämställdhetsberedningen i syfte att tydliggöra uppdraget och arbetsformerna för ett mer effektivt och ändamålsenligt arbete inom kommunens demokratiutveckling. Ärendet har remitterats till kommunstyrelsen. Kommunstyrelseförvaltningen ställer sig positiv till förslaget med hänvisning till att underlätta arbetet i rollen som stödfunktion.

Beslutsunderlag

- Beslut KSAU 2026-03-16 Översyn av Demokrati- och jämställdhetsbredningens uppdrag och arbetsformer
- Översyn av Demokrati- och jämställdhetsbredningens uppdrag och arbetsformer
- Initiativärende rörande översyn av demokrati- och jämställdhetsberedningen
- Beslut DEMBER 2025-11-26 Initiativärende rörande översyn av demokrati- och jämställdhetsberedningen
- Beslut KF 2025-12-17 Initiativärende rörande översyn av demokrati- och jämställdhetsberedningen

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 74

Antagande av Handlingsprogram och tillhörande handlingsplan för förebyggande och främjande arbete barn och unga samt deras vårdnadshavare

KS 2026/149

Beslut

1. Kommunstyrelsen antar Handlingsprogram för förebyggande och främjande arbete barn och unga samt deras vårdnadshavare enligt bilaga.
2. Kommunstyrelsen antar Handlingsplanen för förebyggande och främjande arbete barn och unga samt deras vårdnadshavare 2026–2028 enligt bilaga, samt uppdrar åt kommunstyrelsen att fortlöpande ansvara för uppföljning och revidering av handlingsplanen.

Bilagor

Bilaga 3: Handlingsprogram för förebyggande och främjande arbete barn och unga samt deras vårdnadshavare

Bilaga 4: Handlingsplanen för förebyggande och främjande arbete barn och unga samt deras vårdnadshavare

Sammanfattning av ärendet

Det riktade uppdraget i att ta fram ett *Handlingsprogram för förebyggande och främjande arbete för barn och unga* initierades av kommunfullmäktige i Mål- och resursplan 2025–2027. 1 Mkr avsattes 2025 inom öronmärkta anslag för ”socialt inkluderande och trygghetsskapande åtgärder”, med genomförandestart därefter.

Handlingsprogrammet syftar till att långsiktigt kraftsamla satsningar kring barn och unga genom en tätare samverkan mellan kommunens förvaltningar och externa aktörer så som civilsamhället och kommunala bolag.

Handlingsprogrammet är kommunövergripande och ska fungera som underlag till kommunens arbete och utgör även underlag till nämndernas och styrelsernas verksamhetsplaner. Handlingsplanen är en konkretisering av handlingsprogrammet då den innehåller insatser kopplade till programmets prioriterade fokusområden.

Beslutsunderlag

- Beslut KSAU 2026-03-16 Antagande av Handlingsprogram och tillhörande handlingsplan för förebyggande och främjande arbete barn och unga samt deras vårdnadshavare
- Antagande av Handlingsprogram och tillhörande handlingsplan för förebyggande och främjande arbete barn och unga samt deras vårdnadshavare

Utdragsbestyrkande



2026-04-01

Kommunstyrelsens behandling under sammanträdet

Förslag till beslut på sammanträdet

Kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut var att:

1. Kommunfullmäktige antar Handlingsprogram för förebyggande och främjande arbete barn och unga samt deras vårdnadshavare enligt bilaga.
2. Kommunfullmäktige antar Handlingsplanen för förebyggande och främjande arbete barn och unga samt deras vårdnadshavare 2026–2028 enligt bilaga, samt uppdrar åt kommunstyrelsen att fortlöpande ansvara för uppföljning och revidering av handlingsplanen.

Kenneth Borgmalm (S) yrkade att:

1. Kommunstyrelsen antar Handlingsprogram för förebyggande och främjande arbete barn och unga samt deras vårdnadshavare enligt bilaga.
2. Kommunstyrelsen antar Handlingsplanen för förebyggande och främjande arbete barn och unga samt deras vårdnadshavare 2026–2028 enligt bilaga, samt uppdrar åt kommunstyrelsen att fortlöpande ansvara för uppföljning och revidering av handlingsplanen.

I detta instämde Lena Eckerbom Wendel (M).

Beslutsgång

Ordföranden redovisade att det fanns två förslag till beslut, kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag och Kenneth Borgmalms (S) yrkande.

Ordföranden ställde förslagen mot varandra och fann att kommunstyrelsen beslutat enligt Kenneth Borgmalms (S) yrkande.

Sändlista

Samtliga nämnder
Kommunala bolag

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 75

Revidering av policy för digitalisering

KS 2025/395

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

1. godkänna policy för digitalisering
2. upphäva tidigare policy för IT-utveckling och digitalisering samt Riktlinje för IT-utveckling och digitalisering KS 2018/291.

Sammanfattning av ärendet

Utmaningen att genomföra välfärdsuppdraget är gemensam i offentlig sektor utifrån en förändrad demografi och ökad kravbild. Samtidigt med utmaningen förändras även möjligheterna för oss, där digitaliseringen erbjuder en möjlighet att effektivisera processer, höja kvalitet och spara resurser.

Fem prioriteringar föreslås vägleda vårt utvecklingsarbete inom digitalisering framåt. Prioriteringarna har utgångspunkt i den nationella digitaliseringsstrategin.

Den nationella digitaliseringsstrategin som regeringen lanserade i maj 2025 sträcker sig 2025-2030 sätter fokus på fem strategiska områden:

- Digital kompetens
- Digitalisering av näringslivet
- Digitalisering av offentlig förvaltning
- Digitalisering av välfärden
- Konnektivitet

Strategin bygger på EU:s Digitala Decennium och OECD:s principer om digital förvaltning samt kopplar till andra strategier som de inom cybersäkerhet och AI- strategi 2026 bland annat.

Lokalt har kommuner att prioritera och aktivera utifrån respektive utmaningar.

Den lokala policyn utgörs av:

1. Vi utvecklar för våra invånare
2. Vi driver en nyfiken utveckling tillsammans
3. Vi arbetar datadrivet
4. Vi skapar digital förmåga
5. Vi har en robust, säker och effektiv teknisk plattform.

Utdragsbestyrkande



2026-04-01

Denna policy ersätter den tidigare beslutade policy och riktlinje för IT-utveckling och digitalisering som därför föreslås upphävas.

Beslutsunderlag

- Beslut KSAU 2026-03-16 Revidering av policy för digitalisering
- Revidering av policy för digitalisering
- Policy digitalisering.
- Policy för IT-utveckling och digitalisering
- Riktlinje för IT-utveckling och digitalisering
- Sveriges digitaliseringsstrategi 20252030

Kommunstyrelsens behandling under sammanträdet

Förslag till beslut på sammanträdet

Stefan Kärvling (V) yrkade att följande tillägg förs in i avsnittet "Vi utvecklar för våra invånare" i Policy för digitalisering: "Digitala lösningar ska användas där de skapar nytta, men får inte ersätta mellanmänskliga möten där dessa är avgörande för kvalitet, trygghet och tillit i välfärden."

Ordföranden yrkade avslag till Stefan Kärvlings (V) tilläggsyrkande.

Beslutsgång

Ordföranden frågade först om kommunstyrelsen kunde besluta enligt kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag och fann att så var fallet.

Därefter ställde ordföranden Stefan Kärvlings (V) tilläggsyrkande mot ordförandens avslagsyrkande och fann att kommunstyrelsen beslutat enligt ordförandens avslagsyrkande.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 76

Lokala föreskrifter om frister för rengöring (sotning)

KS 2026/153

Beslut

Kommunfullmäktige antar lokala föreskrifter om frister för rengöring (sotning), enligt bilaga.

De lokala föreskrifterna om frister för rengöring (sotning) ersätter de av byggnadsnämnden antagna fristerna för rengöring (sotning), 2017-04-11, § 54.

Sammanfattning av ärendet

Förbundsdirectionen för Räddningstjänsten Fyrbodol (Räddningstjänsten) har den 24 februari 2026, § 20, beslutat att föreslå Kommunfullmäktige i respektive medlemskommun att fastställa nya sotningsfrister i enlighet med det förslag som Räddningstjänsten har tagit fram. Förslaget har samordnats med fristerna för brandskyddskontroll och följer i huvudsak de förslag till frister för sotning som ges i myndigheten för civilt försvars föreskrifter och allmänna råd (MSBFS 2014:6). Sotningsfristerna föreslås tillämpas från och med 2026-05-01.

Kommunstyrelseförvaltningen har gått igenom ärendet och har ingenting att erinra. Kommunstyrelseförvaltningen föreslår därför att Kommunfullmäktige ska anta föreskrifterna enligt bilaga.

Beslutsunderlag

- Beslut KSAU 2026-03-16 Lokala föreskrifter om frister för rengöring (sotning)
- Lokala föreskrifter om frister för rengöring (sotning)
- Antagandehandling
- Yttrande från byggnadsnämnden om begäran om fastställelse av nya sotningsfrister 2026
- Remiss av begäran om fastställelse av nya sotningsfrister 2026
- Sotningsfrister RFBD 2026
- Sotningsfrister 2026 presentation direktionen 2025-02-24
- Protokollsutdrag RFBD – Sotningsfrister
- Sotningsfrister Vänersborg BN 2017-04-11, § 54
- MSBFS 2014.6

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 77

Beslut om invånardialog och information om fortsatt arbete med Målbild 2050

KS 2024/146

Beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att genomföra invånardialog enligt bilagd plan för invånardialog genom utvecklingsforum.
2. Kommunstyrelsen beslutar att ändra formuleringen av sjätte stycket under ”Ansvar och genomförande” i bilagd plan till: ”En representant per politiskt parti ska beredas möjlighet att delta med arvodering”.

Bilaga

Bilaga 5: Plan för invånardialog genom utvecklingsforum

Sammanfattning av ärendet

Samordningsgrupp (tidigare Styrgrupp) för strategisk samhällsplanering har initierat uppdraget Målbild 2050 för att skapa en gemensam bild för Vänersborg i framtiden. Det handlar om att ta fram underlag för långsiktig och hållbar samordning av kommunens planarbete och samhällsbyggnadsprojekt. Kommunstyrelsen återremitterade 2024 ärendet till kommunstyrelseförvaltningen för att ”utreda om och hur invånardialoger skulle kunna genomföras innan kommunstyrelsen och kommunfullmäktige fattar inriktningsbeslut om målbild 2050”.

Kommunstyrelseförvaltningen har kommit fram till att det inte är lämpligt att genomföra invånardialog kring inriktningsbeslutet om utbyggnadsstrategi, men ser mycket positivt på att inrätta ett återkommande tillfälle för invånardialog som kan kallas Utvecklingsforum.

Det fortsatta arbetet med Målbild 2050 kommer att samordnas med Barn- och utbildningsförvaltningens arbete med översyn av förskole- och grundskolestrukturen. Efter att utredningsrapporten för Målbild 2050 reviderats kan inriktningsbeslut lyftas igen vid slutet av året.

Beslutsunderlag

- Beslut KSAU 2026-03-16 Beslut om invånardialog och information om fortsatt arbete med Målbild 2050
- Beslut om invånardialog och information om fortsatt arbete med Målbild 2050
- Beslut KS 2024-11-27 Inriktningsbeslut Målbild 2050

Sändlista

Handläggare av ärendet

Utdragsbestyrkande



§ 78

Pilotverksamhet genom idéburet offentligt partnerskap mellan Vänersborgs kommun och Röda Korset 2025-2026

KS 2023/863

Beslut

Kommunstyrelsen noterar informationen och konstaterar att pilotverksamheten uppfyllt avsett ändamål.

Sammanfattning av ärendet

2025 fattade kommunstyrelsen beslut om att ingå överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Röda Korset under ett pilotår, april 2025-mars 2026.

Syftet med överenskommelsen var att tillsammans öka den sociala sammanhållningen och verka för att ingen lämnas utanför i Vänersborgs kommun genom att

- identifiera vilka som riskerar att lämnas utanför samhällsutvecklingen,
- nå de grupper och individer som vi annars har svårt att nå och
- skapa fler meningsfulla och inkluderande sammanhang för invånarna.

IOP-samarbetet mellan Vänersborgs kommun och Röda Korset har under pilotåret kraftigt ökat både verksamhetens räckvidd och förmåga att möta växande sociala behov, vilket syns i det markant stigande antalet besökare och deltagare i alla aktiviteter. Genom riktade insatser till bland annat ensamstående mammor, utrikes födda kvinnor, äldre män, ungdomar och personer i digitalt utanförskap har man nått över 700 personer från målgrupper som annars är svåra att nå.

Kommunstyrelsen ser att de resurser som kommunen bidragit med har använts på ett ändamålsenligt sätt och genererat mervärden för både kommunen och invånarna.

Beslutsunderlag

- Beslut KSAU 2026-03-16 Pilotverksamhet genom idéburet offentligt partnerskap mellan Vänersborgs kommun och Röda Korset 2025-2026
- Pilotverksamhet genom idéburet offentligt partnerskap mellan Vänersborgs kommun och Röda Korset 2025-2026
- Röda Korsets slutrapportering av pilot-IOP för perioden 2025-2026
- Bilaga 1 personliga berättelser om Röda Korsets hus betydelse
- Bilaga 2 Citat från besökare på Röda Korsets hus
- Bilaga 3 Länkar till radio P4:s reportage om Röda Korsets Hus i Vänersborg

Utdragsbestyrkande



2026-04-01

- IOP avtal påskrivet

Sändlista

Handläggare av ärendet
Röda Korset, Vänersborgskretsen

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 79

Ansökan om idéburet offentligt partnerskap mellan Vänersborgs kommun och Röda Korset

KS 2026/155

Beslut

- Kommunstyrelsen beslutar ingå överenskommelse med Röda Korset, Vänersborgskretsen genom idéburet offentligt partnerskap under perioden april 2026 – mars 2029.
- Finansiering om 456 tkr gäller under tre år med finansiering respektive år ur kommunstyrelsens förfogandeanslag för socialt förebyggande arbete, aktuellt saldo för 2026 är 2 660 tkr.
- Inflationstäckning ges årligen i nivå med den som fastställs i Mål- och resursplan.

Bilaga

Bilaga 6: Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap mellan Vänersborgs kommun och Röda korset 2026-2029

Jäv

Henrik Harlitz (M) anmälde jäv och deltog inte i handläggningen av ärendet.

Sammanfattning av ärendet

Röda Korset ansöker om förlängning av idéburet offentligt partnerskap (IOP) med Vänersborgs kommun efter avslutad pilot-IOP som, med framgång, testats under april 2025 – mars 2026. Partnerskapet syftar till att samverka kring samhällets marginaliserade grupper och individer för att säkerställa ett mer stabilt och varaktigt stöd utifrån gemensamma behov och resurser.

Föreslagen överenskommelsen tecknas mellan Röda Korset, Vänersborgskretsen och Kommunstyrelsen under tre år, april 2026 – mars 2029. I ansökan äskar Röda Korset om 456 tkr per verksamhetsår. Avtalet kan sägas upp, om till exempel budgetförutsättningarna förändras.

Beslutsunderlag

- Beslut KSAU 2026-03-16 Ansökan om idéburet offentligt partnerskap mellan Vänersborgs kommun och Röda Korset
- Ansökan om idéburet offentligt partnerskap mellan Vänersborgs kommun och Röda Korset

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



2026-04-01

Sändlista

Handläggare av ärendet

Röda Korset

Ekonomikontoret

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 80

Uppföljning av givna uppdrag

KS 2026/58

Beslut

Kommunfullmäktige godkänner uppföljningen av kommunfullmäktiges givna uppdrag.

Kommunstyrelsen godkänner för egen del uppföljningen av kommunstyrelsens givna uppdrag.

Sammanfattning av ärendet

Till följd av en motion om systematisk uppföljning av beslut (KS 2020/325) beslutade kommunfullmäktige 2021-03-17 § 30 att ge kommunstyrelsen i uppdrag att två gånger om året redovisa en uppföljning av kommunfullmäktiges givna uppdrag fram till dess att uppdraget anses fullgjort. Sammanställningen ska redovisas till kommunfullmäktige i april och oktober varje år. Kommunfullmäktige rekommenderade även att liknande uppföljning utförs på samtliga förvaltningar på det sätt som passar verksamheten och nämnden bäst.

Uppföljningen omfattar uppdrag givna under nuvarande mandatperiod, från och med kommunfullmäktiges första sammanträde 2022-10-26. Uppdrag som rör enklare verkställighet har uteslutits ur redovisningen.

Beslutsunderlag

- Beslut KSAU 2026-03-16 Uppföljning av givna uppdrag
- Uppföljning av givna uppdrag
- Redovisning av uppdrag givna av kommunfullmäktige nuvarande mandatperiod, oktober 2022 - februari 2026
- Redovisning av uppdrag givna av kommunstyrelsen nuvarande mandatperiod, oktober 2022 - februari 2026

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 81

Kultur- och fritidsnämndens återrapportering om lovaktiviteter 2025

KS 2026/104

Beslut

Kommunstyrelsen godkänner informationen.

Sammanfattning av ärendet

Kultur- och fritidsnämnden antog den 27 januari 2026 återrapporteringen om genomförda aktiviteter inom satsningen Lovaktiviteter 2025. Återrapporteringen sker i enlighet med kommunstyrelsens beslut att bevilja kultur- och fritidsnämnden ett tilläggsanslag om 400 tkr i budget 2025 för lovaktiviteter.

Medlen finansierades från anslaget för socialt förebyggande och trygghetsskapande insatser.

Som en del av det beviljade projektet skulle en uppföljning lämnas till kommunstyrelsen senast under januari 2026.

Beslutsunderlag

- Beslut KSAU 2026-03-16 Kultur- och fritidsnämndens återrapportering om lovaktiviteter 2025
- Kultur- och fritidsnämndens återrapportering om lovaktiviteter 2025
- Återrapportering för lovaktiviteter 2025
- Återrapportering lovaktiviteter 2025
- Beslut från kultur- och fritidsnämnden om återrapportering lovaktiviteter 2025

Sändlista

Handläggare av ärendet
Kultur- och fritidsnämnden

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 82

Svar på motion om att utveckla området kring Nygårdsäng

KS 2025/278

Beslut

Kommunfullmäktige anser motionen besvarad med hänvisning till de åtgärder som kommer att göras inom ramen för pågående lokalt naturvårdsprojekt (LONA) för att utveckla och förbättra förutsättningarna för naturmiljön och friluftslivet i Nygårdsängens naturreservat.

Sammanfattning av ärendet

I motionen föreslås att kommunen utreder möjligheterna att utveckla området kring Nygårdsäng och att söka finansiering via statsbidrag eller privata sponsorer för det. Miljö- och byggnadsförvaltningen och samhällsbyggnadsförvaltningen har ett pågående gemensamt utvecklingsprojekt som i hög grad motsvarar just det som motionen efterfrågar. Syftet med projektet är att utveckla och förbättra naturmiljön och förutsättningarna för friluftslivet i området genom ett antal åtgärder och det medfinansieras av statligt LONA-bidrag. Eftersom detta projekt pågår kan motionen anses besvarad.

Beslutsunderlag

- Beslut KSAU 2026-03-16 Svar på motion om att utveckla området kring Nygårdsäng
- Svar på motion om att utveckla området kring Nygårdsäng
- Motion om att utveckla området kring Nygårdsäng
- Beslut KF 2025-06-18 Motion om att utveckla området kring Nygårdsäng
- Remiss av motion om att utveckla området kring Nygårdsäng
- Svar på remiss av motion om att utveckla området kring Nygårdsäng

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 83

Svar på motion om att införa 3-30-300 som princip för planering av grönstruktur i tätorterna

KS 2025/274

Beslut

Kommunfullmäktige avslår motionen.

Kommunfullmäktige uppdrar kommunstyrelsen att tillsammans med byggnadsnämnden och samhällsbyggnadsnämnden ta fram förslag på arbetsmetoder och tillämpbara riktvärden för integrering av ekosystemtjänster i den fysiska planeringen, till exempel med stöd av grönytefaktor, på ett sådant sätt att nyttorna från 3-30-300 fångas upp genom befintliga planeringsverktyg.

Sammanfattning av ärendet

I motionen lyfts behovet av att skydda grönska i staden fram. Förslaget är att kommunen inför och tillämpar principen 3-30-300 i samhällsplaneringen och utveckling av grönska i tätorterna. Principen bygger på att man ska kunna se 3 träd från sitt hus, att kvarter ska ha 30% krontäckning och att det ska vara högst 300 meter från bostäder till ett grönområde. Andemeningen är mycket god och det finns anledning att utveckla kommunens arbetssätt för att skapa en attraktiv och hållbar stadsmiljö där ekosystemtjänster tas tillvara. Just principen 3-30-300 är inte nödvändigtvis det mest tillämpbara redskapet för det, därför föreslås istället ett bredare uppdrag att utreda arbetsmetoder för ekosystemtjänster.

Beslutsunderlag

- Beslut KSAU 2026-03-16 Svar på motion om att införa 3-30-300 som princip för planering av grönstruktur i tätorterna
- Svar på motion om att införa 3-30-300
- Motion om att införa 3-30-300 som princip för planering av grönstruktur i tätorterna
- Beslut KF 2025-05-21 Motion om att införa 3-30-300 som princip för planering av grönstruktur i tätorterna

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 84

Kommunstyrelsens budgetunderlag till mål- och resursplan 2027-2029

KS 2026/180

Beslut

Kommunstyrelsen ställer sig bakom förvaltningens förslag till Mål- och resursplan samt upprättad konsekvensbeskrivning med tillhörande effektiviserings- och åtgärdsförslag och överlämnar materialet till budgetberedningen.

Bilagor

Bilaga 7: Kommunstyrelsen i mål- och resursplan 2027

Bilaga 8: Konsekvensbeskrivning Kommunstyrelseförvaltningen (reviderad 2026-03-23)

Deltog inte i beslutet

Henrik Harlitz (M), Ann-Helen Selander (M), Piotr Gabrys (M), Anders Strand (SD), Göran Nilsson (SD), Torbjörn Moqvist (SD), Thomas Larsson (MBP) och Stefan Kärbling (V) deltog inte i beslutet.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen har tagit fram ett förslag på budget 2027 med planeringshorisont 2029. Förslaget omfattar kommunstyrelsens totala ansvarsområde enligt anvisad mall för Mål- och resursplanen. Budgeten som presenteras är i balans.

I en fördjupad bilaga har förvaltningen redovisat förslag på effektiviseringsåtgärder och förslag på utvecklingsinsatser för att svara mot de utmaningar som vi står inför. Konsekvensbeskrivningen avser kommunstyrelseförvaltningens egen verksamhet, dvs ca 20 % av kommunstyrelsens budget.

Sammanfattningsvis redovisar förvaltningen åtgärder för motsvarande 0,5 mnkr för att hålla budgetram 2027 samt utvecklingsförslag om ca 0,9 mnkr. Vidare presenteras utmaningar inom civilt försvar och IT som inkluderar hela kommunen, varför kostnaden för de utvecklingsförslag som bemöter dessa utmaningar föreslås belasta samtliga nämnder.

Ledningsgruppen bedömer att presenterade utvecklingsförslagen till viss del är lagkrav och på så vis nödvändiga. De är också viktiga utifrån att de bidrar till ökad måluppfyllelse, framför allt inom inriktningsmålet om högre effektivitet och ökad service.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



2026-04-01

Beslutsunderlag

- Konsekvensbeskrivning Kommunstyrelseförvaltningen (reviderad 2026-03-23)
- Beslut KSAU 2026-03-16 Kommunstyrelsens budgetunderlag till mål- och resursplan 2027-2029
- Kommunstyrelsens budgetunderlag till mål-och resursplan 2027-2029
- Konsekvensbeskrivning Kommunstyrelseförvaltningen
- Kommunstyrelsen i mål- och resursplan 2027

Sändlista

Handläggare av ärendet
Budgetberedningen
Samtliga nämnder

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 85

**Svar på återremiss av ärende om socialnämndens
åtgärdsplan 2025-12-18 för att nå balans mot tilldelad
budgetram**

KS 2026/67

Beslut

Kommunfullmäktige noterar att Socialnämnden som svar på återremiss som beslutades 2026-03-26 §43 anger att

1. Socialnämnden bedömer att avseende platsbehovet framgår det tydligt av förvaltningens underlag att det finns ett faktiskt behov av nuvarande antal säbo-platser fram till år 2029, då nytt boende beräknas kunna tas i drift. Bedömningen måste även göras med beaktande av de kostnader, risker och konsekvenser som ett otillräckligt antal säbo-platser skulle innebära för kommunen.
2. Socialnämnden bedömer mot bakgrund av ovanstående att det är nödvändigt att erforderliga brandskyddsåtgärder verkställs utan dröjsmål. För detta ändamål ska medel äskas alternativt omfördelas inom socialnämndens budget, i syfte att säkerställa både rättssäkerhet och trygghet för de boende.
3. Socialnämnden bedömer angående den preciserade åtgärdsplan, att utifrån förvaltningens underlag är det i dagsläget svårt att bedöma åtgärdsplanen som en sammanhållen helhet omfattande samtliga åtgärder, punkterna 1–12, samt ytterligare beslutade åtgärder. Dessa bör framgent hanteras som en och samma åtgärdsplan, med tydligare och regelbundna statusuppdateringar som redovisar vilka faktiska besparingar respektive åtgärd genererar.

Kommunfullmäktige beslutar att ge socialnämnden i uppdrag att ta fram ytterligare åtgärder för att nå en ekonomi i balans under 2026. Utifrån kommunstyrelsens uppsiktsplikt återrapporeras uppdraget till kommunstyrelsen senast den 3 juni.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden har i delårsbokslutet för augusti redovisat ett prognostiserat underskott jämfört med budget och fått i uppdrag av Kommunfullmäktige att ta fram en åtgärdsplan för ekonomi i balans. Kommunfullmäktige beslutade 2025-10-22 § 160 att:

Kommunfullmäktige noterar informationen i delårsrapport per augusti 2025.

Kommunfullmäktige ser med oro på det ekonomiska underskottet i socialnämnden och uppdrar till nämnden att fastställa en åtgärdsplan för att nå balans mot beslutad budgetnivå och återrapporera denna till Kommunfullmäktige.

Socialnämnden har inkommit med en åtgärdsplan som fastställdes vid socialnämndens sammanträde 2025-12-18 § 133.

Utdragsbestyrkande



2026-04-01

Kommunfullmäktige beslutade 2026-02-18 § 17 att:

Kommunfullmäktige återremitterar ärendet för att säkerställa att nödvändiga säboplatser finns tillgängliga fram till att planerade boenden finns färdigställda och i drift för att täcka behovet och undvika viten – samt preciserar åtgärdsplanen.

Kommunstyrelsen remitterar återremitterat ärende om socialnämndens åtgärdsplan 2025–12–18 för att nå balans mot tilldelad budgetram, till socialnämnden.

Nu har socialförvaltningen återkommit med svar på återremissen som redogörs för i de två bilagorna:

- Underlag till svar på återremiss av ärende om socialnämndens åtgärdsplan 2025-12-18 för att nå balans mot tilldelad budgetram
- Bilaga - Svar på återremiss med kompletterande information avseende nytt särskilt boende i kvarteret Kalkonen

I underlaget framgår att man avser göra ett äskande av medel från Kommunfullmäktige till brandskyddsåtgärder i externt ägda verksamhetslokaler motsvarande 4 mnkr.

I socialförvaltningens tjänsteskrivelse Svar på återremiss av ärende om socialnämndens åtgärdsplan 2025-12-18 för att nå balans mot tilldelad budgetram, daterad 2026-03-06 framgår att förvaltningen är medvetna om eventuella konsekvenser av ett underskott på platser 2026 och 2027 gällande exempelvis väntetid vilket också har informerats nämnden. Förvaltningen har även informerat nämnden om att vakanshållning av 24 platser som ekonomisk åtgärd är den mest realistiska i dels genomförbarhet men framför allt utifrån att säkerställa den ekonomiska besparingen detta skulle ge.

Socialförvaltningen har muntligt informerat nämnden om att de tillkommande åtgärderna i åtgärdsplanen som antogs av socialnämnden i december är svåra att precisera vad gäller vilken ekonomiska effekt de kan ge, motsvarande 14 miljoner.

Socialnämnden fattar följande beslut den 26 mars 2026:

1. Socialnämnden bedömer att avseende platsbehovet framgår det tydligt av förvaltningens underlag att det finns ett faktiskt behov av nuvarande antal säbo-platser fram till år 2029, då nytt boende beräknas kunna tas i drift. Bedömningen måste även göras med beaktande av de kostnader, risker och konsekvenser som ett otillräckligt antal säbo-platser skulle innebära för kommunen.
2. Socialnämnden bedömer mot bakgrund av ovanstående att det är nödvändigt att erforderliga brandskyddsåtgärder verkställs utan dröjsmål. För detta ändamål ska medel äskas alternativt omfördelas inom socialnämndens budget, i syfte att säkerställa både rättssäkerhet och trygghet för de boende.
3. Socialnämnden bedömer angående den preciserade åtgärdsplan, att utifrån förvaltningens underlag är det i dagsläget svårt att bedöma åtgärdsplanen som en sammanhållen helhet omfattande samtliga åtgärder, punkterna 1–12, samt ytterligare beslutade åtgärder. Dessa bör framgent hanteras som en och samma

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



2026-04-01

åtgärdsplan, med tydligare och regelbundna statusuppdateringar som redovisar vilka faktiska besparingar respektive åtgärd genererar.

Kommunstyrelseförvaltningens bedömning

Med hänsyn till det ansträngda ekonomiska läget i kommunen som helhet är det av yttersta vikt att socialnämnden genomför åtgärder för att nå en ekonomi i balans. I och med att föreslagna åtgärder inte beslutats behöver socialnämnden skyndsamt besluta om nya åtgärder som motsvarar det bedömda underskottet.

Socialnämnden bedömer mot bakgrund av sitt beslut att det är nödvändigt att erforderliga brandskyddsåtgärder i fastigheten verkställs utan dröjsmål. De åtgärderna bedöms motsvaras av en kostnad på 4 mnkr och skulle enligt underlaget utgöra en investering i en extern fastighet. Enligt Riktlinjer för internt hyressystem ska investeringar i externt ägda lokaler ingå i hyran. Vid investeringar under pågående avtalstid ska detta göras som ett separat tillägg till hyran. Hyrestillägget ska ha samma löptid som avtalet i övrigt. Det innebär att det är fastighetsägaren som gör investeringen och sen tecknar kommunen ett tilläggsavtal för genomförd åtgärd. Hyresavtalet för aktuell fastighet gäller till 2027-12-31. Sägs det inte upp innan 2027-03-31 förlängs det med tre år till. Det innebär att kostnaden i nuläget behöver skrivas av under perioden fram till 2027-12-31.

Beslutsunderlag

- Svar på återremiss av ärende om socialnämndens åtgärdsplan 2025-12-18 för att nå balans mot tilldelad budgetram (daterad 2026-03-31)
- Beslut SOC-N 2026-03-26 Svar på återremiss av ärende om socialnämndens åtgärdsplan 2025-12-18 för att nå balans mot tilldel
- Bilaga - Svar på återremiss med kompletterande information avseende nytt särskilt boende i kvarteret Kalkonen
- Svar på återremiss av ärende om socialnämndens åtgärdsplan 2025-12-18 för att nå balans mot tilldelad budgetram (daterad 2026-03-06)
- Beslut KSAU 2026-03-16 Svar på återremiss av ärende om socialnämndens åtgärdsplan 2025-12-18 för att nå balans mot tilldelad budgetram
- Svar på återremiss av ärende om socialnämndens åtgärdsplan 2025-12-18 för att nå balans mot tilldelad budgetram (daterad 2026-03-13)
- Beslut om svar på återremiss av ärende om socialnämndens åtgärdsplan 2025-12-18 för att nå balans mot tilldelad budgetram
- Bilaga - Svar på återremiss med kompletterande information avseende nytt särskilt boende i kvarteret Kalkonen
- Underlag till svar på återremiss av ärende om socialnämndens åtgärdsplan 2025-12-18 för att nå balans mot tilldelad budgetram

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



2026-04-01

- Remiss av återremitterat ärende om socialnämndens åtgärdsplan 2025-12-18 för att nå balans mot tilldelad budgetram
- Beslut KF 2026-02-18 Socialnämndens åtgärdsplan 2025-12-18 för att nå balans mot tilldelad budgetram

Kommunstyrelsens behandling under sammanträdet

Förslag till beslut på sammanträdet

Ordföranden informerade om att kommunstyrelseförvaltningen inkommit med ett nytt förslag till beslut daterat 2026-03-31, med anledning av socialnämndens beslut 2026-03-26 § 43.

Beslutsgång

Ordföranden redovisade att det fanns ett förslag till beslut, kommunstyrelseförvaltningens förslag daterat 2026-03-31, och fann att kommunstyrelsen beslutat enligt detta.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 87

Fördjupad utredning om samverkansmöjligheter inom renhållning och VA mellan Trollhättans stad och Vänersborgs kommun

KS 2026/193

Beslut

Kommunstyrelsen beslutar att ge kommunstyrelsens förvaltning i uppdrag att göra en fördjupad utredning kring möjliga former för samverkan för att optimera drift av renhållning och VA. Formerna som ska utredas är gemensamt driftbolag och samverkan via avtal. Utredningen beräknas vara klar i september 2026.

Kommunstyrelsen beslutar att avsätta 200 tkr för extern konsultresurs för del av uppdraget. Finansiering sker från kommunstyrelsens anslag för oförutsett, vilket innan beslut uppgår till 7 894 tkr.

Sammanfattning av ärendet

Stadsdirektör och kommundirektör i Trollhättan och Vänersborg gav tjänstemän i respektive kommun i uppdrag att presentera tidigare gemensamma utredningar om möjlig samverkan och nuläge i båda kommunerna avseende renhållning och VA i samarbetskommittén den 17 mars 2026.

I presentationen gavs en översiktlig nulägesbeskrivning av hur vatten och avlopp samt renhållning är organiserade i respektive kommun, vilket samarbete som sker i nuläget samt vilka tidigare utredningar kring samarbete inom VA som genomförts.

Presentationen innehöll också en omvärldsbevakning av vilka möjligheter och utmaningar som finns i samverkan mellan kommuner avseende renhållning och VA.

Samarbetskommittén förde en dialog utifrån presentationen och enades om att en fördjupad utredning angående samverkan bör göras.

En förutsättning för fortsatt utredning är att kommunstyrelsen i Trollhättan och Vänersborg ger i uppdrag att göra en fördjupad utredning kring möjliga former för samverkan för att optimera drift av renhållning och VA. Formerna som ska utredas är gemensamt driftbolag och samverkan via avtal och extern resurs kan behöva anlitas i utredningen.

Beslutsunderlag

- Fördjupad utredning om samverkansmöjligheter inom renhållning och VA mellan Trollhättans stad och Vänersborgs kommun

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



2026-04-01

Kommunstyrelsens behandling under sammanträdet

Förslag till beslut på sammanträdet

Henrik Harlitz (M) yrkade bifall till kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut. I detta instämde Mats Andersson (C) och Stefan Kärving (V).

Beslutsgång

Ordföranden redovisade att det fanns ett förslag till beslut, nämligen kommunstyrelseförvaltningens förslag, och fann att kommunstyrelsen beslutat enligt detta.

Sändlista

Handläggare av ärendet
Trollhättan stad
Samhällsbyggnadsnämnden

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 88

Årsrapport 2025 - personal, arbetsmiljö & kompetens

KS 2026/181

Beslut

Kommunfullmäktige fastställer årsrapporten 2025 – personal, arbetsmiljö & kompetens.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelseförvaltningen tar årligen fram en årsrapport över nyckeltal inom personalområdet, utifrån områdena: personal, arbetsmiljö och kompetens. Den totala sjukfrånvaron har minskat för tredje året i följd, främst på grund av minskad långtidssjukfrånvaro. Jämfört med 2024, har den totala sjukfrånvaron minskat till 8,8% från 9,2%. Medarbetarundersökningen genomfördes i oktober 2025. Resultatet visade att det totala indexvärdet för Hållbart medarbetarengagemang (HME) samt att rekommendera sin arbetsplats (eNPS) ökade jämfört med föregående år.

Beslutsunderlag

- Beslut PERSFOR 2026-03-25 Årsrapport 2025 - personal, arbetsmiljö & kompetens
- Årsrapport 2025 - personal, arbetsmiljö & kompetens
- Årsrapport 2025 - personal, arbetsmiljö & kompetens



§ 89

Delegeringslista till kommunstyrelsen

KS 2026/23

Beslut

Kommunstyrelsen godkänner redovisningen av delegeringsbeslut.

Bilaga

Bilaga 9: Delegeringslista till kommunstyrelsen 2026-04-01

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelsen har överlåtit sin beslutanderätt till presidiet, kommunstyrelsens arbetsutskott, ordförande och tjänstepersoner i enlighet med kommunstyrelsens delegeringsordning. Kommunstyrelsen har beslutat att alla delegeringsbeslut ska redovisas till styrelsen. Redovisningen innebär inte att det ankommer på kommunstyrelsen att ompröva eller fastställa delegeringsbesluten. Däremot får kommunstyrelsen återta lämnad delegering eller föregripa ett beslut i ett enskilt ärende av den som fått beslutanderätten genom att själv ta över ärendet och fatta beslut. Kommunstyrelseförvaltningens kanslienhet har lämnat förteckning över delegeringsbeslut som upprättats för att redovisas vid kommunstyrelsens sammanträde.

Beslutsunderlag

- Delegeringslista till kommunstyrelsen 2026-04-01

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 90

Meddelandelista till kommunstyrelsen

KS 2026/22

Beslut

Kommunstyrelsen lägger meddelandelistan till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelseförvaltningens kanslienhet har lämnat förteckning över meddelanden som inkommit för att redovisas vid kommunstyrelsens sammanträde.

Beslutsunderlag

- Meddelandelista till kommunstyrelsen 2026-04-01



§ 91

Utökat investeringsanslag 2026 för köp och verksamhetsanpassning av fastigheten Krickan 1

KS 2024/603

Beslut

Kommunfullmäktige godkänner bilagt köpeavtal rörande transaktionen för Krickan 1. Samhällsbyggnadsnämndens investeringsbudget 2026 utökas med 5 600 tkr för att täcka köpeskilling och transaktionskostnader.

Samhällsbyggnadsnämndens investeringsbudget 2026 utökas med 1 000 tkr för verksamhetsanpassningar av Krickan 1.

Finansiering kan ske genom ökad upplåning.

Samhällsbyggnadsnämnden och kultur- och fritidsnämnden har att återkomma i sina förslag till mål- och resursplan 2027-2029 med ytterligare beskrivningar om påverkan på budget 2027.

Reservationer

Henrik Harlitz (M), Ann-Helen Selander (M) och Piotr Gabrys (M) reserverade sig till förmån för Henrik Harlitz (M) yrkande.

Sammanfattning av ärendet

Ärendet avser begäran från samhällsbyggnadsnämnden om godkännande av köp av Krickan 1. Nämnden begär också utökat investeringsanslag 2026 för köp och verksamhetsanpassning av fastigheten samt 5 000 tkr i utökat driftanslag 2026 för rivningskostnader.

Bakgrunden till begäran är kultur- och fritidsnämndens önskemål om att hyra del av lokal på fastigheten. Fastigheten ägs idag av Fastighets AB vilka inte har i uppdrag att hyra ut verksamhetslokaler till kommunen. Efter dialog mellan samhällsbyggnadsförvaltningen, kommunstyrelseförvaltningen och Fastighets AB, har köp av fastigheten bedömts vara den mest lämpliga lösningen.

Både samhällsbyggnadsnämnden och kultur- och fritidsnämnden begär att få täckning för utökade löpande driftkostnader. Efter dialog med samhällsbyggnadsförvaltningen konstateras att rivningskostnaderna belastar budget 2027. Kommunstyrelseförvaltningen bedömer att driftkostnadskonsekvenser för budget 2027 ska hanteras i arbetet med mål- och resursplan 2027-2029.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



2026-04-01

Beslutsunderlag

- Utökat investeringsanslag 2026 för köp och verksamhetsanpassning av fastigheten Krickan 1
- Köpeavtal Krickan 1
- Beslut SBN 2026-03-26 Utökat investeringsanslag 2026 för köp rivning och renovering av Krickan 1
- Utökat investeringsanslag 2026 för köp rivning och renovering av Krickan 1
- Beslut om avsteg från lokalförsörjningspolicyn för köp av Krickan 1
- Beslut KN 2026-03-17 - Beslut om att upphäva tidigare beslut om att förhyra del av fastigheten Krickan 1
- Beslut om att upphäva tidigare beslut om att förhyra del av fastigheten Krickan 1
- Beslut SBN 2026-02-26 Utökat investeringsanslag 2026 för köp rivning och renovering av Krickan 1
- Förslag till verksamhet i fastigheten Krickan 1

Kommunstyrelsens behandling under sammanträdet

Förslag till beslut på sammanträdet

Henrik Harlitz (M) yrkade avslag till kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden redovisade att det fanns två förslag till beslut, kommunstyrelseförvaltningens förslag och Henrik Harlitz (M) avslagsyrkande.

Ordföranden ställde förslagen mot varandra och fann att kommunstyrelsen beslutat enligt kommunstyrelseförvaltningens förslag.

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



§ 92

**Avsägelse/fyllnadsval för uppdragen som ledamot i
kommunstyrelsens arbetsutskott,
krisledningsnämnden och budgetberedningen**

KS 2025/534

Beslut

Kommunfullmäktige entledigar Anders Strand (SD) från uppdraget som ledamot i krisledningsnämnden och utser Mathias Olsson (SD) till ny ledamot i hans ställe.

Kommunstyrelsen entledigar för egen del Anders Strand (SD) från uppdragen som ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott och budgetberedningen och utser Mathias Olsson (SD) till ny ledamot i hans ställe.

Sammanfattning av ärendet

Anders Strand (SD) har inkommit med en avsägelse från uppdragen som ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott, krisledningsnämnden och budgetberedningen och inkommit med en nominering av Mathias Olsson (SD) till ny ledamot i hans ställe.

Beslutsunderlag

- Nominering till uppdragen som ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott, krisledningsnämnden och budgetberedningen
- Avsägelse från uppdragen som ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott, krisledningsnämnden och budgetberedningen

Sändlista

Kommunsekreterare
Anders Strand
Mathias Olsson
Vaktmästeriet
IT-avdelningen
Lönenheten
Kommunfullmäktiges sekreterare
Budgetekonom

			Utdragsbestyrkande
--	--	--	--------------------



Verksamhetsberättelse 2025

Kommunstyrelsen



Innehållsförteckning

Sammanfattning	3
Årets viktigaste händelser	4
Sammanfattande analys	8
Resultatredovisning - mål, ekonomi och personal	9
1	Tilldelade Målvärden och riktade uppdrag från kommunfullmäktige9
1.1	Våra invånare ska ha mer jämställda och jämlika förutsättningar att påverka sina liv9
1.2	Fler barn och unga uppnår bättre skolresultat och fullföljer sina studier10
1.3	Vänersborg är en ekologiskt hållbar kommun med minskad klimatpåverkan11
1.4	Vänersborgs kommun har en god service och hög effektivitet gentemot våra invånare och företag12
1.5	Våra medarbetare ska ges förutsättningar för ett friskt och hållbart arbetsliv14
2	Nämndens förväntade resultat.....16
2.1	Våra invånare ska ha mer jämställda och jämlika förutsättningar att påverka sina liv16
2.2	Fler barn och unga uppnår bättre skolresultat och fullföljer sina studier20
2.3	Vänersborg är en ekologiskt hållbar kommun med minskad klimatpåverkan20
2.4	Vänersborgs kommun har en god service och hög effektivitet gentemot våra invånare och företag21
2.5	Våra medarbetare ska ges förutsättningar för ett friskt och hållbart arbetsliv25
3	Ekonomi27
4	Personal29
4.1	Personalstatistik29
4.2	Kompetensförsörjning30
Kommunala råd och samordningsgrupper	31
Avtal	33

Sammanfattning

Under 2025 har kommunstyrelsen bidragit till måluppfyllelsen genom samordning av kommunövergripande insatser, fortsatt digital utveckling och stöd till förvaltningarnas effektiviseringsarbete, med fokus på styrning och ekonomi i balans.

Viktiga händelser under året omfattar hanteringen av den akuta stängningen av Dalbobron, flertalet samverkans- och effektiviseringsprocesser och inte minst fokus på beredskap och försvar samt IT-säkerhet.

Flertalet förväntade resultat uppnås, ett fåtal ambitionsnivåer nås inte, främst inom ungdomsarbetslöshet, nystartade företag samt service och bemötande. Samtliga riktade uppdrag från kommunfullmäktige fortskrider enligt plan. Året präglas av en stabil personalförsörjning och en ekonomi i balans, samtidigt som långsiktiga utmaningar inom kompetensförsörjning hanteras genom planerade utvecklingsinsatser.

Årets viktigaste händelser

Linea

Dalbobrons akuta stängning påverkade hela kommunorganisationen, näringslivet och invånarna. En oförutsedd händelse, som krävde mod, handlingskraft och ödmjukhet. Med många myndigheter inblandade i samverkan så möjliggjordes en övergång med hjälp av färjan Linea. Verksamheternas omställningsarbete fungerade mycket väl och politiska beslut togs för att stärka drabbat näringsliv. Kommunikation inåt, utåt och på tvärs har varit en framgångsfaktor. Samtidigt kan konstateras att händelser av den här karaktären tar oerhört mycket resurser i anspråk och att när sådant sker, sätts annat arbete på paus.

Informationshanteringsplan

Under 2025 genomfördes en revision av kommunens dokumenthanteringsplan och beslut fattades om ny Informationshanteringsplan som gäller från 2026. Beslutet innefattar även en ny klassificeringsstruktur, Styrdokumentet innehåller en inledande beskrivning över informationshanteringsplanens roll i våra verksamheter, en beskrivning över informationshantering, versionshantering och information om bevarande och gallring. Den kan användas som ett "uppslagsverk" för att se var en informationstyp ska sparas och diarieföras samt informationstypens gallringstid eller bevarande.

E-arkivet

Kommunen är en del i samverkan med e-arkiv Väst och efter upphandling har ett nytt system för e-arkivering köpts in, C-Archive. Vänersborgs kommun är pilot för införandeprojektet, och vi har under 2025 påbörjat tester av systemet. Testperioden är i gång och kommer att pågå under större delen av 2026.

Vårt fokus ligger på att säkerställa att C-Archive uppfyller våra krav och förväntningar för en trygg och långsiktig digital arkivering. Vi kommer även att uppdatera vårt verksamhetsinventeringssystem och filstruktur för att ha full kontroll över alla system och ytor som ska skickas till slutlig e-arkivering.

Samverkansavtal Överförmyndarverksamheten

Trollhättan Stad och Vänersborg kommun har under 2025 påbörjat arbeta med utredning tillsammans för möjlighet till samverkansavtal utifrån bland annat effektivitet, minskad sårbarhet, stärkt rättssäkerhet utifrån att nå en minskad sårbarhet och effektivitetsvinster.

Förändrad lagstiftning under juli 2026 ger utmaningar och möjligheter för våra överförmyndarverksamheter genom nya uppdrag.

Tydligare och mer fokuserad målrapportering i aprilrapporten

I årets första kommunövergripande uppföljning genomfördes i enlighet med den nya styrmodellen en uppföljning av inriktningsmålen med fokus på målvärden. Detta bland annat mot bakgrund av svårt för nämnderna att göra kvalitativa prognoser av måluppfyllelse så tidigt på året. Den förenklade processen har även frigjort tid i organisationen att rikta till grunduppdraget och verksamhetsutveckling.

Övergång till Sitevision Cloud

Intranät och extern webbplats har gått över till Sitevision Cloud. Detta minskar sårbarheten och driftsäkerhet ökar rejält. Avbrott i intranät som gör att medarbetare inte kommer åt viktiga arbetsverktyg och avbrott i den externa webbplatsen som gör att våra invånare inte kommer åt angelägen information och tjänster har i stort sett eliminerats. Sammantaget har detta lett till ökad effektivitet och driftsäkerhet samt en bättre service.

Avveckling av tryckeriet samt internt "köp och sälj"

Genom avveckling av det interna tryckeriet har arbetet med trycksaksproduktion effektiviserats. Ett externt tryckeri har upphandlats för att omhänderta organisationens behov av tryckeritjänster, vilket gör att kostnaden totalt sett blivit lägre.

Denna förändring har också gjort att vi nu bättre utnyttjar kompetens och arbetstid och i stället kan fokusera på viktigt kommunikationsarbete som bidrar till att verksamhetens mål uppnås.

Att vissa kommunikatörssysslor (foto, film, formgivning) inte längre ska intern debiteras gör att vi jobbar effektivare och mer målinriktat. Vi kan skapa kommunikationsinsatser som bidrar till verksamhetens mål och inte endast där det finns en betalande motpart. Dessutom behöver inte arbetstid läggas på interndebitering och administration, vilket effektiviserar arbetet.

Kommungemensam rekryteringsprocess

En kommungemensam rekryteringsprocess har tagits fram för att ge chefer stöd i hela rekryteringskedjan, från att attrahera och rekrytera till att introducera rätt kompetens. Syftet är att vi ska kunna möta dagens kompetensförsörjningsutmaningar och säkerställa ett likvärdigt, kvalitetssäkrat arbetssätt som vilar på forskning. Genom att rekrytera rätt kompetens till Vänersborgs kommun skapas bättre förutsättningar för hög kvalitet i våra verksamheter, en god arbetsmiljö samt minskad personalomsättning genom rätt matchning och en god introduktion.

Fordonshanteringen i kommunen

Under 2025 har en gemensam anvisning för fordonshantering tagits fram för att skapa en enhetlig och ansvarsfull grund för hur organisationen ska hantera sina transporter. Genom att samla information om val av fordon, körsätt, service och planering kan kommunen minska onödiga utsläpp och samtidigt minska kostnaderna. När alla följer samma principer blir det lättare att optimera bränsleförbrukning, förlänga fordonens livslängd och undvika onödiga inköp. På så sätt blir anvisningen ett konkret verktyg för att ta ansvar både för miljön och för en hållbar ekonomi.

Överenskommelse med migrationsverket

Migrationsverket ansvarar för mottagandet av asylsökande i form av boende och ekonomiskt bistånd till sökande. Ett mottagande med kvalité förutsätter dock samhällsinsatser från flera olika myndigheter och aktörer. Därför arbetade Migrationsverket och Vänersborgs kommun fram en avsiktsförklaring gällande samverkan, tillsammans med Västra Götalandsregionen och länsstyrelsen i Västra Götaland. Den ska utgöra grunden för samverkan mellan parterna utifrån respektive parts uppdrag och ska tydliggöra ansvarsfördelning, roller, rutiner och gemensamma insatser och processer mellan berörda parter.

Brandstationer

Ekonomiavdelningen har under året färdigställt förstudie avseende räddningstjänstens lokaler i Brålanda. Kommunstyrelsen kommer att behandla ärendet under januari 2026. Arbeta med en reviderad förstudie avseende räddningstjänstens lokaler i Vänersborg har påbörjats och planeras färdigställas första kvartalet 2026. Arbetet sker i nära samverkan med Räddningstjänsten Fyrbodals och samhällsbyggnadsförvaltningen.

Översyn av kommunens hyresavtal och finansiell leasing

Ekonomiavdelningen har under året i dialog med kommunens revisorer och AB Vänersborgsbostäder arbetat med att ta fram en modell för att anpassa kommunens redovisning till gällande regelverk avseende finansiell leasing.

Det Goda livet i Dalsland

Det framgångsrika samverkansarbetet mellan regional och kommunal nivå har under året bland annat resulterat i att en gemensam bredbandsstrategi ska tas fram, ett inflyttarprojekt genomförs och att unga företagare uppmärksammas. I slutet av året slöts mellan Dalslandskommunerna, Västra Götalandsregionen och Länsstyrelsen ett nytt tre-årsavtal för åren 2026-2028. Detta samverkansprogram har rönt uppmärksamhet på nationell nivå och står nu förebild för flera likande runt om i landet.

Löneöversyn och gemensamma bedömningskriterier

Under året har utvecklingen inom löneområdet fortsatt. Nya kommungemensamma kriterier för bedömning av prestation har tagits fram. De har ett tydligare fokus på medarbetarnas bidrag till verksamhetens utveckling och de vi finns till för. I takt med detta arbete har även arbetssättet kring lönesättning i löneöversyn utvecklats och tar än mer sikte på att den nya lönen som helhet ska motsvara medarbetarnas prestationsnivå.

Ny nämndsorganisation

Kommunfullmäktige fattade i december beslut om en ny nämndsorganisation för nästa mandatperiod. I huvudsak innebär den ett utökat ansvar för Kommunstyrelsen vad gäller samhällsbyggnadsfrågor.

Förslag på nationell plan för transportinfrastruktur 2026-2037

Under året som gått har arbetat med infrastrukturfrågorna, och utbyggnation av E45 intensifierats. Efter en tematiserat frukostmöte på ämnet och efterföljande dialogmöte med inbjudna parter, växlades arbetet upp och blev till "Kraftsamling E45". När Trafikverket i september presenterar sitt förslag till plan stod det klart att sträckan E45 Vänersborg–Mellerud, deletapp Liden–Frändefors prioriteras. Kommunrepresentanter längs E45 i Dalsland och Värmland har tillsammans arbetat för ett gemensamt svar på remissen och formulerat en skrivelse för att betona vikten av att sträckan bibehålls i planen och på sikt även byggs ut fullskaligt. Bakom skrivelsen står, utöver kommunerna, även ett 100-tal privata företag och 20-tal branschorganisationer.

Upphandling av ny telefonlösning

Under 2025 upphandlades en gemensam telefonlösning baserad på Teams-telefoni i samverkan med 5SAM-kommunerna. Lösningen införs under första kvartalet 2026 med Vänersborg. Den nya plattformen ger ökad flexibilitet för medarbetare, uppfyller höga krav på informationssäkerhet och stärker kommunens digitala arbetsmiljö på ett kostnadseffektivt sätt.

Arbete med NIS2 och Cybersäkerhetslagen

Kommunen har under 2025 byggt upp grunden för att möta kraven i NIS2 och den kommande Cybersäkerhetslagen. Arbetet har omfattat analyser, kartläggning av kritiska tjänster, struktur för styrning samt ökad kompetens hos medarbetare.

Under 2026 fortsätter arbetet med att anpassa verksamheten till lagkraven och stärka det systematiska informationssäkerhetsarbetet, inklusive säkerhet i leverantörskedjan.

Förändrad hotbild

Den globala säkerhetspolitiska situationen har lett till ett ökat och mer avancerat cyberhot även mot kommuner. Angrepp riktas i allt större grad mot offentlig sektor, bland annat med hjälp av AI-drivna metoder. Under 2025 genomfördes viktiga satsningar som stärkt övervakning, identitetssäkerhet, incidentberedskap och leverantörskrav. Arbetet fortsätter och behöver successivt förstärkas för att skydda samhällsviktig verksamhet och upprätthålla invånarnas förtroende.

Uppgradering till Windows 11

Alla kommunens datorer uppgraderades under 2025 till Windows 11, då stödet för Windows 10 upphörde i oktober. Uppgraderingen genomfördes för att säkerställa fortsatt säker och stabil drift. Åtgärden har moderniserat kommunens IT-miljö och skapat bättre förutsättningar för framtida digitalisering.

Övergripande arbete med Power BI

Utifrån kommunledningsgruppens beslut har IT-avdelningen under 2025 samordnat arbetet med kommunens satsning på ett gemensamt beslutsstöd baserat på Power BI. Arbetet har fokuserat på styrning, struktur och enhetlighet mellan förvaltningar.

En förstudie runt grundläggande organisationsstruktur har tagits fram inför vidare beslut och fortsatt utveckling under 2026.

Enklare direktupphandlingar med stöd av AI

Upphandlingsenheten har i samarbete med upphandlad systemleverantör utvecklat ett AI-stöd som ger stora fördelar i arbetet med att ta fram upphandlingsunderlag. Den inbyggda AI-assistenten innebär ett kraftfullt verktyg som kan frigöra tid och bidra till att höja kvaliteten i upphandlingarna och skapa smartare affärer.

Sammanfattande analys

Kommunstyrelsen bidrar till den övergripande måluppfyllelsen under året framför allt genom samordning av kommunövergripande insatser inom hållbarhet och säkerhet samt nödvändiga kompetens- och kulturförflyttningar. Genom att driva på digitaliseringsarbetet och stötta förvaltningarna i sina arbeten med utveckling och effektiv förvaltning ges hela kommunorganisationen bättre förutsättningar att nå sina mål.

År 2025 har haft ett starkt fokus på styrning, effektivisering inom förvaltningen, digital utveckling och strategiskt arbete samt på att bibehålla en stabil finansiell struktur med budget i balans som grund.

Sammanfattningsvis konstaterar nämnden att 10 förväntade resultat uppnås under året och att 13 pågår enligt plan. Ett fåtal resultat uppnås inte. De ambitionsnivåer som inte uppnås berör arbetslöshet bland ungdomar, antal nystartade företag och mätningar av service och bemötande.

Samtliga riktade uppdrag från kommunfullmäktige pågår och förväntas genomföras enligt plan.

Avdelningarna har, både enskilt och gemensamt, hittat lösningar för att inom tilldelad ram inte bara nå de uppsatta målen utan även förstärka vissa resultat. Exempel är att inom egen ram visstidsanställa personal för att periodvis klara av högre arbetsbelastning, låna ut resurser till projekt under året samt att vakans hålla för att möta ökade kostnader inom exempelvis systemlicenser.

Ledningsgruppen har stärkt sitt tillsammansarbete runt ekonomin för att bryta stuprören. De tidiga ekonomiska prognoserna spelade och fortsätter att spela en central roll i detta arbete.

Året visar på en stabil personalförsörjningssituation med minskad sjukfrånvaro, god sysselsättningsgrad och förbättrat medarbetarengagemang. Flera lyckade rekryteringar har gjorts under året, varav några tjänster har varit vakanta en tid, vilket också bidragit till bättre förutsättningar för måluppfyllelsen. Samtidigt kvarstår betydande strategiska utmaningar inom rekrytering, kompetensförsörjning och successionsplanering. En kompetensförsörjningsplan med konkreta aktiviteter har tagits fram. Prioriterade utvecklingsområden är bland annat framtagandet av ett förvaltningsspecifikt introduktionsmaterial som ska bidra till en mer enhetlig och kvalitetssäkrad introduktionsprocess. Insatser för att stärka arbetsmiljö samt kompetens inom AI. Beslutstödet som för chef möjliggör djupare analys av sjukfrånvaro implementerades under hösten.

Resultatredovisning - mål, ekonomi och personal

1 Tilldelade Målvärden och riktade uppdrag från kommunfullmäktige

I Mål- och resursplanen som beslutas av kommunfullmäktige kan riktade uppdrag och målvärden tilldelas alla nämnder. Dessa redovisas nedan, fördelat per inriktningsmål.

1.1 Våra invånare ska ha mer jämställda och jämlika förutsättningar att påverka sina liv

1.1.1 Målvärden

Målvärde	Utgångsläge	Senaste utfallet	Ambitionsnivå
Invånare 16-84 år med avsaknad av tillit till andra, andel (%)	33,3 (2022)	32,6 (2024)	31 %
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%)	68,3 (2022)	69,8 (2024)	70 %
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen	1,50 (2022)	1,32 (2024)	1,3 %

Invånare 16–84 år med avsaknad av tillit till andra, andel (%)

Ingen medborgarundersökning genomfördes under 2025.

Har legat på en "stabil" nivå fram till 2018. Vid mätningen 2020 hade tilliten minskat kraftigt. Det skedde en förbättring mellan 2022 och 2024, men andelen med avsaknad av tillit är fortfarande högre än riket. Män har lägre tillit till andra i jämförelse med kvinnor. Samtidigt visar en jämförelse mellan 2022 och 2024 tilliten ökar bland män samtidigt som den sjunker för kvinnor, men fortsatt lägre tillit till andra bland män. Samma trend finns i riket och vid mätningen 2024 så var graden av avsaknad av tillit lika hög bland män och kvinnor (29,6%), efter att den ökat bland män och sjunkit bland kvinnor i jämförelse med 2022. Vänersborg är den kommun i Fyrbodal som har invånarna med lägst tillit till andra. I jämförelse; 32,6 % i Vänersborg, 29% i Trollhättan och 24,5 % i Uddevalla. I två tredjedelar av kommunerna i Fyrbodal är tilliten lägre bland män än bland kvinnor.

Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%)

Ingen medborgarundersökning genomfördes under 2025.

Positiv trend sedan 2021. Samtidigt som det uppskattade hälsotillståndet ökat generellt, så är det en markant höjning hos männen, men mer marginell hos kvinnor. Vilket vittnar om mindre jämställd hälsa bland kvinnor och män.

Av Fyrbodals 14 kommuner har 4 kommuner en högre självskattat hälsotillstånd. Högst finns i Trollhättan 72,5%. Samtidigt är det den kommun där skillnaden mellan könen är som störst.

Uppgifter från Folkhälsomyndigheten visar på stora skillnader mellan könen. Orsaker till

detta, enligt myndigheten, är att kvinnor i högre grad upplever psykisk ohälsa, är dubbeltarbetade och tenderar rapportera/söka vård för ohälsa. Medan män tenderar att underskatta sina hälsoproblem.

Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen

Antalet hushåll med långvarigt bistånd har ökat något de senaste månaderna, enligt intern statistik från socialnämnden. Detta i kombination med att utvecklingen från den senaste mätningen inte är i positiv riktning gör att ambitionsnivån inte uppnås under 2025.

1.1.2 Riktade uppdrag från kommunfullmäktige

Riktade uppdrag

Riktade uppdrag/ Förväntade resultat - Genomföra	År för genomförande
Handlingsprogram för förebyggande arbete barn och unga	2025
	2026
	2027

Handlingsprogram för förebyggande arbete barn och unga

Pågår under perioden 2025–2027, med genomförande under 2026–2027. Utifrån omvärldsbevakning, intern och extern behovsanalys och inventering av pågående arbete har en detaljerad processbeskrivning tagits fram. Uppdraget följer tidplanen och har delrapporterats till uppdragsgivaren under september.

1.2 Fler barn och unga uppnår bättre skolresultat och fullföljer sina studier

1.2.1 Målvärden

Målvärde	Utgångsläge	Senaste utfallet	Ambitionsnivå
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter gymnasieexamen, hemkommun, andel (%)	82,6 (2021)	88,1 (2023)	83,1 %
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel (%)	75,1 (2023)	74,2 (2025)	75,5 %

Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter gymnasieexamen, hemkommun, andel (%)

Det har varit positiv trend under åren 2020–2023. 2020 var 75,7% av ungdomarna etablerade på arbetsmarknaden eller i studier 2 år efter examen och Vänersborg var bland de 25 % kommunerna i landet med lägst resultat, vilket kan jämföras med 2023 då motsvarande utfall var 88,1%, då kommunen i stället tillhörde de 25 % som hade bäst resultat i landet. Ambitionsnivån uppnås.

Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel (%)

Resultaten försämrades mellan 2023 och 2024. Efter en uppåtgående trend, där utfallet 2023 var 75,11% så blev utfallet 2024 69,2 procent. Utvecklingen har sedan gått i positiv riktning till 2025, men ambitionsnivån uppnås inte. Kunskapsförbundet noterar en marginell ökning i resultaten för Birger Sjöbergsgymnasiet mellan åren. Uppdelat på män och kvinnor noteras att kvinnornas resultat ökat och männens minskat.

1.3 Vänersborg är en ekologiskt hållbar kommun med minskad klimatpåverkan

1.3.1 Målvärden

Målvärde	Utgångsläge	Senaste utfallet	Ambitionsnivå
Utfall på mätbara indikatorer, Strategi för fossilfritt Vänersborg 2030	12 av 20 indikatorer uppnådda enligt årets målvärde (2024)	11 av 18 indikatorer uppvisar bättre värden än utgångsläget 10 av 18 indikatorer uppnådda enligt årets målvärde (2024)	Minst hälften av indikatorerna ska uppvisa en förbättring jämfört med utgångsläge
Klimatlöften för kommunen	24 klimatlöften antagna (2023)	23 av 24 klimatlöften påbörjade eller uppfyllda	Samtliga antagna klimatlöften är påbörjade eller uppfyllda

Utfall på mätbara indikatorer, Strategi för fossilfritt Vänersborg 2030

2 av 20 indikatorer i strategin har inte bedömts mätbara, varför det totala antalet korrigerats från 20 till 18. En lägre andel indikatorer uppnår uppföljningsårets målvärde i strategin för ett fossilfritt Vänersborg 2030 jämfört med vid utgångsläget 2022, men ambitionsnivån om att minst hälften av indikatorerna ska uppvisa en förbättring jämfört med 2022 uppnås. Värdena som inte längre når upp till målvärdet är användningen av fossilfritt drivmedel och andel fossilberoendefordon i kommunens flotta. Fördjupad information om indikatorer och klimatlöften finns i strategin för ett fossilfritt Vänersborg 2030 och i den sammanställande rapporten Uppföljning 2024 av strategi för ett fossilfritt Vänersborg. Nästa uppföljning av strategin görs 2026.

Klimatlöften för kommunen

Kommunens klimatarbete konkretiseras i de antagna klimatlöften. Av de 24 löften som antagits har 23 påbörjats eller uppfyllts under 2025. Det löfte som ännu inte infriats handlar om att involvera medborgare i alla åldrar i klimatarbetet. Ett medborgarråd planerades att införas, men detta arbete har försenats och kommer inte uppfyllas under 2025.

1.4 Vänersborgs kommun har en god service och hög effektivitet gentemot våra invånare och företag

1.4.1 Målvärden

Målvärde	Utgångsläge	Senaste utfallet	Ambitionsnivå
Företagsklimat enl. (Insikt) - Totalt, Index, %	75 (2022)	73 (2024)	79
Mätning av företagsklimatet, sammanfattande omdöme (svenskt näringsliv)	3,58 (2023)	3,43 (2025)	3,6

Företagsklimat Insikt - Totalt, Index

Årets resultat i Insiktsmätningen visar fortsatt gott betyg men insatser för att stärka resultatet ytterligare pågår. 2025 års NKI (mätår 2024) hamnade på 72, vilket innebär en smärre tillbakagång från året innan. Ett NKI mellan 70-79 räknas som högt betyg. Förändringar i mätningen har gjorts till detta år och två områden där Vänersborg tidigare visat mycket goda resultat har tagits bort, och kan därmed förklara tillbakagången. Ambitionsnivån för 2025 uppnås inte.

Mätning av företagsklimatet, sammanfattande omdöme (svenskt näringsliv)

Resultatet från Lokalt företagsklimat presenterades under maj månad. Vänersborgs kommun ökar sitt omdöme från 3,36 till 3,43. Ökningen är generell över alla områden. De områden där Vänersborg får bäst betyg är upphandling där Vänersborg ligger långt över Sverigesnittet och Service och bemötande som också är bättre än Sverigesnittet.

Klättrat 47 platser i kommunrankningen. Nu på plats 162. Ambitionsnivån på 3,60 uppnås dock inte.

1.4.2 Riktade uppdrag från kommunfullmäktige

Riktade uppdrag

Riktade uppdrag/ Förväntade resultat - Genomföra	År för genomförande
Bättre utnyttjande av lokaler och anläggningar	2025 2026
Digitaliseringspott	2025 2026 2027
Landsbygdsprogram	2025 2026 2027

Bättre utnyttjande av lokaler och anläggningar

Pågår under perioden 2025–2026. Förutsättningarna för samnyttjande av lokaler skiljer sig åt mellan förvaltningarna. En nulägesbeskrivning har tagits fram för att kunna följa upp kommunens samnyttjade lokaler och presenteras i lokalförsörjningsunderlaget i januari. Kommunstyrelsen har fortsatt ansvar för samordning av lokalförsörjningsarbetet och följer upp progressionen av samutnyttjandet av lokaler även efter att det riktade uppdraget avslutas under år 2026.

Digitaliseringspott

Pågår under perioden 2025–2027. Uppdraget genomförs enligt plan. Inom digitaliseringspotten ingick initiativ kring att utveckla beslutsstöd utifrån data från de kommungemensamma verksamhetssystemen för ekonomi och personal. Arbetet är inlett och pågående, det satte ljuset på behov av en gemensam struktur för vårt data. En inledande förstudie belyste våra olika uppbyggda trädstrukturer för organisation i respektive system och ett arbete genomförs för att ta fram styrande principer för hur det ska kunna fungera på ett enhetligt sätt som i sin tur gör att data blir jämförbar och användbar.

Landsbygdsprogram

Pågår under perioden 2025–2027.

En kartläggning har gjorts av andra kommuners landsbygdsprogram eller liknande, inventering av kommunens stöd till landsbygdsdelarna i kommunen och behovsanalys för innehåll i programmet. Struktur och tidplan är framtagen och programmet förväntas färdigställas under första kvartalet år 2026.

Våra medarbetare ska ges förutsättningar för ett friskt och hållbart arbetsliv

1.4.3 Målvärden

Målvärde	Utgångsläge	Senaste utfallet	Ambitionsnivå
Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen - Totalindex	75 (2022)	80 (2025)	80
Sjukfrånvaro kommunalt anställda totalt, (%)	9,3% (2023)	8,8 % (2025)	8,7 %

Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen - Totalindex

Det förväntade resultatet har uppnåtts. Ambitionsnivån för 2025 var att nå hållbart medarbetarengagemang total 80, vilket har uppnåtts och är samma nivå som föregående år. Delområdena motivation och ledarskap, är båda kvar på 79, och delområde styrning har minskat från 82 till 81.

Orsaken till resultaten är ett gemensamt fokus på ett antal förbättringsområden som tydligt kommunicerats ut i organisationen. Inför undersökningen 2025 var det hållbart medarbetarengagemang totalt samt delområde motivation som var fokusområdena. En ökad svarsfrekvens från 77 % till 80 %, tyder på ett ökat engagemang i att delta i undersökningen, vilket i sin tur bidragit till resultaten.

Sjukfrånvaro kommunalt anställda totalt, (%)

Sjukfrånvaron visar på en positiv utveckling i jämförelse med föregående år. De insatser som genomförts i syfte att minska sjukfrånvaron visar på positiv effekt, och ambitionsnivån är nära att nås, men uppnås inte för 2025.

Den totala sjukfrånvaron för kommunen har minskat jämfört med föregående år, från 9,2% till 8,8%.

Under året har Vänersborgs kommun haft ett prioriterat fokus på att sänka sjukfrånvaron. Arbetet har skett både genom riktade insatser utifrån behov inom förvaltningarna och genom kommungemensamma satsningar. Arbetet har fokuserat på att vidareutveckla arbetssätt som gör det möjligt att identifiera och agera på tidiga signaler. Genom dessa skapas bättre förutsättningar för ett förebyggande och hållbart arbetsmiljöarbete, vilket är avgörande för att långsiktigt minska sjukfrånvaron.

Kommunen har genomfört grundutbildningar i arbetsmiljö för nya chefer och skyddsombud, utbildning i sociala hälsorisker samt i rehabilitering. Hälsoinspiratörsträffar och utbildningar inom arbetsmiljö både stärker kunskap och är ett förebyggande arbete, men kräver tid för att ge effekt.

Resultaten visar att insatserna har bidragit till ökad medvetenhet, förbättrad arbetsmiljökompetens och i vissa fall konkret minskad sjukfrånvaro. Arbetet fortsätter med att utveckla uppföljningsmetoder och stärka friskfaktorer i vardagen.

1.4.4 Riktade uppdrag från kommunfullmäktige

Riktade uppdrag

Riktade uppdrag/ Förväntade resultat - Genomföra	År för genomförande
Kompetensutvecklingsprogram	2025 2026 2027

Kompetensutvecklingsprogram

Pågår under år 2025–2027 och genomförs enligt plan.

Programmet utgår från kommunens styr- och ledningsmodell med särskilt fokus på de kulturbärande delarna. Programmet pågår under en tvåårsperiod, med stöd av konsult, där cheferna är först ut följt av medarbetarna.

2 Nämndens förväntade resultat

Nämndens verksamhetsplan visar hur nämnden bidrar till att kommunen uppfyller inriktningsmålen. Nämnden har tagit beslut om vilka resultat som förväntas uppnås eller genomföras under året och dessa redovisas här.

Följande symboler används för att ange status för de förväntade resultaten:

 Uppnås under året

 Pågår enligt plan, uppdraget fortsätter under nästkommande år

 Uppnås inte

2.1 Våra invånare ska ha mer jämställda och jämlika förutsättningar att påverka sina liv

2.1.1 Förväntat resultat - uppnå

Förväntat resultat - Uppnå	Utgångsläge	Senaste utfallet	Ambitionsnivå 2025	Uppnås
Invånare 16–84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%)	31,7%	31,6 %	30 %	
Invånare 16–84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%)	84,1%	84,9 %	86 %	
Långtidsarbetslöshet 25–64 år, årsmedelvärde, andel (%) av befolkningen	3,9%	3,8 % (2024)	3,8 %	
Invånare 16–24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%)	6,2%	6,5 % (2023)	6,0 %	
Invånare, 0–19 år, med låg ekonomisk standard, andel (%)	23%	22 % (2024)	20 %	

Invånare 16–84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%)

Vänersborg följer trenden i riket, men ligger på en högre nivå. Likaså i jämförelse med Fyrbodals kommun. Det är i de större tätorterna i Fyrbodals kommun som man i högst grad avstår från att gå ut ensam. Fler kvinnor än män avstår från att gå ut ensam. Trenden visar utveckling i positiv riktning. Inget resultat finns dock för 2025, så måluppfyllelse kan inte bedömas.

Invånare 16–84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%)

En förbättring mellan 2022 och 2024, men alltså lägre än rikssnittet. Mäns psykiska välbefinnande ökar, medan kvinnors psykiska välbefinnande sjunker. Trenden från utgångsläget (84,1) till den senaste tillgängliga statistiken (84,9) visar att utvecklingen rör sig i rätt riktning. Inget resultat finns dock för 2025, så måluppfyllelse kan inte bedömas.

Långtidsarbetslöshet 25–64 år, årsmedelvärde, andel (%) av befolkningen

Statistik saknas ännu för 2025. Totalt var antalet arbetslösa mer än tolv månader 532, av dessa var 282 arbetslösa mer än 24 månader. De sistnämnda har minskat i antal i jämförelse med föregående år. Det är fler långtidsarbetslösa män än kvinnor. Tydlig trend sedan 2021 att långtidsarbetslösheten minskar och förflyttningen från utgångsläget har varit i positiv riktning. Den senaste tillgängliga statistiken visar 3,8 % och ambitionsnivån på uppnås.

Invånare 16–24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%)

En positiv trend med start 2021 bryts 2023.

Ungdomsarbetslösheten (16–24 år) var i juli (Vänersborg) 8,6% vilket den även var i juli 2024. Arbetslösheten är högre bland unga män. Arbetslöshet 6 mån eller kortare minskar i jämförelse med föregående, men långtidsarbetslösheten bland unga i Vänersborg ökar i jämförelse med föregående år.

Antalet unga hushåll (18–24 år) med ekonomiskt bistånd var tom juli i snitt 45 st per månad, vilket är samma nivå som 2023 och 2024.

Utvecklingen som skett från utgångsläget 2022 har varit i negativ riktning och uppgick vid den senaste mätningen till 6,5 %. Ambitionsnivån uppnås inte.

Invånare, 0–19 år, med låg ekonomisk standard, andel (%)

Det finns en positiv trend i tillgänglig statistik från 2021 och framåt.

Till och med juli så fanns det 404 barn i Vänersborg som bodde i hushåll som var beroende av försörjningsstöd helt eller delvis. Under 2024 fanns totalt 456 barn som levde i ett hushåll under samma förutsättningar.

Utvecklingen från utgångsläget (2022) har varit positiv och utifrån de preliminära data som finns tillgängliga uppnås ambitionsnivån för 2025.

Förväntat resultat - genomföra

Namn	Uppnås
Utreda trygghetsboende som boendeform. Uppdraget pågår under 2025.	
Framtaget medborgarlöfte (löfte om trygghetsskapande arbete för invånare)	
Framtagande av samverkansöverenskommelser mellan parter i Brottsförebyggandearbete	
Yrkesinspiration och rekryteringsmässor	
Samordna och följa upp insatser inom jämställdhet utifrån SKR konceptkommun	

Utreda trygghetsboende som boendeform. Uppdraget pågår under 2025.

Utredningen är klar och har varit på remiss i berörda nämnder. KS har tagit del av utredningen. Ingen ytterligare åtgärd.

Framtaget medborgarlöfte (löfte om trygghetsskapande arbete för invånare)

Medborgarlöfte är framtaget och undertecknat av Vänersborgs kommun (KSO) samt Närpolisområde Östra Fyrbodalen, den 17 mars 2025.

Medborgarlöftet har ett tydligt fokus på social prevention och barn och ungdomar i Vänersborg.

Inom Medborgarlöftet finns 3 fokusområden samt resterande åtagande från föregående "Medborgarlöfte Torpa 23–24"

1. Rikta åtgärder mot normbrytande beteende bland ungdomar och unga vuxna med normbrytande beteende i riskzon för att bli brottsaktiva.
2. Rikta åtgärder mot brottsaktiva ungdomar och unga vuxna.
3. Utveckla samarbetet med föreningsliv och civilsamhället.

Framtagande av samverkansöverenskommelser mellan parter i Brottsförebyggandearbete

Samverkansöverenskommelse är upprättad mellan Vänersborgs kommun och Närpolisområde Östra Fyrbodalen, detta i anslutning till antagandet av Medborgarlöftet. I medborgarlöftet, som gäller för perioden 2025 till 2026 har tre gemensamma prioriteringar, där gemensamma insatser gjorts under året:

- Rikta åtgärder mot normbrytande beteende bland ungdomar och unga vuxna i riskzon för att bli brottsaktiva.

Samverkansformen SSPF, (skola, socialtjänst, polis och fritid) är central för Vänersborgs brottsförebyggande arbete. Inför 2025 tillsattes en koordinator för SSPF på heltid och målet för SSPF på grupp-nivå har under 2025 bland annat varit att dela viktig information om händelser, otrygga platser och trender. Brukarenkäter visar att både ungdomar och vårdnadshavare upplever tydliga förbättringar och minskad oro efter deltagande. Arbetet på grupp-nivå har fokuserat på informationsdelning, handlingsplaner och uppföljning. Samverkan har stärkts, särskilt genom ökat deltagande från polisen och utveckling av rutiner för nätverksmöten och förmöten. Vidare förs dialog med Barn- och ungdomspsykiatri (BUP) för framtagande av rutiner och samtyckesblankett för BUP:s medverkan i SSPF-nätverksmöten kring individer som behöver stöd av sjukvården.

- Rikta åtgärder mot brottsaktiva ungdomar och unga vuxna

Beredningsgruppen för BRÅ kommer tillskapa en arbetsgrupp för den riktade

feriepraktiken inom vilken deltagare från SSPF kommer beredas plats genom ordinarie feriepraktik anordnande men med de nödvändiga anpassningar målgruppen behöver. Vidare kan nya praktikplatser, riktad handledning och längd på praktik behöva justeras genom arbetsgruppens försorg. I samband med avslutad feriepraktik sker uppföljning av aktiviteten och planering av fortsatta insatser utifrån handlingsplanen.

- Utveckla samarbetet med föreningsliv och civilsamhälle

Under 2025 har Träffpunkt/Föräldracafé genomförts en förmiddag i veckan av Familjens hus i samverkan med ASI, i Barnens Kastanjs lokaler. Syftet har varit att skapa tillitsfulla relationer, ge samhällsinformation samt erbjuda föräldrastöd och arbetsmarknadsstöd, inklusive språkträning och information om körkort. Biblioteket har besökt verksamheten månadsvis med böcker och material för svenskaträning. Under våren informerade samtliga IFO-enheter om sina verksamheter, och några deltagare medverkade i nattvandring under Aqua Blå tillsammans med familjebehandlare.

Yrkesinspiration och rekryteringsmässan

Yrkesinspiration- och rekryteringsmässan arrangerades under namnet "Kompetensforum" under vecka 41. Över 1 400 personer besökte mässan. Närmare 500 gymnasieelever och resterande arbetssökande från AME och arbetsförmedlingen. Utställarna var mycket nöjda med mässan och upplägget, däremot var matchningen med besökarna kompetens inte enligt förväntan.

Utvärdering har gjorts och till nästa år kommer mässan delas upp, ett tillfälle för rekrytering och ett annat tillfälle för yrkesinspiration. Det är olika typer av utställare som är målgrupper för tillfällena, och för att kunna erbjuda bästa matchning delas den upp.

Samordna och följa upp insatser inom jämställdhet utifrån SKR konceptkommun

Ett arbete har påbörjats under det sista av två år i SKR:s modellkoncept. Berörd förvaltning har varit Kultur- och fritidsförvaltningen, som under året har fått stöd från Hållbar utveckling. Stödet har dock varit något begränsat på grund av bristande personella resurser (föräldraledighet).

2.2 Fler barn och unga uppnår bättre skolresultat och fullföljer sina studier

Kommunstyrelsen antog inga förväntade resultat för genomförande under 2025 kopplat till detta inriktningsmål.

2.3 Vänersborg är en ekologiskt hållbar kommun med minskad klimatpåverkan

2.3.1 Förväntat resultat - genomföra

Namn	Uppnås
Framtagande av ny energiplan	
Sjösätta klimatväxling - rutiner och uppföljning.	

Framtagande av ny energiplan

Arbetet med att ta fram energiplan har påbörjats under hösten 2025, då Vänersborgs kommun ingår i projekt med Dalslandskommunerna för att få stöd i processen för att ta fram en ny energiplan.

Under året har också arbetet för att ta fram delregionalt inriktningsdokument för energi gjorts, något som också har bäring på den kommunala energiplanen. Arbetet med framtagande av energiplan sträcker sig till 2026.

Sjösätta klimatväxling - rutiner och uppföljning.

Rutiner för genomförande är framtagna och projektet inväntar sjösättning under februari 2026.

2.4 Vänersborgs kommun har en god service och hög effektivitet gentemot våra invånare och företag

2.4.1 Förväntat resultat - uppnå

Förväntat resultat - Uppnå	Utgångsläge	Senaste utfallet	Ambitionsnivå 2025	Uppnås
Nystartade arbetsställen, antal/1000 inv. 16-64 år	10,72%	11,33 % (2024)	11,7%	
Nystartade företag, antal/1 000 inv, 16-64 år	7,61	8,69 (2024)	9	
Servicemätning, bemötande via telefon	87,5%	78,9 % (2025)	90 %	

Nystartade arbetsställen, antal/1000 inv. 16-64 år

Bedömningen görs på det senaste tillgängliga resultatet, vilket är 2024, då resultatet uppgick till 11,3. Under 2025 så långt finns flera aktiva ärenden för nya etableringar i gång.

Utvecklingen från utgångsläget (2022) har gått i positiv riktning.

Nystartade företag, antal/1 000 inv. 16-64 år

Bedömningen görs på det senaste tillgängliga resultatet, vilket är 2024.

En ny direktupphandling för tjänsten "rådgivning vid start av näringslivsverksamhet" för perioden maj – dec 2025 är genomförd. Kontakt och dialog med Trollhättan stad är tagen angående gemensam upphandling för 2026. Vi lyfter nyföretagande och i maj månad var vi med och uppvaktade Årets nyföretagare "En dag AB", ett tidigare UF-företag i Vänersborg som lyckosamt startat upp ett aktiebolag. Trenden från utgångsläget (2022) är positiv.

Servicemätning, bemötande via telefon

Undersökningen genomfördes under september 2025. Enkäterna fokuserar på bemötande och enkelhet och består av frågor som bedöms på en femgradig skala, vilken sammanställs och presenteras som ett index. För telefonsamtal ställs särskilda frågor om nöjdhet med bemötande, upplevd enkelhet samt ärendekategori. Totalt inkom 389 svar (288 svar 2025).

Resultatet för 2025 innebär en minskning jämfört med den senaste mätningen, 2023. Detta samtidigt som jämförelsetalen (riket) har ökat.

De flesta ärendena rör vatten och avfall, vilket sannolikt speglar att hemsortering infördes under perioden då undersökningen genomfördes. Den lägsta nöjdheten återfinns i kontakten med kommunen i frågor som rör gata, park och trafik samt socialtjänsten.

Medarbetare i telefonväxeln har dialog med enheter där det finns brister i tillgängligheten, med syfte att höja kompetensen så att tillgängligheten och servicegraden ökar, men insatserna har inte räckt för att nå ambitionsnivån för 2025.

2.4.2 Förväntat resultat - genomföra

Namn	Uppnås
Utred kommunalägt energibolag. Uppdraget genomförs 2025.	
Se över ägardirektiv för ABVB och gränsdragning SBN	
Totalförsvaret - robust och motståndskraftig kommun	
Tillväxt Tvåstad	
Införande av identitets- och behörighetshantering - SKR Handslaget	
Utred införandet av en befolkningsbaserad resursfördelningsmodell för budgetarbetet, kopplad till kostnadsutjämnningen i statsbidragssystemet. Uppdraget gäller 2027.	
Införande av Digital post - SKR Handslaget	
Omhändertade SKRs ekonomiska analys med åtgärder	
Utred E-förslag som alternativ till Medborgarförslag.	
Leaderprojekt - att bli den myndighet vi själva vill möta	
Fördjupa arbetet med stadskärnan för ökad attraktivitet samt inkluderande och hållbara urbana miljöer.	
Utvecklingsprogram Svenskt näringsliv. Uppdraget pågår under 2025	

Utred kommunalägt energibolag. Uppdraget genomförs 2025.

Utredningen är genomförd och går in i den politiska beslutsprocessen nästa år. En orsak till att utredningen har blivit försenad är att berörd utredare har varit utlånad till annan förvaltning.

Se över ägardirektiv för ABVB och gränsdragning SBN

Uppdraget följer plan och pågår in i 2026.

Totalförsvaret - robust och motståndskraftig kommun

Under september kommunicerade Försvarsmakten och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap "Utgångspunkter för totalförsvaret 2025–2030". För initiativkraft och gemensam kraftsamling för att bygga ett starkt totalförsvaret vill man förmedla vikten av förberedelse genom planering och genom att vidta nödvändiga åtgärder, för det gör skillnad. Utifrån gemensamma och enskilda analyser ska verksamhet - kommunen - utifrån ansvarsområde, geografiska förutsättningar, kompetens och förmågor identifiera vad verksamheten behöver göra, ta initiativ till samt genomföra åtgärder. Det övergripande målet för totalförsvaret utgörs av målet för det militära respektive civila försvaret.

Det säkerhetspolitiska läget har omsatts i sju typsituationer; hybrida hot, värdlandsstöd, begränsat anfall mot norra Sverige, anfall mot Gotland, fjärrangrepp, förstärkning av alliansens norra flank samt förstärkning av alliansen i Baltikumområdet.

Alla aktörer ska – enskilt och i samverkan – kunna upprätthålla viktiga samhällsfunktionerna under mycket ansträngda förhållanden i minst två veckor med främst egna resurser, till exempel under den inledande fasen av ett krig. Det innebär att kunna fortsätta sin verksamhet på en tillräcklig nivå trots svåra förhållanden med bristfällig information och kraftigt ansträngda försörjningskedjor.

Kommunen har under året arbetat med olika frågor kopplat till totalförsvaret i förberedande syfte, upprätthållande syfte, utbildning och övning av förmåga. Revidering

och framtagna av nya styrdokument är ett ständigt pågående arbete liksom hantering av information och handlingar utifrån gällande lagstiftning och ökad förståelse i organisationen.

Tillväxt Tvåstad

Efter samarbetskommitténs beslut om att samla Vänersborgs kommun och Trollhättan stads kommunstyrelser, så genomfördes detta den 20 mars 2025. En workshop med dialog om strategiska områden som är angränsande våra kommuner genomfördes vid tillfället med mycket goda resultat.

I maj beslutade kommunstyrelserna i Vänersborg och i Trollhättan att godkänna uppdraget "Tillväxt Tvåstad" som är en samverkan för att nå tillväxt i några av kommunens angränsande områden, främst rörande översiktsplan-, näringsliv- och infrastrukturfrågor.

En fältdag har genomförts för tjänstepersonerna inom Vänersborgs kommun och Trollhättans stad. Det är också framtaget ett förslag på områden att börja samverka kring, främst kopplat till översiktsplanering. Det finns ett bra grundat samarbete, och en vilja att se möjligheter/potentialen kring gemensam markanvändning över våra kommungränser.

Införande av identitets- och behörighetshantering - SKR Handslaget

Initiativet pågår tills vidare och syftar till att förbättra datasäkerhet, effektivitet och samarbete inom kommunal verksamhet. Under året har representanter från beredningsgruppen träffat återförsäljare av produkter inom området för att matcha kommunens egna behov och tankar.

Införandet är dock inte påbörjat och uppdraget kommer inte uppnås enligt plan, detta på grund av att en nationell lösning inte tagits fram ännu från SKR.

Utred införandet av en befolkningsbaserad resursfördelningsmodell för budgetarbetet, kopplat till kostnadsutjämnningen i statsbidragssystemet.

Uppdraget är avslutat och avrapporterat till KS i december.

Införande av Digital post - SKR Handslaget

Inom ramen för SKR:s satsning Handslag för digitalisering har upphandling och införande skett av verktyg för digital post. Inventering och information är genomförda i organisationen om hur kommunen skickar viktig information till invånare och företag digitalt i stället för via papper. Det är snabbt, tryggt och miljövänligt – och gör vardagen enklare för både kommunens interna organisation och mottagarna. Aktiviteter fortsätter under 2026.

Omhänderta SKR:s ekonomiska analys med åtgärder

Arbetet med uppdraget pågår. SKR:s ekonomiska analys omhändertogs i samband med arbetet med Mål- och resursplan 2026–2028 samt i uppdraget om att utreda en befolkningsbaserad resursfördelning.

Utred E-förslag som alternativ till Medborgarförslag.

Utredning kring e-förslag är genomförd och rapporterad.

Leaderprojekt - att bli den myndighet vi själva vill möta

Två träffar har genomförts med föreningen Tillväxt och Tillsyn, där ett 70-tal deltagare från Vänersborgs kommun, både tjänstepersoner och förtroendevalda, deltog. Tillfällena innebar diskussioner i storgrupp kring uppdraget som myndighetsutövare, tolkning av lagar och regler, och koppling till våra ledningsprinciper.

Fördjupa arbetet med stadskärnan för ökad attraktivitet samt inkluderande och hållbara urbana miljöer.

I beslutet om budget för 2026 tillfördes medel för en ny tjänst, stadskärneutvecklare, som kommer bli en nyckelfunktion i utvecklingen av stadskärnan, där många parter internt och extern samverkar. Under slutet av året blev rekryteringen stadskärneutvecklare klar.

Under sommaren har ett koncept testats, under paraplynamnet Sommartid. Kostnadsfria aktiviteter och ytor för mötesplatser har skapats i syfte att öka flödet av människor till centrum.

Flera nya etableringar i stadskärnan har skett och vi arbetar nära de övriga förvaltningarna för att fortsätta detaljplanearbete i Köpmansgränd som möjliggör uteserveringar och en mer attraktiv plats.

Flera evenemang i centrala Vänersborgs har genomförts under sommarmånaderna; Lilla Paris Open, Aqua Blå, Subkult, Diggiloo samt Antikrundan.

Arbetet med Norra Sanden fortskrider och befinner sig i planskede och som börjar gå in i genomförande. Likaså detaljplanearbetet för Hamngatan och nya bron, där arbetet överlämnats till genomförande.

Under året har arbetet med att stärka flödet in till stadskärnan intensifierats. Under årets sista tredjedel har konceptet Vintertid utvecklats ytterligare. Som en följd av Dalbobrons avstängning har extrainsatta åtgärder gjorts för att samla näringsliv och organisationer för att uppmana till att handla med hjärtat och stötta lokalt. Socialt och trygghetsskapande insatser har skett för att stärka flödet av människor, för att undvika tomma utrymmen som skapar otrygga platser.

Utvecklingsprogram Svenskt näringsliv.

I maj skedde den avslutande träffen inom Svenskt Näringslivs utvecklingsprogram, där Vänersborg som en av 8 kommuner deltagit i under ett års tid (2024-2025).

Under programmets gång fick varje kommun skapa ett utvecklingsprojekt, där det för Vänersborgs kommun utmynnade i ett fokuserat arbete kring "After care". Arbetet innebär att identifiera och proaktivt arbeta för att bibehålla och stärka de befintliga företagen inom kommunen. Utformningen av arbetssätt har pågått under hösten, där identifiering av företag, checklistor för uppföljning och bevakning av aktuella företag tagits fram. Implementeringen av det nya arbetssättet sker 2026.

Vidare arbetar BRV med att följa upp den initiala utbildningen i "After Care" för att säkerställa stöd i arbetssättet till kommunerna i Fyrbodalen.

2.5 Våra medarbetare ska ges förutsättningar för ett friskt och hållbart arbetsliv

2.5.1 Förväntat resultat - uppnå

Förväntat resultat - Uppnå	Utgångsläge	Senaste utfallet	Ambitionsnivå 2025	Uppnås
HME medarbetarundersökningen, totalindex för Kommunstyrelseförvaltningen	79 (2024)	81 (2025)	81	

HME medarbetarundersökningen, totalindex för Kommunstyrelseförvaltningen

Det förväntade resultatet har uppnåtts. Kommunstyrelseförvaltningen nådde ett hållbart medarbetarengagemang (HME) total på 81, vilket är en förbättring från föregående års resultat på 79. Förbättringen syns i delområdena motivation och styrning, medan delområdet ledarskap ligger kvar på samma nivå som föregående år.

Förbättringen kan kopplas till insatser som genomförts under året, såsom fokus på delaktighet vid APM och material till chefer för uppföljning inför höstens medarbetarundersökning. Temat för en av årets förvaltningsdagar var "Effektivare möten och högre delaktighet på APM".

2.5.2 Förväntat resultat - genomföra

Namn	Uppnås
Utreda och införa "Breddad Rekrytering för grupper i utanförskap" som ett arbetssätt i Vänersborgs kommuns verksamheter.	
Framtagande av beslutsstöd för chefer	

Utreda och införa "Breddad Rekrytering för grupper i utanförskap" som ett arbetssätt i Vänersborgs kommuns verksamheter.

Det förväntade resultatet har uppnåtts. Metoden har utvecklats och en ny omgång inom socialförvaltningen har genomförts, vilket visar på framsteg i arbetet. Återrapportering till Arbetsmarknadsrådet har skett. Däremot är det för tidigt att bedöma full effekt på långsiktiga mål.

Under året har följande resultat uppnåtts:

- Metoden har utvecklats.
- En ny omgång har genomförts inom socialförvaltningen.
- Återrapportering har skett till Arbetsmarknadsrådet.

Resultaten beror på flera faktorer:

- Tidigare erfarenheter har möjliggjort metodutveckling.
- Socialförvaltningens engagemang och prioritering har lett till en ny omgång.
- Strukturerad uppföljning har säkerställt återrapportering till Arbetsmarknadsrådet.

Framtagande av beslutsstöd för chefer

Arbetet med att implementera rapporter för personalstruktur och sjukfrånvaro är klart, datavalidering för övrig frånvaro är färdigställd, och stödmaterial för chefer att analysera

sjukfrånvaro i beslutsstödet HR har tagits fram. Dessutom har datavalidering av arbetad tid och övertid genomförts, och intern organisering av beslutsstödsorganisationen inom Kommunstyrelseförvaltningen har påbörjats. Detta visar att projektet fortlöper enligt plan och har levererat centrala delar.

- Implementering av rapporter för personalstruktur och sjukfrånvaro.
- Färdig datavalidering för övrig frånvaro.
- Framtagande av stödmaterial för chefer att analysera sjukfrånvaro i HR-beslutsstöd.
- Datavalidering av arbetad tid och övertid.
- Intern organisering av beslutsstödsorganisationen (KSF) påbörjad, med IT avdelningen som driver frågan.
- Workshop för chefer.

Resultaten kan förklaras av en tydlig prioritering av datakvalitet och en välstrukturerad rapportering, i kombination med en effektiv samverkan mellan HR och beslutsstödsorganisationen samt ett systematiskt arbete med validering och framtagande av stödmaterial.

3 Ekonomi

3.1.1 Resultaträkning

Mnkr	Utfall 2025	Utfall 2024	Utfall 2023
Statsbidrag	8,7	8,6	9,8
Övriga intäkter	70,2	68,8	61,3
Summa intäkter	78,9	77,4	71,1
Personal	91,5	88,6	85,7
Omkostnader	442,9	430,1	412,2
Avskrivningar & internränta	5,9	2,5	2,1
Summa kostnader	540,3	521,2	500,0
Nettokostnad	461,4	443,8	428,9
Nettobudget	480,0	461,2	441,2
Budgetdiff	18,6	17,4	12,3

3.1.1.1 Utfall 2025-12-31

Det redovisade resultatet per december visar ett överskott på +18,6 mnkr, vilket är högre än motsvarande period förra året. Intäkterna är högre än budget och avser främst projekt intäkter. Omkostnaderna visar ett överskott och avser kommunstyrelsens anslag för oförutsett, konsult- och materialinköp samt att bidrag till Kunskapsförbundet Väst och Räddningstjänsten Fyrbodal varit lägre än budgeterat.

Kommunstyrelsen, politisk verksamhet

Kommunstyrelsens politiska verksamhet redovisar ett resultat på totalt +5,6 mnkr. Avvikelsen är främst övriga omkostnader och bidrag samt att all budget inte förbrukats avseende kommunstyrelsens anslag för oförutsett samt medel för socialt förebyggande arbete.

Kommunstyrelseförvaltningen

Kommunstyrelseförvaltningen redovisar ett överskott på +3,2 mnkr. Avvikelsen består av överskott på personalkostnader på grund av vakanser samt visst överskott på projekt och bidrag.

Gymnasiet och vuxenutbildningen

Gymnasieverksamheten redovisar ett överskott på +4,8 mnkr, kopplat till sänkta pensionskostnader. Dock är Vänersborgs andel av elevunderlaget något högre än budgeterat. För vuxenutbildningen redovisas ett överskott på +0,7 mnkr, som avser lägre volymer i beslutat uppdragsavtal än budgeterat.

Räddningstjänst

Räddningstjänsten redovisar ett överskott på + 3,7 mnkr. Detta beror på lägre pensionskostnader än budgeterat, utifrån uppdaterade pensions prognoser.

Övrig extern verksamhet

Avtalsbundna köp av verksamhet och bidrag redovisar ett sammanlagt överskott på +0,6 mnkr, som främst gäller bidrag till externa parter.

Totalt redovisar kommunstyrelsen ett positivt resultat och har budget i balans.

3.1.2 Anslagsredovisningsnivå, Mnkr

Mnkr	Intäkt	Kostnad	Netto	Budgetdiff
Kommunstyrelsen	0,0	11,8	11,8	5,6
Kommunstyrelseförvaltningen	59,8	162,9	103,1	3,2
Räddningstjänst	0,5	43,4	42,9	3,7
Gymnasium	0,0	225,0	4,8	4,8
Vuxenutbildning	0,6	40,9	40,3	0,7
Övrig extern verksamhet	18,0	56,3	38,3	0,6
Netto	78,8	540,3	461,4	18,6

3.1.3 Investeringsredovisning

Investeringsredovisning

Mnkr	Investeringsbudget	Utfall 2025	Budget-diff
Inventarier	1,1	0,0	0
IT datorer	14,6	17,07	0
IT investering öv.	8,6	7,2	0
Summa	24,3	24,3	0

Utfallet gällande investeringar är i balans med planen inom förvaltningen. Ett ökat behov av datainvesteringar har uppkommit under året. Detta har balanserats upp internt inom förvaltningen.

4 Personal

4.1 Personalstatistik

Personalstatistik	Period	Kvinnor	Män	Totalt	Jfr 2024
Totalt antal månadsavlönade	1 nov	88	48	136	10
Varav tillsvidareanställningar	1 nov	78	43	121	-2
Varav visstidsanställningar	1 nov	10	5	15	12
Antal årsarbeten totalt, utifrån anställning	1 nov	87	48	135	11
Antal årsarbeten totalt, utifrån arbetad tid	Helår	68	43	111	3
Timavlönad tid omräknat till årsarbeten	Helår	0,5	0,5	1	-1
Genomsnittlig sysselsättningsgrad, tillsvidareanst. (%)	1 nov	100	99	99	oför
Andel heltid, anställning, tillsvidareanst. (%)	1 nov	99	98	98	oför
Medelålder, tillsvidareanst.	1 nov	48	45	47	oför
Övertidstimmar	Helår	121	253	374	-39
Fyllnadstimmar	Helår	0	7	7	-160
Personalrörlighet, extern och intern (%), tillsvidareanst.	Helår	3,9	11,6	6,6	-0,7
Pensionsavgångar antal	Helår	0	1	1	-2
Sjuk i procent av tillgänglig arbetstid, total	Helår	4,2	5,7	4,8	-1,6
Sjuk i procent av tillgänglig arbetstid, 1-14	Helår	1,7	2,1	1,8	-0,2
Sjuk i procent av tillgänglig arbetstid, 15-59	Helår	0,6	0,2	0,4	-0,1
Sjuk i procent av tillgänglig arbetstid, 60+	Helår	2,0	3,4	2,5	-1,4

Antalet tillsvidareanställningar har minskat något jämfört med 2024, medan antalet visstidsanställningar har ökat. Ökningen är främst kopplad till tidsbegränsade behov till följd av föräldraledigheter, tjänstledigheter samt projektanställningar inom IT-avdelningen. Antalet årsarbetare utifrån anställning uppgår till 135, medan årsarbetare baserat på faktiskt arbetad tid uppgår till 111. Skillnaden speglar omfattningen av ledigheter och frånvaro under året.

Förvaltningen har fortsatt en hög sysselsättningsgrad bland tillsvidareanställda, i nivå med kommunens genomsnitt. Medelåldern är oförändrad på 47 år, vilket är högre än det kommunövergripande genomsnittet på 45 år.

Personalrörligheten, både intern och extern, uppgår till 6,6 procent, vilket innebär en mindre minskning jämfört med föregående år. Under året har även en pensionsavgång genomförts.

Medarbetarundersökning

Efter föregående års medarbetarundersökning har förvaltningen arbetat vidare med en handlingsplan på flera nivåer. Insatserna har främst fokuserat på att stärka motivationen, öka delaktigheten vid arbetsplatsträffar och skapa mer effektiva möten. Därutöver har ett riktat utvecklingsarbete genomförts inom området styrning. Som stöd i detta arbete har ett pedagogiskt material tagits fram till cheferna, som tillsammans med sina arbetsgrupper arbetat för att förtydliga mål, styrning och uppföljning.

Under året genomfördes två förvaltningsdagar: en med fokus på att förbättra mötesstrukturen och en med teman kring klarspråk, kommunikation och artificiell intelligens (AI).

Årets resultat i medarbetarundersökningen visar en positiv utveckling jämfört med föregående år. Indexet för hållbart medarbetarengagemang (HME) har ökat från 79 till 81. Förbättringen återfinns särskilt inom motivation och styrning – områden där riktade utvecklingsinsatser genomförts. Svarsfrekvensen har minskat något men är fortsatt hög, 86 procent, jämfört med kommunens genomsnitt på 80 procent.

Andelen ambassadörer har ökat från 51 procent 2024 till 53 procent 2025. Ambassadörer definieras som de medarbetare som ger betyget 9 eller 10 på en tiogradig skala avseende i vilken grad de kan rekommendera sin arbetsplats.

Arbetsskador och tillbud

Inga arbetsskador eller tillbud har rapporterats under 2025.

Sjukfrånvaro

Den totala sjukfrånvaron uppgår till 4,8 procent, vilket innebär en minskning jämfört med 2024. Minskningen återfinns huvudsakligen inom den längre sjukfrånvaron (60 dagar eller mer), medan korttidsfrånvaron ligger kvar på en stabil nivå. Utvecklingen förklaras främst av att medarbetare som tidigare varit helt sjukskrivna under året antingen delvis återgått i tjänst eller avslutat sin anställning. Förvaltningen har fortsatt en lägre sjukfrånvaro än kommunen totalt, även om en liknande minskning noteras på kommunövergripande nivå.

Sammanfattningsvis indikerar utvecklingen en stabil personalsituation med hög sysselsättningsgrad, låg personalomsättning och minskad sjukfrånvaro.

4.2 Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjning

Kommunstyrelseförvaltningen står inför flera särskilt utmärkande utmaningar inom kompetensförsörjning och rekrytering. Förvaltningens uppdrag kräver i regel både bred och djup kompetens samt omfattande erfarenhet, vilket bidrar till att flera befattningar är svårrekryterade.

Under 2025 har förvaltningen annonserat fjorton tillsvidareanställningar. Ett par av dessa tjänster har tidigare varit vakanta på grund av ett utmanande rekryteringsläge, men har nu kunnat tillsättas. Övriga annonseringar har främst sin grund i externa avgångar. Rekryteringssvårigheterna är särskilt påtagliga inom områdena IT, arkiv samt informationssäkerhet, där vissa tjänster har behövt annonseras vid upprepade tillfällen.

I vissa delar av organisationen närmar man sig dessutom ett generationsskifte, vilket den stigande medelåldern indikerar. Detta medför behov av successionsplanering och kommer sannolikt att innebära ökade kostnader för dubbelbemanning för att minimera risken för kompetenstapp.

I den kompetensförsörjningsplan som förvaltningen har arbetat fram under året har ett antal aktiviteter identifierats och konkretiserats. Syftet med dessa aktiviteter är att stärka förvaltningens attraktionskraft som arbetsgivare samt att säkerställa förmågan att rekrytera, utveckla och behålla kompetens inom organisationen.

Bland de planerade aktiviteterna ingår framtagandet av ett förvaltningsspecifikt introduktionsmaterial som ska fungera som ett komplement till den kommunövergripande

introduktionen. Detta för att säkerställa en enhetlig, strukturerad och kvalitetssäkrad introduktionsprocess för nya medarbetare.

Ett annat exempel är arbetet med att tydliggöra och sprida de goda insatser som förvaltningens hälsoinspiratörer bidrar med, i syfte att fler medarbetare ska kunna ta del av och dra nytta av dessa goda exempel.

Kommunala råd och samordningsgrupper

Rådet för arbetsmarknadsfrågor

Rådet följde kontinuerligt utvecklingen av arbetsmarknaden, såväl lokalt som regionalt och nationellt. Fokus har varit på så kallade "särskilt utsatta grupper" möjligheter och svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden och på vilket sätt den kommunala arbetsmarknads- och utbildningsverksamheten kan påskynda en etablering. Ett tema under året har varit hur kommunala arbetsmarknadsanställningar kan användas på ett mest effektivt och effektfyllt sätt, så att fler kan träda in i ett arbetsliv, behovet av ekonomiskt bistånd kan minska och bidra till att säkra en framtida kompetensförsörjning. Dialog har även förts utifrån förändringar inom arbetsförmedlingens organisation och uppdrag, och vilken påverkan dessa får på kommunens verksamheter och invånare. Kunskapsförbundet har informerat om gjorda och kommande förändringar inom utbildningsområdet. Uppdrag såsom inspirations- och rekryteringsmässan samt breddad rekrytering har rapporterats.

Rådet för hälsa och social hållbarhet

Under 2025 prövades ett nytt sätt att genomföra folkhälsodialoger. Vid ett tillfälle genomfördes en "stordialog", där civilsamhället, kommunala bolag, kommunens nämnds presidier, Kunskapsförbundet väst och vårdaktörer deltog. Kommunala ledningsgrupper, bolagsstyrelser och Kunskapsförbundet Väst rapporterade digitalt vilka förändrade behov och utmaningar de såg utifrån ett folkhälsoperspektiv.

Det lokala folkhälsoforum som anordnades stod för återsrapportering av genomförda aktiviteter under året. Temat för årets folkhälsoforum var det kommande handlingsprogrammet för främjande och förebyggande insatser för barn och unga. Det var ett tillfälle där berörda aktörer träffades i dialog kring barn och ungas situation och behov.

Vänersborgs kommun var 2025, liksom 2024, en av kommunerna i SKR:s modellkoncept för jämställdhet. Rådet för hälsa och social hållbarhet var referensgrupp för arbetet med modellkonceptet.

Rådet har tilldelat medel inom en rad utvecklingsområden inom folkhälsans område till aktiviteter och insatser som inte ryms inom befintlig driftsram.

Rådet för funktionshinderfrågor

KRF är kommunens referensorgan och har ett tydligt syfte att synliggöra funktionshinderperspektivet i kommunens angelägenheter, samt bidra med kunskap och medvetenhet om universell utformning och aktiv involvering. Under 2025 har rådet sammanträtt fyra gånger. Vid dessa tillfällen har mycket fokus legat på kunskapsutbyte och dialog, dels för att funktionsrättsorganisationerna ska få tillgång till adekvat information som berör dem, dels för att skickliggöra kommunens förtroendevalda och tjänstepersoner inom funktionshinderområdet. Under 2025 har kunskapshöjande dialog förts med bland annat kommunikationsavdelning, gatuenhet och äldreomsorg, samtidigt som rådet fortsatt bistå arbetet med inventeringen i Tillgänglighetsdatabasen i egenskap av referensorgan. Rådet har även inhämtat kunskap utifrån, bland annat gällande ett utvecklingsprojekt om äldre döva vid Högskolan i Jönköping, samt yttrat sig i flera interna ärenden där funktionshinderperspektivet efterfrågats.

Samordningsgrupp miljö och klimat

Under året har arbetet fortsatt med att genomföra prioriterade delar av Naturvårdsstrategin, bland annat avseende invasiva arter, grön infrastruktur och skyddad natur. Gruppen har löpande tagit del av uppföljningar av pågående projekt och haft möjlighet att bidra med synpunkter inför det fortsatta arbetet och kommande aktiviteter. Arbetet har även präglats av ett ökat fokus på cirkularitet inom flera områden, både genom projekt som initierats under 2025 och genom nya samverkansarenor som vuxit fram utifrån gemensamma utmaningar, bland annat i dialog med andra kommuner. Därtill gavs regelbundet information och uppföljning kring övriga initiativ och uppdrag som på olika sätt knyter an till Miljöstrategi 2030.

Brottsförebyggande rådet

Vänersborgs kommun har sedan många år arbetat genom ett lokalt brottsförebyggande råd, som leds av kommunen med representation från polis och relevanta aktörer. Arbeta med ett tvåårigt medborgarlöfte (2025–2026). Det förnyade Medborgarlöftet 2025 har inneburit ett skifte i det brottsförebyggandearbetets inriktning, från situationell prevention på Torpaområdet till social prevention riktat till kommunens ungdomar och unga vuxna. Vid analys av Trygghetsmätning 2024/2025 och av Brottsstatistik 2024/2025. Trygghetsmätningen 2025 visar på en signifikant positiv utveckling från 2024 och det så kallade problemindexet har sjunkit. Vid en initial överblick av Brottsstatistik 2025 går det att konstatera att brottsligheten inte ökar i Vänersborg. En fördjupad analys kommer ligga till grund för Lägesbild 2026 som blir ett beslutsunderlag för ett nytt medborgarlöfte för åren 2027–2028. Åtgärdsplanen för det nya Medborgarlöftet effektuerades under hösten 2025.

Näringslivsrådet

Näringslivsrådet är en positivt samlande kraft, och för kommunen ett rådgivande organ med representation från organisationer som verkar inom näringslivet. Syftet med rådet är att genom en bred sammansättning av människor, engagera näringslivet i aktuella samhällsfrågor, men också att skapa ömsesidiga kontaktvägar mellan näringsliv och kommun. Näringslivsrådet har under 2025 träffats vid 5 tillfällen för att diskutera gemensam målsättning för ett stärkt företagsklimat, infrastrukturesatseringar, pågående projekt såsom Svenskt Näringslivs utvecklingsprogram, parkeringsutredning och introduktion i nya plan- och bygglovslagen. Rådet består av 10 externa representanter från Arbetsförmedlingen, Brålanda företagarförening, Fastighetsägarna GFR, Forum Vänersborg, Företagarna Vänersborg, Kunskapsförbundet Väst, LRF Vänersborg, Trestad Center Företagarförening, Visit Trollhättan/Vänersborg och Vänersborgsföretagen. Från Vänersborgs kommun deltar kommunstyrelsens presidium, kommundirektören, förvaltningschefer för samhällsbyggnadsförvaltningen och miljö- och byggnadsförvaltningen samt tjänstepersoner från avdelningen för näringsliv och strategisk samhällsplanering.

Samordningsgrupp för strategisk samhällsplanering

Samordningsgruppen har under 2025 diskuterat strategiska frågor rörande centrumutveckling, pågående detaljplaner, FÖP Frändefors, Målbild 2050 och Tillväxt Tvåstad. Samordningsgruppens syfte med gruppen är att kraftsamla arbete och öka genomförbarheten kring viktiga politiska mål och fokusområden under mandatperioden, som rör strategisk samhällsplanering. I samordningsgruppen deltar kommunstyrelsens presidium, presidierna från miljö- och hälsoskyddsnämnden, byggnadsnämnden och samhällsbyggnadsnämnden, samt kommundirektören, berörda förvaltningschefer och berörda tjänstepersoner.

Avtal

De externa avtalen och samarbetspartners har rapporterat in sina största händelser under 2025. Ett axplock är:

Dalslands Kanal AB, Bolaget fortsatte stärka regionens attraktionskraft genom trygg och tillgänglig kanaldrift, satsningar på hållbara besöksflöden samt långsiktig planering för drift och klimatanpassning. Detta gynnar näringslivsutveckling och ägarkommunerna.

Film i Väst AB, där Vänersborgs medfinansiering fortsätter att bidra starkt till filmproduktionen i regionen. Studio Fares har varit i stort sett fullbokad under 2025 och hela 2026.

Gröna Klustret Nuntorp, Arbetet omfattar nya projekt och fortsatt utveckling av det nationella centrumet för landbaserad fiskuppfödning, med uppstart av anläggningen under 2026. Projektet ”Ökad förädling för attraktiva bygd”, har genomfört flera aktiviteter: webinarium, nätverks träffar, kurser och studiebesök. Stor vikt har lagts vid coachande arbete med företagare och entreprenörer för att utveckla idéer och produkter inom lokal förädling.

Leader Framtidsbygder, Vänersborg är en aktiv medlemskommun och en viktig part i det lokala utvecklingsarbetet inom området Dalsland – Årjäng – Munkedal. Samarbetet stödjer initiativ som stärker landsbygdsutvecklingen.

Leader Göta Älv & Sävåån, Under 2025 en 9 årig programperiod avslutats, samtidigt som den pågående perioden, med start 2023, fortsätter fram till 2029. Leader Längs Göta Älv har under programperioden 2014–2022 arbetat för att stärka utvecklingen mellan stad och landsbygd – från Vänersborg i norr till Göteborg i söder. Genom Leadermetoden – där invånare, föreningar, företag och kommuner samarbetar – har över 100 större leaderprojekt och mikrostöd genomförts. Tillsammans har de skapat nya arbetstillfällen, företag, mötesplatser och aktiviteter som gjort området mer attraktivt, inkluderande och hållbart.

Luftvårdsförbundet för Västra Sverige - Luft i Väst, Beslut om fler mätstationer under 2026 samt slutpresentation av det nya EU-direktivet för luftkvalité och hur det kommer påverka förbundet och dess medlemmar.

Platåbergens UNESCO Globala GEOPark, 2025 var ett omfattande verksamhetsår. GEOParken fick rekommendation om ”grönt kort” – fyra nya år som global GEOPark. Flera kulturarrangemang genomfördes, inklusive Det stora körslaget och Konstnatten.

Visit Dalsland AB, Fokus har legat på hållbar turism, säsongs förlängning och bred samverkan, vilket bidragit till fler besökare och en långsiktig destinationsutveckling.

Visit Trollhättan Vänersborg, Gästnätterna har fortsatt öka och ligger över rikssnittet, särskilt inom camping men även hotell. Internationella gäster ökar, framför allt från Norge och Tyskland. Destinationen har syns i internationella medier och medverkat i mässor och projekt, samt driver en året-runt-öppen turistbyrå i Vänersborg.

Wargön Innovation AB, Under 2025 har det varit ett nära samarbete med Vänersborgs kommun och i synnerhet Renhållningen, kring införandet av kommunalt insamlingsansvar för textil. Inom SorTex-projektet testar Vänersborgs kommun nya insamlingsmetoder av textil för att bygga bra kunskapsunderlag inför förväntade kommande investeringar i en mer ändamålsenlig insamlingsstruktur för textil.

Wargön Innovation har bidragit till uppstarten av ett företagsnätverk i Vänersborg med fokus på de företagare som arbetar med cirkulära affärsmodeller. Många av företagen har fått stöd i sin utveckling av Wargön Innovation.



2026-02-10

Dnr: KS 2026/101

Handläggare
Pål Castell
pal.castell@vanersborg.se
0521-72 10 91

Mottagare
Byggnadsnämnden

Yttrande i samråd om detaljplan för Lasarettet 6 och 7

Bakgrund

Byggnadsnämnden har bjudit in till samråd om ny detaljplan för Lasarettet 6 och 7.

Yttrande

Kommunstyrelsen ser positivt på att steg tas från fastighetsägaren att vidareutveckla området mellan Vänerparken och tågstationen. Arbetet har haft som utgångspunkt ett förslag som fastighetsägaren tagit fram på egen hand. Önskvärt vore en fortsatt process där miljö- och byggnadsförvaltningen kan arbeta tillsammans med fastighetsägaren för att skapa bästa möjliga utformning av detaljplanen.

En viktig förändring kopplad till planändringen är att gästhamnen behöver flyttas. Detta har kommunen haft vetskap om länge och det pågår därför ett arbete med att möjliggöra en ny gästhamn på norra Sanden. Det är bra om de två processerna kan samordnas för att skapa goda möjligheter för flytten av gästhamnen.

Läget är mycket strategiskt i anslutning till Vänersborgs tågstation och intill vattnet. För att kunna bedöma förslagets visuella påverkan på stadsmiljön behöver underlagen redovisa volymstudier i perspektivvyer. Det är även lämpligt att sådana illustrationer finns med i planbeskrivningen ihop med resonemang om hur projektet kan påverka stadsbilden. I förslaget finns delvis sådana resonemang kopplade till kulturmiljö. Men påverkan på stadsbilden är inte enbart en kulturhistorisk fråga. Det handlar även i bredare mening om hur Vänersborg som stad ska profilera sig. När högre byggnader ska tillåtas behöver påverkan på stadssiluetten studeras från flera olika håll.

En viktig strategi i översiktsplanen är möjligheten att röra sig längs vattnet. Detta lyfts fram bland annat i utvecklingsprincip 5 i *Översiktsplan 2017* och i rekommendationerna om strandpromenader i *Fördjupad översiktsplan för Vänersborg och Vargön*. I planförslaget säkras en passage längs vattenkanten med bestämmelsen x₂. Det är viktigt att den passagen bibehålls om planförslaget arbetas om.

Framkomligheten genom planområdet handlar inte bara om strandpromenaden, utan även om gång- och cykeltrafik mellan resecentrum och olika målpunkter kring Vänerparken. I planförslaget finns två stråk med allmän platsmark för detta, ett nordsydligt och ett östvästligt. Dessa två stråk ger god framkomlighet, men båda är inritade med skarpa svängar. Finns möjlighet att planera om stråken så det blir genare skulle det också vara mycket positivt för rörelsemönstren i detta centralt belägna område.

Kommunen bör sträva efter att Vänerparken knyts bättre till Vänersborgs centrum. När många nya arbetsplatser tillkommer söder om järnvägen behöver även gång- och

2026-02-10

Dnr: KS2026/101

cykelstråken till centrum förstärkas. Förutom stråken inom planområdet handlar det också om att se över utformningen av stråken utanför planområdet, bland annat passagen över järnvägen, förbi resecentrum, längs Hamnkanalen, Järnvägsbacken och Edsgatan. Även om det inte kan hanteras i plankartan, kan det lyftas i planbeskrivningen som följdåtgärder av projektet.

Stora delar av planområdet utgörs idag av parkeringsytor. Dessa fyller en mycket viktig funktion, framför allt för besökare, elever och anställda vid "Mötesplats Vänersborg" – de många verksamheter som huserar på adressen Vänerparken 5. Platsen fungerar i viss utsträckning även som parkeringsyta för andra delar av Vänerparken, Trons kapell och Vänersborgs resecentrum. Utbyggnationen av domstolshuset på kvarteret Grävlingen och bostadshus på Haren 2 kommer att leda till högre tryck på de kommunala parkeringsplatser som finns kvar på kvarteret Haren. Parkeringsfrågan behöver utredas i samband med det aktuella planärendet.

Fastighetsägaren kan inte hållas ansvarig för att anordna parkering för allmänna behov, men parkering behöver anordnas för att täcka de behov som finns inom hela fastighetsbeståndet. Behovsbedömningen kan alltså inte begränsas till byggrätterna inom planområdet utan behöver se till Vänerparken som helhet, inkluderat fastigheterna Vänerparken 2 och 8 (bland annat marina, badhus, restaurang, gym, kultur- och musikskola, högstadieskola, vårdcentral och förskolor). Utöver det behöver även konsekvenserna för ytterligare användare belysas i planbeskrivningen, eftersom parkeringsplatsen idag används av fler än de som har ärenden i de direkt berörda fastigheterna. Om det visar sig finnas ett stort behov av parkering inom området för till exempel tågpendlare eller besökare till Trons kapell bör kommunen verka för att hitta fastighetsrättsliga lösningar för det i dialog med berörda parter.

En slutsats skulle kunna bli att detaljplanens genomförande riskerar att ge allvarliga konsekvenser för parkeringsmöjligheterna i centrala Vänersborg. Det behöver i så fall uppmärksammas i planbeskrivningen och lämpliga följdåtgärder för att balansera parkeringsbehoven bör föreslås.

I samband med planerad ombyggnation av stationsområdet kommer en ny perrong att anläggas på södra sidan. Det är viktigt att perrongen kan nås på ett enkelt sätt för de som kommer gående eller cyklande söderifrån. Det bör även iordningställas cykelparkering i närheten av perrongen. Det är en fråga som kan behöva hanteras i planarbetet.

Benny Augustsson
Kommunstyrelsens ordförande

Lena Tegenfeldt
Kommundirektör



Handlingsprogram för förebyggande och främjande arbete för barn och unga samt deras vårdnadshavare

Innehållsförteckning

Handlingsprogram för förebyggande och främjande och arbete för barn och unga samt deras vårdnadshavare	1
Inledning.....	1
Syfte.....	2
Undantag och avgränsningar.....	2
Viktiga begrepp.....	3
Agens.....	3
Barn och unga	3
Civilsamhället.....	3
(Hälso)Främjande arbete.....	4
Förebyggande arbete.....	4
Livsvillkor/uppväxtvillkor.....	4
Riskfaktorer	4
Skyddsfaktorer	4
Program	5
Prioriterade områden	6
Principer för det främjande och förebyggande arbetet	10
Organisation och ansvar	12
Uppföljning och utvärdering	13
Förväntade effekter av handlingsprogrammet	13

Dokumentinformation Handlingsprogrammet syftar till ett främjande och förebyggande arbete för kommunens barn och unga samt deras vårdnadshavare		Dokumentansvarig Avdelningschef hållbar utveckling	
Antagen 2026-xx-xx	Antagen av Kommunfullmäktige	Reviderad	Giltighet Tillsvidare
Aktualiserad	Diarienummer KS 2026/149	Intranät ☒	Hemsida ☒
Dokumentmottagare ☒ Förvaltningsorganisation ☒ Kommunala bolag ☐ Allmänheten ☐ Förtroendevalda			
Andra regelverk som omnämns Åtgärdsplan för Brottsförebyggande arbete i Vänersborgs kommun.			

Inledning

Nationella och kommunala rapporter visar på att det finns barn och unga som av olika anledningar inte mår bra^{1 2}, klarar av sina studier^{3 4}, far illa eller hamnat i normbrytande beteende⁵. Vänersborgs kommun har enligt kommunens senaste befolkningsprognos från augusti 2025 8657 invånare som är mellan 0–18 år och ytterliga 900 som är mellan 19–20 år och vill kraftsamla sitt arbete för dessa barn och unga genom ett handlingsprogram för förebyggande och främjande arbete för barn och unga.

Handlingsprogrammet ska stärka det kommunövergripande, förebyggande och främjande arbetet för barn och unga. Det anger övergripande strategier och prioriteringar som bör ske inom kommunen i form av olika insatser. Arbetet ska bedrivas effektivt och tillsammans över förvaltningsgränser samt med andra aktörer utanför kommunen så som kommunala bolag, föreningsliv och civilsamhället.

Handlingsprogrammet utgår från kommunens vision, inriktningsmål samt nationella och regionala viktiga mål som rör barn och unga, till exempel den aktualiserade regionala utvecklingsstrategin för Västra Götaland, där ett av de utpekade områdena är Framtidsrusta barn och unga.

Vänersborgs kommuns vision – attraktiv och hållbar i alla delar, hela livet.

För att som kommun verka för att vara attraktiv och hållbar i alla delar, hela livet bör det förebyggande och främjande arbetet för barn och unga börja redan när barnet föds tills hen blir vuxen. Handlingsprogrammet är således till för barn och unga mellan 0–18 år, men kan vid behov sträckas till 20, eller till och med 25 år. Motivet till ett längre åldersspann är att gymnasietiden samt den enskilda pedagogiska omsorgen sträcker sig upp till 20 år. Dessutom räknas ungdom inom svensk ungdomspolitik samt inom EU (t.ex. ungdomsstatistik och EU-program) upp till 25 år liksom i Arbetsförmedlingens arbete där en ungdom är en individ mellan 16 och 25 år.

Uppdraget har letts av utvecklingsledare för barn och unga på kommunstyrelseförvaltningen med kommunledningsgruppen som styrgrupp. Samtliga förvaltningar har deltagit i arbetet, liksom de kommunala bolagen Halle- och Hunneberg, Vattenpalatset och AB Vänersborgsbostäder samt Kunskapsförbundet Väst. Vidare har ärendet beretts genom omvärldsbevakning, forskningsstudier och kartläggning av olika delar av kommunala arbetet med barn och unga. Kartläggningen har bestått av möten, samtal och besök i kommunala verksamheter samt dialog med civilsamhället och kortare intervjuer med barn och unga.

¹ Folkhälsomyndigheten (2023). Skolbarns hälsovanor i Sverige 21/22 – Nationella resultat.

² Folkhälsomyndigheten och Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (2023). Att inte bara överleva, utan att faktiskt också leva – En kartläggning om ungas psykiska hälsa.

³ Skolverket (2023). Skolverkets bedömning av läget i skolväsendet 2023.

⁴ Skolverket (2025). Attityder till skolan 2024. Delrapport 4: Trygghet, mobbning och diskriminering.

⁵ Brottsförebyggande rådet (2024). Skolundersökning om brott 2023. Om utsatthet för och delaktighet i brott. Rapport 2024:10.

Styrande dokument som ligger till grund för innehållet i handlingsprogrammet.

Nationell nivå:

FN:s Agenda för hållbar utveckling (2015)

Barnkonventionen som svensk lag (2018:1197) trädde i kraft 2020

Socialtjänstlagen (2025:400)

Skollagen (2010:800)

Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30)

Diskrimineringslagen (2008:567)

Regional nivå:

Regional utvecklingsstrategi för Västra Götaland 2021–2030 Med utblick mot 2045

Kommunal nivå:

Åtgärdsplan för Brottsförebyggande arbete i Vänersborgs kommun

Syfte

Det övergripande syftet med handlingsprogrammet är att bidra till att kommunens förebyggande och främjande arbete för barn och unga utvecklas och synliggörs. Arbetet ska ske i samverkan mellan alla kommunens förvaltningar samt externa aktörer så som kommunala bolag och civilsamhällsorganisationer. Vidare syftar handlingsprogrammet till att det ska finnas en strategisk och effektiv plan för vad som ska göras i det förebyggande och främjande arbetet för barn och unga, hur det ska göras, vem som ska utföra och ansvara för olika områden. Det ska även finnas en kontinuerlig uppföljning av arbetet för att säkerställa att rätt arbete utförs inom rätt område och att ett ständigt utvecklingstänkt finns med.

Handlingsprogrammet gäller för alla kommunens nämnder och förvaltningar. Även de kommunala bolagen är viktiga samverkansparter i arbetet med barn och unga. Vänersborgsbostäder AB träffar exempelvis vuxna, deras barn samt unga personer inom ramen för sin verksamhet samtidigt som de sedan tidigare har ett upparbetat samarbete med kommunen gällande exempelvis brottsförebyggande arbete. Kunskapsförbundet Väst är en betydelsefull part då majoriteten av kommunens unga har sin gymnasiegång i deras verksamhet under flera år. Tonårstiden är dessutom utvecklingsmässigt en tid då det sker en omfattande utveckling av den ungas liv mot vuxenlivet. Även vuxenutbildningen omfattas i viss mån.

Undantag och avgränsningar

Det riktade uppdraget i att ta fram ett Handlingsprogram för förebyggande och främjande arbete för barn och unga initierades av kommunfullmäktige i Mål – och resursplan 2025–2027. Handlingsprogrammet syftar till att långsiktigt kraftsamla satsningar kring barn och unga. Medel avsatta för insatserna i handlingsplanen är tillförda kommunstyrelsens ram, enligt beslut av kommunfullmäktige (Mål- och resursplan 2026–2028), på 9,8 miljoner/ år under perioden 2026–2028.

Viktiga begrepp

Agens

Agens kan förenklat beskrivas som att en individ medvetet utför en handling för att nå ett specifikt resultat. Det kan till exempel vara att ett barn som har lyckats få fram sin vilja genom att argumentera för sin sak använder samma handling för att nå ett liknande resultat vid nästa tillfälle. Barnet applicerar då tidigare erfarenheter på en ny situation och den medvetna handlingen är då ett uttryck för agens, eller ett så kallar aktörskap. Det innebär att personen är proaktiv i sitt handlande. Agens är inte medfött utan något som personer i barnets eller ungdomens omgivning kan skapa förutsättningar för genom att till exempel inkludera dem i frågor som rör dem. Upplevd agens består av självförtroende, självkänsla, självförmåga samt upplevelse av att kunna påverka. Forskningen visar att de som upplever högre agens visar på högre motivation till att delta i olika sammanhang, bättre hälsa och bättre skolresultat⁶.

Barn och unga

I handlingsprogrammet används begreppet *barn* för personer under 18 år. *Unga* används för personer som har fyllt 18 år och som går på gymnasiet eller som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret (KAA). Kommunerna är skyldiga att uppmärksamma och erbjuda insatser till ungdomar under 20 år som varken studerar i gymnasieskolan eller genomför någon motsvarande utbildning. Vidare har kommunen anpassade gymnasieskolan för ungdomar mellan 16 och 20 år och som har en intellektuell funktionsnedsättning eller en förvärvad hjärnskada.

Utifrån detta omfattar handlingsprogrammet barn och unga mellan 0–20 år för att inkludera barn från födsel till unga som går gymnasiet, anpassad gymnasieskola samt inkludera dem som ingår i kommunala aktivitetsansvaret. I vissa fall kan handlingsprogrammet sträcka sig upp till 25 år för att få med de unga som till exempel arbetsförmedlingen arbetar med.

Civilsamhället

Enligt Europeiska unionen är definitionen av det civila samhället, eller civilsamhället, individer och grupper som utför social verksamhet och som är fristående från staten och myndigheterna. En civilsamhällesorganisation är en organisation vars medlemmar agerar i allmänhetens intresse genom en demokratisk process och som fungerar som medlare mellan offentliga myndigheter och allmänheten. Exempel på civilsamhällesorganisationer är:

- arbetsmarknadens parter (fackföreningar och arbetsgivarorganisationer),
- icke-statliga organisationer (till exempel organisationer för miljöskydd och konsumentskydd),
- gräsrotsrörelser (t.ex. ungdoms- och familjesammanslutningar)⁷.

Det kan även vara religiösa samfund eller fritidsverksamheter så som föreningslivet eller studieförbund.

⁶ Ford, M. E. (1992). *Human Motivation: Goals, Emotions, and Personal Agency Beliefs*. Sage Publications.

⁷ Hämtat 2025-12-30, [Civilsamhällesorganisationer - EUR-Lex](#)

(Hälso)Främjande arbete

Folkhälsomyndigheten ([Om folkhälsa — Folkhälsomyndigheten](#)) definierar hälsofrämjande arbete som det arbete som görs för att stärka människors fysiska, psykiska och sociala välbefinnande. Det innebär att stötta individen att ta ansvar för sin egen hälsa genom ökad delaktighet och tilltro till sin förmåga, samtidigt som insatser görs på grupp- och samhällsnivå, till exempel genom att skapa trygga miljöer. Arbetet kräver att man ser samspelet mellan individ och samhälle, där båda parter har ett ansvar inom de ramar som samhället erbjuder. Främjandet fokuserar på att erbjuda och möjliggöra medan förebyggandet fokuserar på att avvärja och skydda. Hälsofrämjande arbete är det som gynnar hälsa, det som gör att personen mår bra oavsett utgångsläge.

Förebyggande arbete

Det förebyggande arbetet innebär att vi genom olika insatser undviker att något händer som påverkar hälsan negativt ([Om folkhälsa — Folkhälsomyndigheten](#)). Det inkluderar att minska risken för sjukdom eller skada, minska risken för fysiska, psykiska eller sociala problem, förhindra återinsjuknande och att genom tidig upptäckt förhindra att sjukdom utvecklas. Förebyggande arbete är det som görs när vi har uppmärksammat potentiella hinder för hälsa och välmående.

Livsvillkor/uppväxtvillkor

Livsvillkor syftar till olika delar av livet där både materiella likväl som kulturella och psykologiska tillstånd inkluderas. Ett annat sätt att beskriva det är de faktorer som är kontextuella eller beroende av omgivning. Exempel på livsvillkor kan då vara familj, kompisar, skola och fritid.

Riskfaktorer

Faktorer som ökar risken för ohälsa eller annan sjukdom och skador kallas riskfaktorer. För att bedriva ett främjande hälsoarbete och undvika olyckor och sjukdom krävs kunskap om hur de viktigaste riskfaktorerna kan begränsas eller elimineras. Riskfaktorer är till viss del kopplade till friskfaktorer där en uppväxtmiljö i familjen kan vara både en friskfaktor och en riskfaktor beroende på förhållandena. Familjen kan bli en riskfaktor om det till exempel finns ekonomisk utsatthet eller psykisk ohälsa hos föräldrar eller våld i hemmet. Medan ett fungerande föräldraskap och goda relationer i familjen kan vara en friskfaktor. På samma sätt kan skolan bli en riskfaktor om barn och unga inte känner sig trygga eller att de får otillräckligt stöd. På samhällsnivå kan en riskfaktor vara att en individ inte känner att hen tillhör ett sammanhang eller har tillgång till samhällets resurser så som vård, fritidsaktiviteter. På individnivå kan riskfaktor vara att individen känner brist på kontroll och delaktighet samt dåliga levnadsvanor kopplade till dålig sömn, fysisk inaktivitet, ohälsosamma matvanor, alkohol eller tobak.

Skyddsfaktorer

Faktorer som kan gynna hälsan genom att bidra till att hälsan bibehålls eller förbättras kallas skyddsfaktorer. Det kan vara uppväxtvillkor som till exempel goda sociala relationer till familj och vänner och att vara fysiskt aktiv. Andra skyddsfaktorer kan vara upplevd socioekonomisk status, och skolnärvaro samt skoltrivsel. För ett hälsofrämjande arbete krävs kunskap om de olika skyddsfaktorerna samt hur de kan samvariera.

Program

Handlingsprogrammet för förebyggande och främjande arbete för barn och unga samt deras vårdnadshavare är relaterade till fyra av kommunens nuvarande inriktningsmål.

Handlingsprogrammet ska skapa förutsättningar för det arbete som utförs inom kommunen som påverkar barn och unga där deras hälsa och agens är i fokus.

Handlingsprogrammet ska även bidra till att detta arbete följs upp systematiskt och utvecklas. Det förebyggande och främjande arbetet för barn och unga ska utgå från ett *tillsammans-arbete* som sedan tidigare är ett använt uttryck inom kommunen. Ett av handlingsprogrammets bidrag är att tillsammans-arbetet ska bli grundläggande för medarbetarna i kommunen och behöver därför konkretiseras genom att klargöra vad tillsammans-arbete innebär (mer information om detta nedan). Denna samsyn ska utgöra grunden i arbetet när olika professioner möts för barns och ungas hälsa och agens.

En annan utgångspunkt i handlingsprogrammet är Bronfenbrenners ekologiska systemteori⁸ (se bild nedan) som visar på hur olika systemnivåer som finns runt barnet påverkar individens utveckling och därför kräver ett samspel mellan individen och systemen runt hen. I detta blir gemensamma och uttalade förhållningssätt viktiga för att skapa en samstämmighet i arbetet tillsammans. I en uppdaterad version av modellen finns kronosystemet för att uppmärksamma att utveckling är dynamisk och förändras över tid, binder samman alla andra system och visar hur tid och förändring är avgörande faktorer i utvecklingsprocessen. Förändring kan vara på samhällsnivå, men också förändringar på individuell nivå.

⁸ Bronfenbrenner, U. (1979). *The Ecology of Human Development: Experiments by Nature and Design*. Cambridge, MA: Harvard University Press.

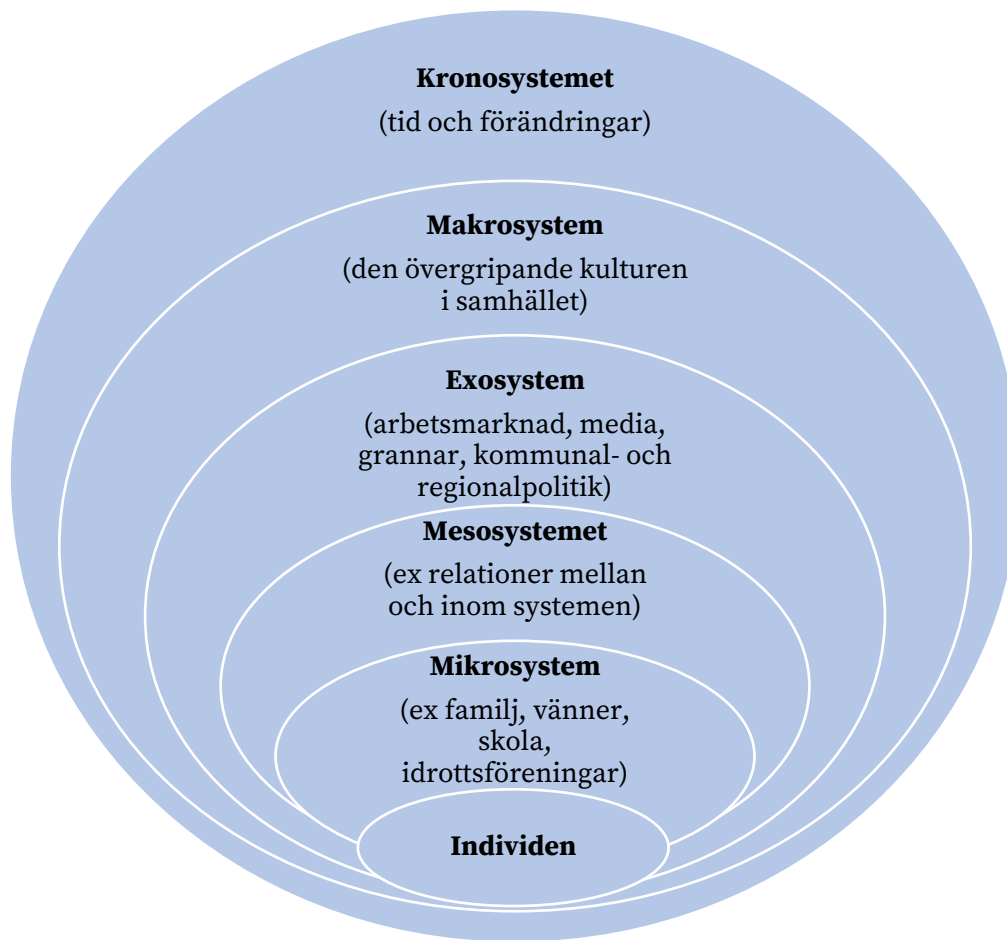


Bild: Förenklad bild av Bronfenbrenners ekologiska systemteori.

Handlingsprogrammet utgår från barn och unga, det vill säga det som finns centralt i den ekologiska modellen i kombination med ett synsätt som genomsyras av att barn och unga är aktörer i sina egna liv och inte passiva åskådare. Genom detta kan vi skapa en god grund för det främjande och förebyggande arbetet i kommunen.

Prioriterade områden

Fyra prioriterade områden utgör grunden i handlingsprogrammet och baseras på Barnkonventionen och Agenda 2030 där barn och ungas agens synliggörs genom principen om delaktighet, rätten att bli hörd samt inkludering. Arbetet med handlingsprogrammet ska lägga särskilt fokus på dessa områden och utgå från en samsyn vad gäller **Tillsammans-arbete**.

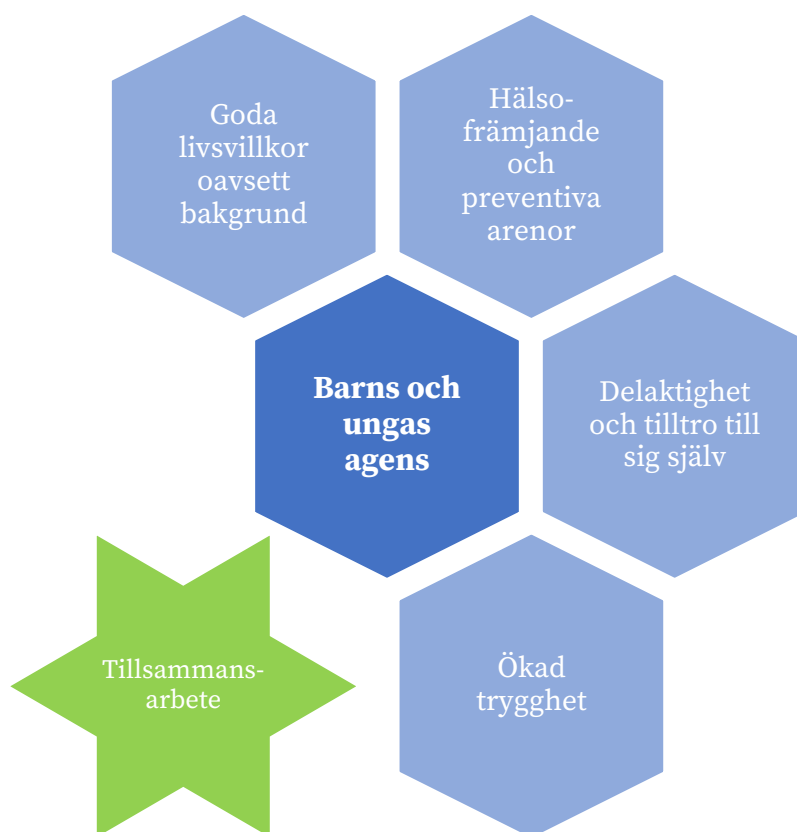


Bild: De fyra prioriterade områdena i handlingsprogrammet för förebyggande och främjande arbete barn och unga.

Varje prioriterat område beskrivs nedan, med indikatorer och ambitionsnivåer. Insatser kopplade till respektive område finns i *Handlingsplanen för förebyggande och främjande arbete barn och unga*.

Goda livsvillkor oavsett bakgrund

Centralt syfte: öka andelen barn och unga som upplever goda livsvillkor och god hälsa för mer jämlika förutsättningar gällande fysisk, psykisk och socialt välbefinnande

Goda livsvillkor och god hälsa börjar redan från att barnet föds och ska gälla alla barn oavsett bakgrund. Jämställdhet och jämlikhet är grundpelare i ett demokratiskt samhälle och kräver ett kontinuerligt arbete för att alla människor ska känna sig inkluderade och delaktiga. Alla barn och unga i Vänersborgs kommun oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder ska bemötas och behandlas utifrån deras förutsättningar.

Goda livsvillkor oavsett bakgrund

Mått (Kolada)	Nuläge	Ambitionsnivå 2026	Ambitionsnivå 2027	Ambitionsnivå 2028
Elever i åk 8: Tycker du att lärarna behandlar alla elever lika oavsett om de är flickor, pojkar eller har annan könsidentitet? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del"	59,7 (gul)	70	75	80

Hälsofrämjande och preventiva arenor

Centralt syfte: skapa hälsofrämjande och preventiva arenor där olika professioner samverkar för att förebygga ohälsa hos barn och unga

Hälsofrämjande arenor kan vara olika platser för barn och unga, både formella och icke formella. Förskola och skola är formella och obligatoriska arenor efter en viss ålder. Dessa ska vara en utvecklande och stimulerande kontext där arbetet mellan professioner ska syfta till att tillsammans bidra till att fler fullföljer sina studier med godkända skolresultat. Samverkan kring barns och ungas skolgång krävs för att de ska lyckas. Förskola och skolan är på olika sätt en skyddsfaktor för att barn och unga inte ska utveckla ohälsa. Förskola och skola har även en kompensatorisk roll där möjligheten att minska sociala livsvillkor finns och bör arbetas med.

En annan viktig kontext för hälsa är fritiden som kan ha en främjande roll för barns och ungas hälsa, stärka deras självkänsla och kan genom sin icke-institutionella verksamhet bidra till att barn och unga som hamnat utanför i skolan får tilltron till sig själv på en annan arena. Både fysisk och psykisk hälsa ska lyftas och följas upp för att bidra till att barn och unga behåller god hälsa och framtidstro.

Hälsofrämjande och preventiva arenor

Mått (Kolada)	Nuläge	Ambitionsnivå 2026	Ambitionsnivå 2027	Ambitionsnivå 2028
Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7–20 år	29 (gul)	30	33,5 (nivå för grön)	35
Elever i åk 8: Känner du att du kan vara dig själv i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%)		85	95	100
Psykisk ohälsa bland barn och unga, andel (%) statistik från Socialstyrelsen	8,6 (2023)	7,9	7	6 (målbild: samma nivå som innan pandemin)

Delaktighet och tilltro till sig själv

Centralt syfte: skapa arbetssätt som bidrar till att barn och unga får större delaktighet i de beslut som rör dem samt en ökad tilltro till sig själv

Att känna sig delaktig och få möjlighet till att påverka sitt eget liv är en viktig del av att främja hälsa och välmående. För att möjliggöra detta för barn och unga krävs ett strukturerat och medvetet arbete. Arbetet med barns delaktighet finns redan i tidig ålder från förskola och även i skolan, men behöver synliggöras genom att de professioner som arbetar med barn och unga direkt, men även indirekt, planerar, utvärderar och utvecklar sitt arbetssätt och förhållningssätt till vad delaktighet innebär för barn och unga. I en del av att känna delaktighet är att det finns en tro på barns och ungas agens och förmågan till att själva vara aktörer i sitt liv och att de skapas förutsättningar för detta i mötet med vuxna. Barn och unga ska ha möjlighet att vara delaktiga i beslut som kan påverka dem och deras liv. Vidare ska arbetet i kommunen genomsyras av barnperspektiv där vuxna ser till barns och ungas bästa, men också barns och ungas egna perspektiv ska beaktas i frågor som rör dem. Att känna delaktighet och kunna påverka sin egen livssituation är en viktig del för att uppleva hälsa och välmående samt en skyddsfaktor för att utveckla ohälsa.

Ett närliggande begrepp är tilltro, vilket innebär en individs känsla över vilken möjlighet och kapacitet hen tror sig ha att ta ansvar, sätta upp mål och nå dessa. Arbetet med att få barn och unga att känna tilltro till sig själv måste börja tidigt och göras tillsammans. Föräldrarna blir viktiga likaså de personer som träffar barn och unga i både formella och informella sammanhang. Skolan, fritiden och civilsamhället som riktar sig till denna grupp behöver kunna stödja och uppmuntra barn och unga att växa som person.

Barn och unga är invånare som ska ha tillgång till lika god service som andra invånare och frågor och information som rör dem ska vara lättillgängligt via de forum som de använder.

Delaktighet och tilltro till sig själv

Mått (Elevhälsoenkät, åk 8)	Nuläge	Ambitionsnivå 2026	Ambitionsnivå 2027	Ambitionsnivå 2028
Hur väl stämmer följande påståenden in på dig? a) Jag gillar mig själv som jag är				
Hur väl stämmer följande påståenden in på dig? b) Mitt liv känns meningsfullt				
Hur väl stämmer följande påståenden in på dig? c) Jag är ofta besviken på mig själv				

Ökad trygghet

Centralt syfte: barn och unga ska känna sig trygga i alla sammanhang och få vara den de är

Trygghet innebär att en person känner sig säker, skyddad från faror och upplever att hen har kontroll och inte behöver oroa sig för negativa oförutsägbara händelser. Ett tryggt barn eller ungdom känner att de kan uttrycka sina känslor och vågar fråga och prova nya saker och utvecklas utifrån sin förmåga. Trygghet bidrar även till att minska stress och öka känslan av psykiskt välbefinnande, i vissa sammanhang brukar resiliens lyftas i samband med trygghet då personer som känner trygghet också blir bättre på att hantera motgångar och utmaningar.

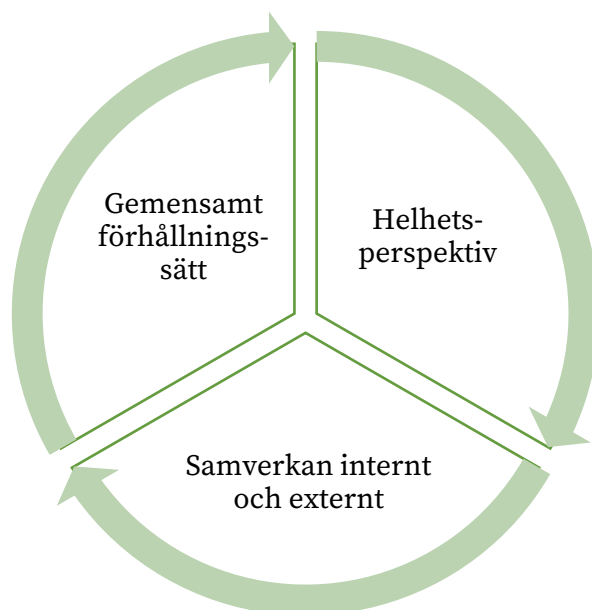
Ökad trygghet (kopplad till Åtgärdsplan för brottsförebyggande arbete)

Mått (Kolada)	Nuläge	Ambitionsnivå 2026	Ambitionsnivå 2027	Ambitionsnivå 2028
Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam	32 (röd) (kvinnor 51%, män 15 %)	30	29	28
Elever i åk 8: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%)	85,6 (grön) (rikssnitt 77,3)	90	95	100

Principer för det främjande och förebyggande arbetet

För att uppnå ett framgångsrikt främjande och förebyggande arbete för barn och unga behöver arbetet genomsyras av det tillsammans-arbete som definieras och betyder samma sak för alla medarbetare: tillsammans-arbete ska bygga på ett gemensamt *förhållningssätt*, *helhetsperspektiv* och *samverkan internt och externt*.

Tillsammans-arbete för barns och ungas agens som genomsyrar i alla led, både internt och externt.



Gemensamt förhållningssätt

Skapa en gemensam grund och samsyn för arbetet med förebyggande och främjande insatser för välmående barn och unga.

Ett gemensamt förhållningssätt bygger på att professioner som arbetar för samma mål har en samsyn kring det arbete som ska utföras. Förhållningssättet påverkar hur vi resonerar, agerar och vad vi har för attityder. Genom att utgå från ett gemensamt förhållningssätt blir det arbete som genomförs mer effektivt, ansvarsfullt och motverkar eventuella brister som kan uppstå. För att få ett gemensamt förhållningssätt kring förebyggande och främjande arbete för barn och unga krävs att man får kunskap om varandras arbete och kompetenser. Mer kunskap ger mer tillit och förståelse för varandras arbete och utgör en viktig bas för att nå bästa resultat.

Handlingsprogrammet ska bidra till att skapa ett gemensamt förhållningssätt och organisatoriska strukturer behöver arbetas fram och tydliggöras för att medarbetare ska kunna skapa förutsättningar för barns och ungas agens. Alla nivåer i kommunens organisation behöver arbeta med att implementera det gemensamma förhållningssättet där tillsammansarbete utgör basen och med barns och ungas agens i centrum. I mötet med barn och unga är alla lika viktiga och ska utgå från vad de kan bidra med och alla professioner ska äga det förebyggande och främjande arbetet med barn och unga oavsett var i organisationen man befinner sig. Det konkreta arbetet med ett gemensamt förhållningssätt kräver att det finns gemensamma mötesplatser där både ledning och operativ personal får mötas.

Helhetsperspektiv

Se barn och unga som en del av en helhet där de påverkas på olika systemnivåer och därför behöver stödjas och stärkas på olika nivåer

Barn och unga finns i olika sammanhang som påverka deras liv. Några sådana är familj, skola och föreningsliv. För att kunna bidra till ett främjande och förebyggande sammanhang behöver därför ett helhetsperspektiv tas i beaktande. Bronfenbrenners ekologiska modell syftar till att synliggöra alla delar kring barnet och att hela livssituationen blir viktig än att enbart se till isolerade händelser. Det innebär att alla vuxna kring barnet eller ungdomen blir viktiga personer som på olika sätt kan stärka och stödja barn och unga. De professioner som arbetar med barn och unga ska således se barnet eller den unga som en individ som rör sig mellan olika kontexter och det är allas ansvar att hen får det bästa möjliga förutsättningarna från start. Det ska finnas ett utvecklat stöd till föräldrar redan vid graviditeten och det ska sedan följa barnet från födsel till förskola och skola. Förutom hem och skola ska fritid ses som en viktig del där barn och unga får möjlighet att uttrycka agens och i en mer fri kontext kunna utvecklas som person.

Handlingsprogrammet ska bidra till att professioner pratar och möts utifrån att barn och unga finns i ett större sammanhang och behöver stödjas och stärkas på olika nivåer och att ett barn eller en ungdom är en persons eller organisations enskilda ansvar.

Samverkan internt och externt

Skapa en god samverkan i kommunens interna organisation samt bjuda in externa aktörer för bästa möjliga arbete för barn och ungas livsvillkor.

Förebyggande och främjande arbete kräver en samverkan som fungerar och för detta krävs en samverkan på alla nivåer, mellan ledningsgrupper, i relationen chef–mellanchef samt mellan chef och medarbetare. Samverkan krävs vid komplexa arbeten där flera professioner bör arbeta tillsammans utifrån sina kompetenser. Samverkan ska ske där ett lika bra resultat inte kan nås på egen hand. Ett främjande och förebyggande arbete motiverar ett tillsammans-arbete då barn och ungas hälsa måste ses ur olika perspektiv och skapa en helhet för att kunna främja och förebygga eventuell ohälsa.

Organisation och ansvar

Arbetet samordnas av kommunstyrelsen. Respektive förvaltning ansvarar för det operativa arbetet med det förebyggande och främjande arbetet med barn och unga i samverkan med civilsamhället och näringslivet.

Uppföljning och utvärdering

Utvärdering och eventuella revideringar görs en gång per mandatperiod.

Förväntade effekter av handlingsprogrammet

Den långsiktiga effekten av handlingsprogrammet ska synas i programmets fyra prioriterade områdena, goda livsvillkor oavsett bakgrund, hälsofrämjande och preventiva arenor, delaktighet och tilltro till sig själv samt ökad trygghet. Utöver detta är en viktig effekt att samverkan har utvecklats mellan förvaltningarna, kommunala bolag och civilsamhället och att alla parter ses som lika viktiga för att det förebyggande och främjande arbetet ska fungera utifrån bästa möjliga för barn och unga.

I handlingsprogrammet utgår detta arbete från barns och ungas agens. Genom att arbeta systematiskt och tillsammans för att stärka barns och ungas agens, det vill säga deras faktiska möjlighet att påverka, förstå och känna kontroll över sin vardag, kommer en grund för det hälsofrämjande arbetet läggas. Till exempel visar studier att en högre upplevelse av självförmåga (self-efficacy) hänger samman med bättre psykisk hälsa, lägre stress och större uthållighet i mötet med svårigheter⁹. Även Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor (MUCF) uppföljning av ungas levnadsvillkor visar att upplevd möjlighet att påverka och delta hänger ihop med bättre psykiskt välbefinnande och framtidstro, vilket understryker agens som en central skyddsfaktor i det löpande folkhälsoarbetet¹¹.

För att skapa förutsättningar för barns och ungas agens är fyra prioriterade områden utpekade i programmet och förväntas bidra till olika delar av det förebyggande och främjande arbetet i kommunen. *Goda livsvillkor oavsett bakgrund* kommer bidra med att ge alla barn en god bas att genom tidiga insatser för barn och unga och deras föräldrar. Till exempel visar forskning att tidiga föräldrastödsinsatser under barnets första tre år stärker barns kognitiva, språkliga, motoriska och socioemotionella utveckling, förbättrar anknytningen och minskar beteendeproblem. Det leder också till att föräldrar får bättre kunskap, utvecklar mer positiva föräldrastrategier och får ett förbättrat samspel med sina barn¹². Förutom föräldrarollen är förskolan och skolan betydande faktorer där forskning visar att barn som gått i förskolan generellt är bättre förberedda för skolan. Hög kvalitet i förskolans pedagogiska miljö är kopplad till förbättrade språkliga och kognitiva färdigheter samt en starkare grund för fortsatt lärande¹³. Dessutom beskrivs förskola som en viktig arena för barns tidiga lärande, välbefinnande och utveckling, vilket ger barn bättre förutsättningar inför skolstarten¹⁴. Förskolan och skolan anses även ha ett kompensatoriskt

⁹ Bandura, A. (1997). *Self-efficacy: The exercise of control*. W. H. Freeman.

¹⁰ Luszczynska, A., Piko, B., & Januszewicz, A. (2018). Self-efficacy and adolescents' health. In *Encyclopedia of Adolescence* (pp. 3386–3395). Springer. https://link.springer.com/rwe/10.1007/978-3-319-33228-4_190

¹¹ MUCF. (2024). *UNG IDAG 2024:1 – En sammanfattad bild av ungas levnadsvillkor i Sverige*. Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor. <https://www.mucf.se/publikationer/en-sammanfattad-bild-av-ungas-levnadsvillkor-i-sverige-0>

¹² Jeong, J., Franchett, E. E., Ramos de Oliveira, C. V., Rehmani, K., & Yousafzai, A. K. (2021). Parenting interventions to promote early child development in the first three years of life: A global systematic review and meta-analysis. *PLOS Medicine*, 18(5), e1003602.

¹³ Sheridan, S., Pramling Samuelsson, I., & Johansson, E. (2009). *Preschool quality and young children's learning in Sweden*. *Early Childhood Education Journal*, 3(1), 1–11.

¹⁴ Williams, P., Sheridan, S., Garvis, S., & Mellgren, E. (2018). *Early childhood education and care in Sweden*. I *International perspectives on early childhood education and care* (Kap. 17). Routledge.

uppdrag som blir ett led i arbetet med att utjämna skillnader i livsvillkor. Långsiktiga effekter av tidiga föräldrainsatser och fler barn som går i förskolan och klarar sina studier ger därför en robust grund för barnets kommande levnadsår utifrån hälsoaspekt och skolresultat.

Att arbeta med det prioriterade området *Hälsofrämjande och preventiva arenor* blir en viktig aspekt då barn och unga befinner sig i olika kontexter som bidrar till deras välmående. Både förskolan och skolan pekas ut som en av de viktigaste främjande arenorna för barn och unga. En rapport från Folkhälsomyndigheten¹⁵ baserad på flera vetenskapliga studier visar att skolmiljön har ett direkt samband med elevers; psykiska välbefinnande, självskattad hälsa och livstillfredsställelse och färre hälsobesvär. Samtidigt finns det studier som visar på fritidens betydelse som hälsofrämjande arena, till exempel visar Lundström & Ryding med sin studie att ledare inom föreningslivet uppfattar hälsa som en viktig aspekt för ungas hälsa som sträcker sig bortom det fysiska till att även omfatta psykisk och social hälsa¹⁶. Utifrån ett bredare hälsoperspektiv blir föreningslivet därför en viktig arena där barn och unga får möjlighet till gemenskap, rörelseglädje och personlig utveckling. Samtidigt är det viktigt att betona att ungas engagemang grundar sig i olika motiv, där en del vill vara med för att ha roligt och umgås med kompisar och andra strävar efter utveckling och att prestera inom sin idrott¹⁷. Även Friends rapport från 2023 påvisar att unga önskar fler kravlösa aktiviteter som är vuxenledda och gärna i anslutning till skoldagen. Fritid kan också innebära engagemang i kulturaktiviteter. Detta har uppmärksamats på regeringsnivå där kulturen lyfts som en viktig del i till exempel barns och ungas uppväxtvillkor och känslan av delaktighet i samhället. Vidare finns mål satta för att ge alla möjlighet att delta i kulturlivet, med särskild uppmärksamhet mot barns och ungas rätt till kultur. En långsiktig effekt av att ge barn och unga förutsättningar för olika typer av hälsofrämjande arenor innebär både till fysiskt välmående, psykisk och social hälsa liksom en ökad känsla av delaktighet i samhället.

Känslan av *delaktighet och tilltro till sig själv* kan stödjas på olika sätt, men att ge barn och unga möjlighet att delta i beslut i till exempel skolan eller på storeleivråd bidrar till att agensen förstärks som i sin tur visat på bättre mående. Tyvärr har trenden på senare år varit att unga fått en lägre tilltro till sin egen möjlighet att göra sin röst hörd jämfört med andra i samhället¹⁸ samt en mindre positiv attityd till jämställdhet och könsnormer. Handlingsprogrammets prioriterade område delaktighet och tilltro till sig själv tillsammans med goda livsvillkor oavsett bakgrund syftar till att fler unga ska känna sig sedda och bemötta utifrån jämställda villkor. Forskning visar att den främsta faktorn för att det ska gå bra för barn och unga utifrån både hälsoperspektiv och skolresultat är att det finns trygga vuxna som de kan lita på och som stärker dem som person. Studier visar att barn och unga som får vara medskapare och inte bara mottagare i sitt liv får en ökad tro på den egna

¹⁵ Folkhälsomyndigheten. (2022). *Hur hänger olika skolfaktorer samman med ungdomars hälsa och välbefinnande i Sverige?* Folkhälsomyndigheten.

<https://www.folkhalsomyndigheten.se/contentassets/0f6b6441f9a346c5ba3711923780cbda/hur-hanger-olika-skolfaktorer-samman-ungdomars-halsa-valbefinnande-sverige.pdf>

¹⁶ Lundström, S., & Ryding, J. (2025). *Föreningslivet som hälsofrämjande arena?*

Föreningsrepresentanters perspektiv på arbetet med barn och ungdomars hälsa

¹⁷ Geidne, S., Ericson, H. & Quennerstedt, M. (2023). *Idrottsföreningen som hälsofrämjandearena: Från fysisk aktivitet till hållbart idrottande – en fråga om hur!* Socialmedicinsk tidskrift, 100(4), 589–600

¹⁸ MUCF. (2024). *UNG IDAG 2024:1 – En sammanfattad bild av ungas levnadsvillkor i Sverige.*

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor. <https://www.mucf.se/publikationer/en-sammanfattad-bild-av-ungas-levnadsvillkor-i-sverige-0>

kapaciteten¹⁹ vilket i sin tur ger en ökad motivation²⁰. Agens är även relaterad till bättre upplevd hälsa²¹ och bättre skolresultat²². Förväntad effekt utifrån arbetet med handlingsprogrammet och insatserna som är kopplade till det är att vuxna som arbetar med barn och unga i olika verksamheter (ex skolsociala team, friluftsliv, föreningsliv och fritidsgård) får ett medvetet förhållningssätt kring deras egen betydelse för barn och unga.

Det sista prioriterade området *ökad trygghet* är kopplat till kommunens brottsförebyggande arbete och syftar till att fler barn och unga ska känna sig trygga i de sammanhang som de befinner sig i. I barn och ungdomsåren är dessa miljöer främst familjen, skolan och med kompisar och eventuella fritidsaktiviteter. Det innebär att föräldrarna blir en viktig trygghet liksom skolan, där barnet eller ungdomen mår bra av vuxna som finns till hands när det behövs. Skolan tycks dock vara den plats där flest sextonåringar uppgett att de blivit utsatta för brott. Enligt Brottförebyggande rådets undersökning 2023 svarade nästan hälften av de tillfrågade i årskurs 9 att de blivit utsatta för brott och att bland både tjejer (49%) och killar (68%) som utsatts för lindrig misshandel var skolan eller skolgården den vanligaste brottsplatsen. Att arbeta med trygga relationer i skolan blir därför extra viktigt där även forskningen visar på att förmåga att bygga goda relationer till eleverna är en viktig framgångsfaktor såväl för elevernas lärande som för lärares yrkesutveckling²³. Relationsbegreppet innefattar då både stöd och förtroende.

Sammanfattningsvis kommer handlingsprogrammet bidra till mer jämlika livsvillkor och minskade skillnader i hälsa och skolresultat. Förbättrad psykisk hälsa genom stärkta arenor som skola och fritid, ökad delaktighet och självtillit hos barn och unga. Minskat normbrytande beteende och ökad trygghet i närsamhället samt stärkt samverkan som bidrar till ett effektivare resursutnyttjande och ökad kvalitet. *Tillsammans-arbetet* ska i sin tur skapa förutsättningar för ett helhetsperspektiv kring barn och unga så att de kan utvecklas som aktiva, handlingskraftiga och välmående individer.

¹⁹ Kuczynski, L. (red.) (2003). *Handbook of Dynamics in Parent– Child Relations*. London: Sage.

²⁰ Vallacher, R.R. & Wegner, D.M. (1989). Levels of personal agency: Individual variation in action identification. *Journal of Personality and Social Psychology*, 57(4), 660–671

²¹ Grob, A., Little, T.D., Wanner, B., Wearing, A.J. & Euronet. (1996). Adolescents' well-being and perceived control across 14 sociocultural contexts. *Journal of Personality and Social Psychology*, 71(4), 785–795.

²² Gurdal, S., Lansford, J.E. & Sorbring, E. (2016). Parental perceptions of children's agency: Parental warmth, school achievement and adjustment. *Early Child Development and Care*, 186(8), 1203–1211.

²³ Aspelin, J. (2016). Om den pedagogiska relationens gränser: Relationskompetens i gränslandet mellan närhet och distans. *Nordisk Tidskrift för Allmän Didaktik*, 2(1), 3–13.



Handlingsplan för förebyggande och främjande arbete barn och unga samt deras vårdnadshavare 2026–2028

Innehållsförteckning

Inledning.....	1
Syfte.....	2
Undantag och avgränsningar.....	2
Plan.....	2
Goda livsvillkor oavsett bakgrund.....	3
Hälsofrämjande och preventiva årenor.....	9
Delaktighet och tilltro till sig själv.....	14
Ökad trygghet.....	17
Övergripande mål.....	21
Ansvar.....	21
Uppföljning och utvärdering.....	21
Samverkanspartners.....	21

Dokumentinformation Handlingsplanen innehåller insatser som är kopplade till Handlingsprogrammet för förebyggande och främjande arbete barn och unga samt deras vårdnadshavare		Dokumentansvarig Avdelningschef för hållbar utveckling	
Antagen 2026-xx-xx	Antagen av Kommunfullmäktige	Reviderad Ange beslutsdatum och § för senaste revidering	Giltighet 2026–2028
Aktualiserad	Diarienummer KS 2026/149	Intranät ☒	Hemsida ☒
Dokumentmottagare ☒ Förvaltningsorganisation ☒ Kommunala bolag ☐ Allmänheten ☒ Förtroendevalda			
Andra regelverk som omnämns Ange de lagar, förordningar, föreskrifter, taxor eller styrande dokument som omnämns t.e.x. ”Kommunallagen (KL 2017:725)			

Inledning

Handlingsplanen för förebyggande och främjande arbete barn och unga samt deras vårdnadshavare är framtagen som ett tillägg till det kommunövergripande *Handlingsprogrammet för förebyggande och främjande arbete barn och unga samt deras vårdnadshavare*. Program och plan ska komplettera varandra och stärka det kommunövergripande, förebyggande och främjande arbetet för barn och unga. Arbetet ska ske effektivt och tillsammans över förvaltningsgränser samt med andra aktörer utanför kommunen så som kommunala bolag, föreningsliv och civilsamhället.

Handlingsplanen utgår från kommunens vision, inriktningsmål samt nationella viktiga mål som rör barn och unga.

Vänersborgs kommuns vision – attraktiv och hållbar i alla delar, hela livet.

För att som kommun verka för att vara attraktiv och hållbar i alla delar, hela livet bör det förebyggande och främjande arbetet för barn och unga börja redan när barnet föds tills hen blir vuxen. Handlingsplanen är således till för barn och unga mellan 0–18 år, men kan vid behov sträckas till 20, eller till och med 25 år. Motivet till ett längre åldersspann är att gymnasietiden samt den enskilda pedagogiska omsorgen sträcker sig upp till 20 år. Dessutom räknas ungdom inom svensk ungdomspolitik samt inom EU (t.ex. ungdomsstatistik och EU-program) upp till 25 år liksom Arbetsförmedlingen arbete där en ungdom är en person mellan 16 och 25 år.

Styrande dokument som ligger till grund för innehållet i handlingsplanen.

Nationell nivå:

FN:s Agenda för hållbar utveckling (2015)

Barnkonventionen som svensk lag (2018:1197) trädde i kraft 2020

Socialtjänstlagen (2025:400)

Skollagen (2010:800)

Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30)

Diskrimineringslagen (2008:567)

Regional nivå:

Regionala utvecklingsstrategin

Kommunal nivå:

Handlingsprogrammet för förebyggande och främjande arbete barn och unga samt deras vårdnadshavare

Åtgärdsplan för Brottsförebyggande arbete i Vänersborgs kommun

Syfte

Handlingsplanen är kopplad till det övergripande *Handlingsprogrammet för förebyggande och främjande arbete barn och unga*. Syftet med handlingsplanen är att konkretisera handlingsprogrammets fyra prioriterade områden med insatser för barn och unga. Insatserna är framtagna av kommunens förvaltningar samt kommunala bolag för att stärka förebyggande och främjande arbetet för barn och unga och på sikt förbättra barns och ungas levnadsvillkor.

Undantag och avgränsningar

Insatserna i handlingsplanen är framtagna av förvaltningarna samt de kommunala bolagen med en beskrivning för varje insats utifrån mål och förväntade resultat, finansiering och uppföljning. Medel avsatta för insatserna i handlingsplanen är tillförda kommunstyrelsens ram, enligt beslut av kommunfullmäktige (Mål- och resursplan 2026–2028), på 9,8 miljoner/år under perioden 2026–2028.

Plan

Insatserna i handlingsplanen utgår från de fyra prioriterade områdena i handlingsprogrammet och är framtagna av förvaltningarna samt de kommunala bolagen. Varje insats har specificerats med ansvarig, budget, mål och förväntade resultat samt anger hur uppföljning ska ske. Även samverkanspartners för respektive insats finns angiven då det är ett uttalat mål med det förebyggande och främjande arbetet för barn och unga.

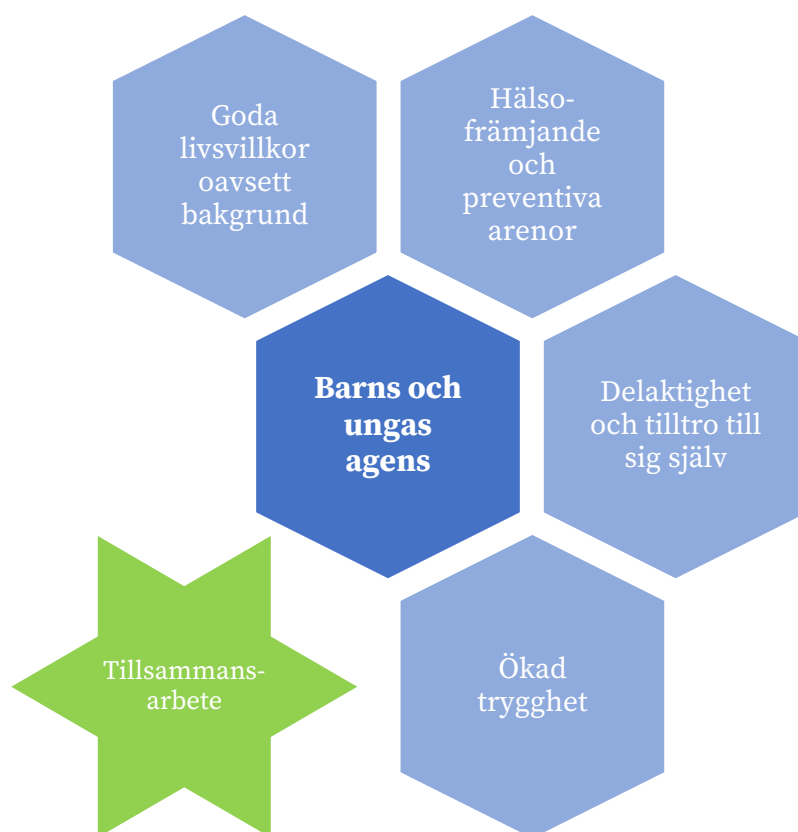


Bild: De fyra prioriterade områdena i handlingsprogrammet för förebyggande och främjande arbete barn och unga.

Goda livsvillkor oavsett bakgrund

Centralt syfte: öka andelen barn och unga som upplever goda livsvillkor och god hälsa för mer jämlika förutsättningar gällande fysisk, psykisk och socialt välbefinnande

Goda livsvillkor och god hälsa börjar redan från att barnet föds och ska gälla alla barn oavsett bakgrund. Jämställdhet och jämlikhet är grundpelare i ett demokratiskt samhälle och kräver ett kontinuerligt arbete för att alla människor ska känna sig inkluderade och delaktiga. Alla barn och unga i Vänersborgs kommun oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder ska bemötas och behandlas utifrån deras förutsättningar.

Insats 1	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Breddande förstärkning på råd och stödenheten inom Individ-och familjeomsorgen	SocF	1,4 mnkr	1, 4 mnkr	1,4 mnkr	4, 2 mnkr	2026–2028
Finansiering						
Insatsen finansieras med avsatta medel för Handlingsprogrammet för förebyggande och främjande arbete barn och unga.						
Mål och förväntade resultat (Vad vill vi uppnå och hur mäts det?)						
Målet är att stärka råd- och stödenheten med två medarbetare för att kunna erbjuda mer kvalificerade psykosociala insatser för barn, unga och föräldrar. Insatsen ska minska behovet av externa placeringar, möjliggöra hemtagning av vissa placeringar och främja jämlika levnadsvillkor. Förstärkningen breddar uppdraget under omställningen till ny socialtjänstlag och god och nära vård, och bedöms nödvändig för att fullt ut genomföra insatserna.						
Samverkansparter (Vilka aktörer är involverade?)						
SocF, BUF, KoF, externa myndigheter/förbund (Kunskapsförbundet Väst, regionen, polismyndigheten och till del föreningar).						
Uppföljning (Hur och när utvärderas insatsen?)						
Uppföljning sker via nyckeltal, tertialuppföljningar, systematisk individuell uppföljning utifrån krav i socialtjänstlagen.						

Insats 2	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
"Sportschool" för barn/unga med funktionsnedsättning, psykisk ohälsa eller marginaliserat beteende	SocF	700 tkr	700 tkr	700 tkr	2,1 mnkr	2026-2028
Finansiering						
Insatsen finansieras med avsatta medel för Handlingsprogrammet för förebyggande och främjande arbete barn och unga.						
Mål och förväntade resultat (Vad vill vi uppnå och hur mäts det?)						
Målet är att stärka främjande och förebyggande enheten inom VSU i samarbete med PSO med en tjänst som utreder hur förvaltningen i samarbete med föreningar, civilsamhälle, KoF och eventuellt de kommunala bolagen, kan arbeta med "Sportschool" för att möjliggöra så att barn och unga som annars inte får tillgång till föreningslivet får samma villkor.						
Samverkansparter (Vilka aktörer är involverade?)						
SocF, BUF, KoF samt externa myndigheter/förbund såsom Kunskapsförbundet Väst, regionen, polismyndigheten och föreningar.						
Uppföljning (Hur och när utvärderas insatsen?)						
Uppföljning sker genom att följa utredning och uppstart/implementering genom bildandet av arbetsgrupp och styrgrupp.						

Insats 3	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Tillgång till skolans fritidshem för barn med daglediga föräldrar	BUF/KFF	Inom ram			Inom ram	2026
Finansiering						
Arbetstid för befintlig personal inom BoU samt KFF.						
Mål och förväntade resultat (Vad vill vi uppnå och hur mäts det?)						
Utreda möjligheten att, i form av pilotprojekt, erbjuda barn till daglediga föräldrar plats på fritidshem i samverkan med skolans fritidshem och Barnens Kastanj. Fritidshemmet blir en kompensatorisk åtgärd för att främja likvärdighet och bättre skolresultat för barn i socioekonomiskt utsatta områden.						
Samverkansparter (Vilka aktörer är involverade?)						
BUF, KoF, ABVB						
Uppföljning (Hur och när utvärderas insatsen?)						
Utredning rapporteras till båda aktuella nämnder i första hand.						

Insats 4	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Fullföljd skolgång för placerade barn	BUF	700 tkr	700 tkr	700 tkr	2,1 mnkr	2026-2028
Finansiering						
Insatsen finansieras med avsatta medel för Handlingsprogrammet för förebyggande och främjande arbete barn och unga.						
Mål och förväntade resultat (Vad vill vi uppnå och hur mäts det?)						
Målet är att placerade barn och unga ska ges förutsättningar att fullfölja sin skolgång genom en stärkt och strukturerad samverkan mellan skola och socialtjänst. En samverkande specialpedagog ska bidra till att skolrelaterade insatser planeras, genomförs och följs upp samordnat över tid, oavsett placering.						
Förväntat resultat: Ökad skolnärvaro hos placerade barn och unga samt fler placerade barn som når kunskapskraven i grundskolan. Måluppfyllelse mäts genom att skolnärvaro följs upp genom närvarostatistik samt andel elever som når kunskapskraven.						
Samverkansparter (Vilka aktörer är involverade?)						
BUF, SocF						
Uppföljning (Hur och när utvärderas insatsen?)						
Uppföljning sker löpande och samordnas av den samverkande specialpedagogen i samarbete med ansvariga inom skola och socialtjänst.						
Uppföljning av varje barns skolgång sker minst en gång per termin. En sammanfattande uppföljning av insatsen görs årligen och baseras på; närvarostatistik samt skolresultat.						

Insats 5	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Fortsatt ledningsstöd på Familjecentralen Sirius	BUF	820 tkr	820 tkr	820 tkr	2,46 mnkr	2026
Finansiering						
Insatsen finansieras med avsatta medel för Handlingsprogrammet för förebyggande och främjande arbete barn och unga.						
Mål och förväntade resultat (Vad vill vi uppnå och hur mäts det?)						
Målet är att säkra en långsiktig och stabil ledning för Familjecentralen Sirius för att möjliggöra ett samordnat, förebyggande och stödjande arbete för familjer med barn upp till 12 år. Genom att säkra verksamhetsledarens tjänst kan arbetet planeras långsiktigt och bidra till ökad kvalitet, tillgänglighet och samverkan samt stärker arbetet med nätverk, språkutveckling, integration och tidigt stöd till familjer i riskzon. Resultatet mäts genom antal barn och familjer som nås samt deltagande i aktiviteter kopplade till språk, nätverk och föräldraskap.						
Samverkansparter (Vilka aktörer är involverade?)						
BUF, SocF, Kunskapsförbundet Väst och barnavårdscentral (BVC).						

Uppföljning (<i>Hur och när utvärderas insatsen?</i>)
Uppföljning sker löpande och samordnas av verksamhetsledaren. En sammanfattande uppföljning görs årligen baserat på deltagarstatistik och genomförda aktiviteter.

Insats 6	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Social clubs	Kunskapsförbundet Väst	Inom ram	Inom ram	Inom ram		2026-2028

Finansiering

Egen finansiering inom ram.

Mål och förväntade resultat (*Vad vill vi uppnå och hur mäts det?*)

Syftet är att främja en meningsfull och social fritid hos ungdomarna oavsett deras omständigheter och bakgrunder. Ungdomarna ges möjlighet till delaktighet och att utforska, bredda eller fördjupa sina intressen i frivilliga fritidsklubbar ledda av lärarna på gymnasieskolorna (ex Science club).

Målet är att öka ungdomarnas känsla av sammanhang, främja det psykiska måendet och stärka ungdomens tilltro till sig själva. Klubbarna ska också vara en naturlig mötesplats för unga i olika sociala omständigheter och bakgrunder. Det långsiktiga målet är att insatsen blir en positiv pusselbit i det komplexa arbetet med att förbättra elevernas skolresultat och framtidslust.

Samverkansparter (*Vilka aktörer är involverade?*)

Inom ramen för Science club samverkar Kunskapsförbundet med Högskolan Väst och Innovatum Science Center.

Kunskapsförbundet ser många samverkansmöjligheter för både befintliga och önskade klubbar såsom Vattenpalatset, Halle- och Hunneberg, föreningslivet samt kultur- och fritidsförvaltningen.

Uppföljning (*Hur och när utvärderas insatsen?*)

Insatser kring Social clubs följs upp inom ramen för Kunskapsförbundets systematiska kvalitetsarbete.

Insats 7	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Tonårshälsa	BUF	Inom ram			450 tkr	2026

Finansiering

Medel från Rådet för hälsa och social hållbarhet med lika mycket egen medfinansiering.

Mål och förväntade resultat (*Vad vill vi uppnå och hur mäts det?*)

Syftet med insatsen är att främja elevernas psykiska hälsa och förbättra deras möjligheter till måloppfyllelse genom att: erbjuda frukost på skolan för att säkerställa att alla elever får en bra start på dagen, införa morgonfys (lättare fysisk aktivitet) för att öka energinivå och koncentration samt skapa rörelsepauser eller organiserad fysisk aktivitet på eftermiddagen

för att motverka trötthet och öka motivationen. Insatsen kommer även erbjuda föreläsningar till vårdnadshavare som ett led i att skapa medvetenhet och för att förbättra elevernas hälsa.

Samverkansparter (Vilka aktörer är involverade?)

Årskurs 7-9 på Dalboskolan, Silvertärnan, Torpaskolan och Vänerparken.

Uppföljning (Hur och när utvärderas insatsen?)

Uppföljning halvår och helår utifrån den långsiktiga folkhälsoplanen.

Insats 8	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
En dag i taget	KFV tillsammans med En dag i taget	Inom ram			60 tkr	2026
Finansiering						
Medel från Rådet för hälsa och social hållbarhet med lika mycket egen medfinansiering.						
Mål och förväntade resultat (Vad vill vi uppnå och hur mäts det?)						
Syftet är att erbjuda flickor i gymnasiets årskurs 1 en resurs, boken En dag i taget. Boken avser att både öka medvetenheten om psykisk hälsa och att stärka elevernas mentala välbefinnande. Förväntade resultat är en minskad psykisk ohälsa bland flickor på gymnasiet genom boken som verktyg för att hantera och förbättra sin mentala hälsa.						
Samverkansparter (Vilka aktörer är involverade?)						
Kunskapsförbundet Väst.						
Uppföljning (Hur och när utvärderas insatsen?)						
Uppföljning halvår och helår utifrån den långsiktiga folkhälsoplanen.						

Insats 9	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Generationsmöte genom måltid steg 2	SocF	Inom ram				2026
Finansiering						
Medel från Rådet för hälsa och social hållbarhet med lika mycket egen medfinansiering.						
Mål och förväntade resultat (Vad vill vi uppnå och hur mäts det?)						
Målet är att möjliggöra för unga och seniorer att mötas i måltidssituationen, som en del i arbetet med att skapa trygghet och bidra till upplevd social inkludering samt främja god hälsa utifrån socialt sammanhang och näringsrik kost. Målgrupperna är seniorer i eget boende och elever på en högstadieskola i Vänersborg.						
Samverkansparter (Vilka aktörer är involverade?)						
Seniorer på eget boende samt en högstadieskola.						
Uppföljning (Hur och när utvärderas insatsen?)						
Uppföljning halvår och helår utifrån den långsiktiga folkhälsoplanen.						

Insats 10	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Fräschare framtid	KSF tillsammans med Frändeskolan	Inom ram				2026
Finansiering						
Medel från Rådet för hälsa och social hållbarhet med lika mycket egen medfinansiering						
Mål och förväntade resultat (<i>Vad vill vi uppnå och hur mäts det?</i>)						
Syftet är att skydda elever i årskurs 4–6 från att börja med tobak och skapa en tobaksfri skolmiljö där yngre elever kan göra hälsosamma val. Projektet genomförs under lektionstid och involverar även vårdnadshavare genom exempelvis föräldramöten och öppet hus. Personalen utbildas och får material, och information sprids via hemsida, sociala medier och olika föräldraforum.						
Samverkansparter (<i>Vilka aktörer är involverade?</i>)						
Avdelningen för hållbar utveckling och Frändeskolan.						
Uppföljning (<i>Hur och när utvärderas insatsen?</i>)						
Löpande uppföljning utifrån delmål och en övergripande utvärdering vid projektets avslut.						

Insats 11	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Subventionerade och kostnadsfria vattenbaserade insatser för barn och unga inom ramen för handlingsplanen, Inrättande av en cirka 30 % tjänst med simlärar- och vattengympa-kompetens för genomförande av riktade. Insatsen omfattar simskola, vattenvana och anpassade rörelsepass i vatten för prioriterade målgrupper som inte nås av Vattenpalatsets ordinarie, intäktsdrivande verksamhet.	Vattenpalatset	57 tkr	170 tkr	170 tkr		2026-2028

Finansiering
Insatsen finansieras med avsatta medel för Handlingsprogrammet för förebyggande och främjande arbete barn och unga.
Mål och förväntade resultat (<i>Vad vill vi uppnå och hur mäts det?</i>)
• Öka simkunnighet och vattenvana hos barn och unga i prioriterade målgrupper • Sänka trösklar till fysisk aktivitet genom anpassade vattenaktiviteter • Bidra till ökad trygghet, hälsa och delaktighet • Genomförande av riktade simskolegrupper som inte konkurrerar med ordinarie simskola • Regelbundna vattenbaserade rörelsepass för barn och unga med särskilda behov Fler barn och unga nås som annars inte deltar i organiserad fysisk aktivitet.
Samverkansparter (<i>Vilka aktörer är involverade?</i>)
Röda Korset, socialtjänst, skola, fritidsgård.
Uppföljning (<i>Hur och när utvärderas insatsen?</i>)
• Antal genomförda grupper och pass • Antal deltagare • Samverkande aktörer Årlig uppföljning inom ramen för handlingsprogrammets gemensamma uppföljning.

Hälsofrämjande och preventiva arenor

Centralt syfte: skapa hälsofrämjande och preventiva arenor där olika professioner samverkar för att förebygga ohälsa hos barn och unga

Hälsofrämjande arenor kan vara olika platser för barn och unga, både formella och icke formella. Förskola och skola är formella och obligatoriska arenor efter en viss ålder. Dessa ska vara en utvecklande och stimulerande kontext där arbetet mellan professioner ska syfta till att tillsammans bidra till att fler fullföljer sina studier med godkända skolresultat. Samverkan kring barns och ungas skolgång krävs för att de ska lyckas. Förskola och skolan är på olika sätt en skyddsfaktor för att barn och unga inte ska utveckla ohälsa. Förskola och skola har även en kompensatorisk roll där möjligheten att minska sociala livsvillkor finns och bör arbetas med.

En annan viktig kontext för hälsa är fritiden som kan ha en främjande roll för barns och ungas hälsa, stärka deras självkänsla och kan genom sin icke-institutionella verksamhet bidra till att barn och unga som hamnat utanför i skolan får tilltron till sig själv på en annan arena.

Både fysisk och psykisk hälsa ska lyftas och följas upp för att bidra till att barn och unga behåller god hälsa och framtidstro.

Insats 12	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Utökade hembesök IFO-BVC	SocF – IFO	Inom ram	Inom ram	Inom ram	Inom ram	2026-2028
Finansiering						
Inom ram.						
Mål och förväntade resultat (<i>Vad vill vi uppnå och hur mäts det?</i>)						
Syftet med den gemensamma insatser är att tidigt upptäcka och möjliggöra riktat stöd till de familjer som visar sig ha behov det. Hembesöken genomförs av multiprofessionella team som träffar föräldrar och nyfödd bebis samt följer familjen/barnet de första två åren. Denna tidiga insats ska främja föräldrars och barns hälsa/självkänsla och genom det förebygga ohälsa som skulle kunna leda till bristande omsorg.						
Samverkansparter (<i>Vilka aktörer är involverade?</i>)						
SocF och regionens primärvård via BVC.						
Uppföljning (<i>Hur och när utvärderas insatsen?</i>)						
Gemensam uppföljning med regionen regelbundet.						

Insats 13	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Framtagande av handbok till föräldrar med barn med funktionsnedsättning	SocF-VSU/PSO	Inom ram			Statsbidrag	2026
Finansiering						
Statsbidrag.						
Mål och förväntade resultat (<i>Vad vill vi uppnå och hur mäts det?</i>)						
Syftet med handboken är att skapa en samlad information för att möjliggöra en tydlig samhällslösning för föräldrar till barn/unga med funktionsnedsättning. Målet och det förväntade resultatet är att föräldrar ska få tillgång till rätt stöd på ett lätt sätt och att behovet av andra insatser kanske kan minska.						
Samverkansparter (<i>Vilka aktörer är involverade?</i>)						
SocF, BuF samt KoF.						
Uppföljning (<i>Hur och när utvärderas insatsen?</i>)						
Gemensam uppföljning genom styrgrupp för priomedel.						

Insats 14	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Idrottsaktiviteter utanför ordinarie föreningsorganisering för barn och ungdomar	KFF	500 tkr	500 tkr	500 tkr	1,5 mnkr	2026-2028
Finansiering						
Insatsen finansieras med avsatta medel för Handlingsprogrammet för förebyggande och främjande arbete barn och unga.						
Mål och förväntade resultat (Vad vill vi uppnå och hur mäts det?)						
Syftet är att bidra till ökad rörelse, deltagande i social gemenskap, fler barn och unga i föreningsidrott, ökad psykisk och fysisk hälsa, inkludering i samhället och att detta görs genom regelbundet utbud av spontanidrott och prova-på-verksamhet inom olika idrotter som en lågröskelaktivitet. Insatsen kan ske i föreningsregi samt utanför föreningarnas ordinarie lag/träningar med ett visst arvode.						
Samverkansparter (Vilka aktörer är involverade?)						
Idrottsföreningar och RF-Sisu.						
Uppföljning (Hur och när utvärderas insatsen?)						
Uppföljning sker genom rapportering av antal deltagande föreningar, antal tillfällen och antal deltagande barn och unga. Uppföljningen sker också genom rapportering/dialog med inblandade för kommentarer och analys av arbetet. Rapportering sker 1 g/år.						

Insats 15	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Starta fritidsgård/öppen verksamhet för unga i Frändefors	KFF	500 tkr	500 tkr	500 tkr	1,5 mnkr	2026-2028
Finansiering						
Insatsen finansieras med avsatta medel för Handlingsprogrammet för förebyggande och främjande arbete barn och unga. Bidrag till medverkande förening, 500 tkr/år. Investering i utomhusyta, samt inköp av verksamhetsmaterial, upp till 400 tkr inom budgetram.						
Mål och förväntade resultat (Vad vill vi uppnå och hur mäts det?)						
Målet med insatsen är att ska skapa verksamhet närmare unga eftersom många har svårt att ta sig till centrala aktiviteter. Genom avtal som t ex IOP, privat utförare eller liknande, erbjuds öppen ungdomsverksamhet som ger social gemenskap, vuxna förebilder och en meningsfull fritid. Effekten mäts via antal besökare, öppettider samt dialoger med utförare och deltagare.						
Samverkansparter (Vilka aktörer är involverade?)						
Kultur- och fritidsförvaltningen, Förening i Frändefors.						
Uppföljning (Hur och när utvärderas insatsen?)						

Verksamheten följs upp enligt riktlinjer för uppföljning av privata utförare 1 g/år.

Insats 16	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Make av Move	BUF				6 936 tkr	2026-2028
Finansiering						
Finansieras av Allmänna arvsfonden och RF Sisu Västra Götalandsregionen under 3 år						
Mål och förväntade resultat (Vad vill vi uppnå och hur mäts det?)						
Målet med projektet är att öka barns fysiska, psykiska och sociala hälsa genom en tvärsektoriell modell som ökar fysisk rörelse hos barn 1–6 år. Modell har testats i Mölndal och Lidköping där barn, vårdnadshavare, förskolor, idrottsföreningar, samhällsplanering och barnhälsovård samverkar genom nya arbetssätt med rörelseförståelse som förhållningssätt. Projekt pågår i 3 år och syftar även till att förskolorna stärker sin kompetens och får gemensamma arbetssätt. Resultatet mäts genom observationer av barns deltagande, enkäter och självskattningar från pedagoger samt uppföljning av genomförda aktiviteter och utbildningar.						
Samverkansparter (Vilka aktörer är involverade?)						
BUF, RF-Sisu Västra Götalandsregionen, barn, vårdnadshavare, idrottsföreningar, Barnhälsovård m.fl.						
Uppföljning (Hur och när utvärderas insatsen?)						
Uppföljning sker löpande under projektets gång genom dialog med rektorer och pedagoger. Årlig sammanställning av resultat kopplat till mål och indikatorer. Slututvärdering efter projektets tre år med fokus på måluppfyllelse, arbetssätt och långsiktig hållbarhet.						

Insats 17	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Skolsocialt team	BUF	700 tkr	700 tkr	700 tkr	2 100 tkr	2026-2028
Finansiering						
Insatsen finansieras med avsatta medel för Handlingsprogrammet för förebyggande och främjande arbete barn och unga, samt 700 tkr från statsbidrag						
Mål och förväntade resultat (Vad vill vi uppnå och hur mäts det?)						
Målet är att skapa ett skolsocialt team med personal från både skola och socialtjänst för att tidigt identifiera och stödja elever i ogynnsam utveckling samt stärka trygghet, närvaro och samverkan. Teamet bemannas av minst en årsarbetskraft från socialtjänsten och en från skolan, båda med relevant utbildning, och arbetar tvärprofessionellt. Resultatet mäts genom skolnärvaro, antal elever som fått stöd samt antal genomförda samverkansmöten och insatser.						
Samverkansparter (Vilka aktörer är involverade?)						
BUF, SocF						

Uppföljning (Hur och när utvärderas insatsen?)

Uppföljning sker löpande inom ramen för teamets arbete och samordnas gemensamt av skola och socialtjänst. En övergripande uppföljning av verksamheten genomförs årligen och baseras på; närvarostatistik, antal och typ av insatser, samverkansmöten, gemensam bedömning av måluppfyllelse.

Insats 18	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Barnbibliotekarie i förskolan	BUF	700 tkr	700 tkr	700 tkr	2 100 tkr	2026-2028

Finansiering

Insatsen finansieras med avsatta medel för Handlingsprogrammet för förebyggande och främjande arbete barn och unga.

Mål och förväntade resultat (Vad vill vi uppnå och hur mäts det?)

Målet är att ha en barnbibliotekarie för att säkerställa en likvärdig kvalitet i det läsfrämjande arbetet på kommunens 26 förskolor. Förväntat resultat är en mer likvärdig tillgång till läsfrämjande aktiviteter på samtliga förskolor och ökat intresse för böcker, berättelser och språk hos barnen. Ökad kunskap hos pedagoger om interaktiv högläsning och språkstimulerande arbetssätt.

Mäts genom antal förskolor som tagit del av insatsen, antal genomförda läsfrämjande aktiviteter och pedagogiska insatser och pedagogernas deltagande i kompetenshöjande insatser.

Samverkansparter (Vilka aktörer är involverade?)

BUF, KFF

Uppföljning (Hur och när utvärderas insatsen?)

Uppföljning sker löpande och samordnas av barnbibliotekarien i samverkan med förskolornas ledning. En sammanfattande uppföljning genomförs årligen som baseras på; genomförda aktiviteter, deltagarstatistik och översiktlig återkoppling från pedagoger.

Insats 19	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Friluftsliv för nybörjare - lovbusar	Halle- och Hunneberg	Inom ram				2026

Finansiering

Medel från Rådet för hälsa och social hållbarhet med lika mycket egen medfinansiering.

Mål och förväntade resultat (Vad vill vi uppnå och hur mäts det?)

Projektet är tänkt att möjliggöra friluftsliv för fler genom att organisera transport till Halle- eller Hunneberg för skolor under skollov där friluftaktiviteter kan genomföras. Målet är att få fler att vistas i- och erhålla en ökad kunskap kring naturen samt att upptäcka friluftsliv. Detta kan vidare leda till positiva folkhälsoeffekter. Syftet med projektet är att nå

ut till ungdomar som idag står långt från friluftslivet. Projektet syftar vidare till att sprida kunskap kring naturen och allemansrätten som är grundläggande för vårt friluftsliv.
Samverkansparter (<i>Vilka aktörer är involverade?</i>)
KFF
Uppföljning (<i>Hur och när utvärderas insatsen?</i>)
Uppföljning halvår och helår utifrån den långsiktiga folkhälsoplanen.

Delaktighet och tilltro till sig själv

Centralt syfte: skapa arbetssätt som bidrar till att barn och unga får större delaktighet i de beslut som rör dem samt en ökad tilltro till sig själv

Att känna sig delaktig och få möjlighet till att påverka sitt eget liv är en viktig del av att främja hälsa och välmående. För att möjliggöra detta för barn och unga krävs ett strukturerat och medvetet arbete kring detta. Arbetet med barns delaktighet finns redan i tidig ålder från förskola och även i skolan, men behöver synliggöras genom att de professioner som arbetar med barn och unga direkt, men även indirekt, planerar, utvärderar och utvecklar sitt arbetssätt och förhållningssätt till vad delaktighet innebär för barn och unga. I en del av att känna delaktighet är att det finns en tro på barns och ungas agens och förmågan till att själva vara aktörer i sitt liv och att de skapas förutsättningar för detta i mötet med vuxna. Barn och unga ska ha möjlighet att vara delaktiga i beslut som kan påverka dem och deras liv. Vidare ska arbetet i kommunen genomsyras av barnperspektiv där vuxna ser till barns och ungas bästa, men också barns och ungas egna perspektiv ska beaktas i frågor som rör dem. Att känna delaktighet och kunna påverka sin egen livssituation är en viktig del för att uppleva hälsa och välmående samt en skyddsfaktor för att utveckla ohälsa.

Ett närliggande begrepp är tilltro, vilket innebär en individs känsla över vilken möjlighet och kapacitet hen tror sig ha att ta ansvar, sätta upp mål och nå dessa. Arbetet med att få barn och unga att känna tilltro till sig själv måste börja tidigt och göras tillsammans. Föräldrarna blir viktiga likaså de personer som träffar barn och unga i både formella och informella sammanhang. Skolan, fritiden och civilsamhället som riktar sig till denna grupp behöver kunna stödja och uppmuntra barn och unga att växa som person.

Barn och unga är invånare som ska ha tillgång till lika god service som andra invånare och frågor och information som rör dem ska vara lättillgängligt via de forum som de använder.

Insats 20	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Utreda och utveckla möjlighet till lågtröskelverksamhet för unga inom det kommunala aktivitetsansvaret som har svårt att bryta isolering och utanförskap	SocF	Inom ram	1,4mkr	1,4mkr		Utredning 2026 Verksamhet 2027–2028
Finansiering						
Utredning inom ram, utom ram två tjänster 1,4 mnkr med avsatta medel för Handlingsprogrammet för förebyggande och främjande arbete barn och unga.						
Mål och förväntade resultat (Vad vill vi uppnå och hur mäts det?)						
Det kortsiktiga målet på individnivå är att bryta isolering och utanförskap, samt möjliggöra ökad känsla av tillit till sig själv. Genom detta uppnår vi det vidare målet att stödja individen till egenmakt och sysselsättning/studier/arbete. Förvaltningens förväntade resultat är att personer har kommit vidare till aktiviteter som ger egen försörjning och ett självständigt liv.						
Samverkansparter (Vilka aktörer är involverade?)						
SocF, arbetsförmedling, regionen, Kunskapsförbundet Väst och eventuellt andra som utredning visar. Samarbete kan också ske med civilsamhälle och föreningar för att stärka den enskildes aktiviteter. Förvaltningen samarbetar kring målgruppen med flertalet aktörer, b.la inom samordningsförbundet.						
Uppföljning (Hur och när utvärderas insatsen?)						
Systematisk individuell uppföljning samt på gruppnivå vilket sammanställs i nyckeltal, tertial och verksamhetsberättelse.						

Insats 21	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Kulturaktiviteter på Torpa	KFF	Inom ram				2026
Finansiering						
Medel från Rådet för hälsa och social hållbarhet med lika mycket egen medfinansiering						
Mål och förväntade resultat (Vad vill vi uppnå och hur mäts det?)						
Utveckling av kulturaktiviteter riktade till underrepresenterade målgrupper, särskilt ungdomar i Torpaområdet och i synnerhet flickor i åldern 13–19 år som inte har en meningsfull fritid. Målet är att genom konst och kultur nå nya deltagare och samtidigt bidra till individens ökade självkänsla, identitet och självförtroende. Stärka gemenskapen både inom grupper och i närområdet med särskilt fokus på de målgrupper som riskerar att stå utanför konst- och kulturlivet. Upparbeta arbetssätt genom samarbete över enheterna.						
Samverkansparter (Vilka aktörer är involverade?)						
KFF						

Uppföljning (Hur och när utvärderas insatsen?)
Uppföljning halvår och helår utifrån den långsiktiga folkhälsoplanen.

Insats 22	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Integration och ökad rörelse genom fotboll	Vänersborgs fotbollsklubb	Inom ram				2026
Finansiering						
Medel från Rådet för hälsa och social hållbarhet med lika mycket egen medfinansiering						
Mål och förväntade resultat (Vad vill vi uppnå och hur mäts det?)						
Målgruppen är barn 6–12 år och deras föräldrar, med fokus på området Flanaden/Kastanjevägen, Projektet ska öka integrationen genom att få fler barn, särskilt tjejer och barn med invandrarbakgrund, att delta i föreningslivet samt göra föräldrar mer insatta i hur det fungerar. Målet är att stärka barns sociala gemenskap, fysiska hälsa och skydda dem från våld och kriminalitet, samtidigt som fler lokala ledare rekryteras.						
Samverkansparter (Vilka aktörer är involverade?)						
Vänersborgs fotbollsklubb och Tärnanskolan och Barnens Kastanj.						
Uppföljning (Hur och när utvärderas insatsen?)						
Uppföljning halvår och helår utifrån den långsiktiga folkhälsoplanen.						

Insats 23	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Skapa en struktur för arbetet med storelevråd	KSF	Inom ram				2026
Finansiering						
Inom ram.						
Mål och förväntade resultat (Vad vill vi uppnå och hur mäts det?)						
Syftet är att få en struktur över hur arbetet med storelevråden ska ske under året för långsiktighet i barns och ungas delaktighet i det kommunala arbetet.						
Samverkansparter (Vilka aktörer är involverade?)						
KSF och grundskolorna i kommunen samt KfV.						
Uppföljning (Hur och när utvärderas insatsen?)						
Uppföljning genom det årliga kvalitetsarbetet.						

Insats 24	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Friluftsdag med beredskapstema i årskurs 7 (förslagsvis, årskurs kan diskuteras) för skolor i Vänersborgs kommun. Friluftsdagen planeras äga rum på Halle- eller Hunneberg.	BUF	234 tkr	234 tkr	234 tkr	970 tkr	Om möjligt start HT 2026 med 2 pilotskolor och 2 friluftsdagar. Under 2027–2028 arrangeras 12 friluftsdagar/år.
Finansiering						
700 tkr med avsatta medel för Handlingsprogrammet för förebyggande och främjande arbete barn och unga. 270 tkr medfinansiering av Halle- och Hunneberg.						
Mål och förväntade resultat (<i>Vad vill vi uppnå och hur mäts det?</i>)						
Målet är att få fler unga att bli nyfikna på friluftsliv, påverka ungdomars självbild i en positiv riktning och bidra till en positiv känsla och förståelse för naturen. Pilot under höstterminen 2026 där någon/några i samverkan med skolor för friluftsdagskoncept med beredskapstema. Sedan möjlighet att utvärdera konceptet och genomföra eventuella justeringar och marknadsföra friluftsdagen till skolorna i kommunen. Målet är att fylla de 12 tillfällen per år som vi planerar för under 2027–2028.						
Samverkansparter (<i>Vilka aktörer är involverade?</i>)						
Skolorna i Vänersborgs kommun, eventuellt lokala föreningar ex orienteringsklubb/klubbar och scoutförening/föreningar. Praktikelever som håller utbildningar inom friluftsliv/natur för yngre elever då det finns ett värde i mötet mellan elever i de övre tonåren och elever i de yngre tonåren.						
Uppföljning (<i>Hur och när utvärderas insatsen?</i>)						
Digital enkät till eleverna efter att friluftsdagen ägt rum för att fånga in olika aspekter av friluftsdagen såsom hur de upplevde olika moment men också vilka känslor och erfarenheter friluftsdagen gav upphov till. Eleverna behöver också få möjlighet att påverka framtidens friluftsdagar genom att komma med tips och idéer inom ramen för enkäten.						

Ökad trygghet

Centralt syfte: barn och unga ska känna sig trygga i alla sammanhang och få vara den de är

Trygghet innebär att en person känner sig säker, skyddad från faror och upplever att hen har kontroll och inte behöver oroa sig för negativa oförutsägbara händelser. Ett tryggt barn eller ungdom känner att de kan uttrycka sina känslor och vågar fråga och prova nya saker och utvecklas utifrån sin förmåga. Trygghet bidrar även till att minska stress och öka känslan av psykiskt välbefinnande, i vissa sammanhang brukar resiliens lyftas i samband

med trygghet då personer som känner trygghet också blir bättre på att hantera motgångar och utmaningar.

Insats 25	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Kvalitetssäkring av samverkansformen SSPF (socialtjänst, skola, polis, fritid)	Lokalt BRÅ				840 tkr	2025-2026
Finansiering						
Socialt inkluderande och trygghetsskapande åtgärder.						
Mål och förväntade resultat (Vad vill vi uppnå och hur mäts det?)						
Samverkansformen SSPF ska prioriteras av kommunen, som en extra insats i det brottsförebyggande arbetet, och där alla delar (socialtjänst, skola, polis, fritid) metodiskt arbetar med aktuella insatser enligt modellen på individ och gruppnivå.						
Samverkansparter (Vilka aktörer är involverade?)						
Kommun och polis.						
Uppföljning (Hur och när utvärderas insatsen?)						
Kvalitativ uppföljning via koordinatorroll som bedömer effekter av enskilda handlingsplaner, fakta gällande antal ungdomar/familjer samt eventuella mönster arbetsgruppen kan se. Uppföljning sker till styrgrupp BRÅ samt den professionella gruppen för främjande och förebyggande arbete för barn och unga.						

Insats 26	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Riktad feriepraktik	Lokalt BRÅ					2026
Finansiering						
Inom ram.						
Mål och förväntade resultat (Vad vill vi uppnå och hur mäts det?)						
Kommunen kan matcha feriepraktik riktad till de ungdomar med aktiva handlingsplaner i SSPF och som arbetsgrupp- och styrgrupp för SSPF bedömer behöver ha detta för att förhindra en sommar utan sysselsättning med hög riskfaktor. Vi tänker att X antal platser avsätts för dessa ungdomar och att SSPF's styrgrupp tillsammans med medarbetare ansvarig för feriepraktik inom Arbetsmarknadsenheten (AME) matchar ungdom till rätt praktik. Samtliga förvaltningar och kommunala bolag tar ansvar för att ta fram platser för feriepraktik och några av dessa används till dessa ungdomar.						
Samverkansparter (Vilka aktörer är involverade?)						
SSPF och AME.						
Uppföljning (Hur och när utvärderas insatsen?)						
Koordinator SSPF tillsammans med medarbetare inom AME samt arbetsplatserna gör uppföljning utifrån handlingsplaner framtagna inom SSPF samt avslutssamtal med ungdom.						

Insats 27	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Föreningar och civilsamhälle – utreda stöd och riktade insatser	Lokalt BRÅ					2025-2026
Finansiering						
Inom ram.						
Mål och förväntade resultat (<i>Vad vill vi uppnå och hur mäts det?</i>)						
Vad krävs för att föreningar och civilsamhälle ska kunna vara behjälpliga (kompetens/resurser). Om kompetens och resurser kan tillföras – hur riktas dessa så att de når vår målgrupp? Åtgärden blir att utreda vidare hur vi kan koppla barn/ungdomars handlingsplaner inom SSPF till att inkludera en meningsfull fritid för målgruppen.						
Samverkansparter (<i>Vilka aktörer är involverade?</i>)						
Kommun och civilsamhälle.						
Uppföljning (<i>Hur och när utvärderas insatsen?</i>)						
Se BRÅ-handlingsplan.						

Insats 28	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Träffpunkter föräldrar/föräldracaféer	Lokalt BRÅ	1,4 mkr	1,4 mkr	1,4 mkr	4,2 mkr	2025-2026
Finansiering						
Behov av medel 1 400 000 kr motsvarande två heltidstjänster, förstärkt föräldrastöd/år.						
Mål och förväntade resultat (<i>Vad vill vi uppnå och hur mäts det?</i>)						
Syftet med detta är att stärka det uppsökande, främjande och förebyggande arbetet och i det nå de viktiga personerna för barn och unga i form av deras föräldrar. Samarbete Kultur och fritidsförvaltningen, Socialförvaltningen med IFO och AME, Barn och utbildningsförvaltningen samt AB Vänersborgsbostäder (ABVB) Åtgärden blir att skala upp "Torpalösningen" genom att utöka med fler områden stegvis, med start med ytterligare två områden 2026.						
Samverkansparter (<i>Vilka aktörer är involverade?</i>)						
KFF, SocF med IFO, BUF, AME samt ABVB.						
Uppföljning (<i>Hur och när utvärderas insatsen?</i>)						
Kvalitativ uppföljning genom medarbetares bedömningar och statistik från Lägesbild.						

Insats 29	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Förstärkt personalresurs på fritidsgårdarna i SSPF-arbetet	KFF	250 tkr	250 tkr	250 tkr	750 tkr	2026-2028
Finansiering						
Arbets tid för befintlig personal inom ram. 250 tkr med avsatta medel för Handlingsprogrammet för förebyggande och främjande arbete barn och unga.						
Mål och förväntade resultat (Vad vill vi uppnå och hur mäts det?)						
Syftet är att fritidsledare bidrar med särskild handledningsinsats för unga inom SSPF-arbetet, vilket innebär särskild avsatt tid för ungdomar samt nätverksträffar, uppföljningsmöten m.m. utanför ordinarie verksamhet och arbetstid.						
Samverkansparter (Vilka aktörer är involverade?)						
Se BRÅ-handlingsplan.						
Uppföljning (Hur och när utvärderas insatsen?)						
Se BRÅ-handlingsplan.						

Insats 30	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Föreningar och civilsamhälle – riktade insatser	KFF	100 tkr	100 tkr	100 tkr	300 tkr	2026
Finansiering						
100 tkr för ett mindre arvode till de föreningar som deltar samt 100 tkr med avsatta medel för Handlingsprogrammet för förebyggande och främjande arbete barn och unga						
Mål och förväntade resultat (Vad vill vi uppnå och hur mäts det?)						
Syftet är att ha en förstärkt handledningsresurs inom föreningslivet för de unga som ingår i SSPF så kan de erbjudas extra stöd av en vuxen inom föreningslivet för att på ett tryggt sätt kunna närma sig verksamheten i lite äldre ålder.						
Samverkansparter (Vilka aktörer är involverade?)						
Se BRÅ-handlingsplan.						
Uppföljning (Hur och när utvärderas insatsen?)						
Se BRÅ-handlingsplan.						

Insats 31	Ansvarig	Budget			Budget totalt	Tidsplan
		2026	2027	2028		
Digitalt våld bland unga	KSF	Inom ram				2026

Finansiering
Medel från Rådet för hälsa och social hållbarhet med lika mycket egen medfinansiering.
Mål och förväntade resultat (<i>Vad vill vi uppnå och hur mäts det?</i>)
Syftet är att utveckla de förebyggande insatserna och att utöka samverkan både internt inom kommunen och med externa aktörer för att rusta ungdomar mot att bli utsatta och för att själva utsätta andra för digitalt våld. Föreläsning för årskurs 4 om digitalt våld bland unga samt konferens för professioner runt barn och unga om digitalt våld. Digital föreläsning vårdnadshavare.
Förväntade effekter är att kunskapen om vad våld är ökar och var man kan få stöd och hjälp vid digital utsatthet. Även en ökad medvetenhet bland vuxna runt barn och unga förväntas.
Samverkansparter (<i>Vilka aktörer är involverade?</i>)
Skolorna i kommunen.
Uppföljning (<i>Hur och när utvärderas insatsen?</i>)
Uppföljning halvår och helår utifrån den långsiktiga folkhälsoplanen.

Övergripande mål

Handlingsplanen dockar väl in i två av kommunens inriktningsmål. Det första inriktningsmålet som handlingsplanen kan ha bäring på är *Våra invånare ska ha mer jämställda och jämlika förutsättningar att påverka sina liv* och det andra är *Fler barn och unga uppnår bättre skolresultat och fullföljer sina studier*. Genom att insatserna i planen utgår från handlingsprogrammet centrala del, **barns och ungas agens**, syftar den till att både stärka jämställdhet och jämlikhet samt att ge bättre förutsättningar för fullföljda studier.

Ansvar

Arbetet samordnas av kommunstyrelsen. Respektive förvaltning ansvarar för det operativa arbetet med det förebyggande och främjande arbetet med barn och unga i samverkan med civilsamhället och näringslivet.

Uppföljning och utvärdering

Uppföljning sker årligen och revideras vid behov. Part ansvarig för insatser i planen ansvarar också för uppföljning av densamma på anmodan av kommunstyrelseförvaltningen.

Samverkanspartners

Kunskapsförbundet Väst

Vänersborgsbostäder (ABVB)

Vattenpalatset

Halle- och Hunneberg

Västra Götalandsregionen (VGR)

Polismyndigheten

Röda Korset

RF-Sisu



Vänerns kommun

PLAN

1 (4)

2026-03-03

Dnr: KS 2024/146

Handläggare

Pål Castell

Pal.castell@vanersborg.se

0521-721091

Mottagare

Kommunstyrelsen

Plan för invånardialog genom utvecklingsforum

Bakgrund

Inom ramen för uppdraget Målbild 2050 arbetar kommunstyrelseförvaltningen ihop med Samordningsgrupp för strategisk samhällsplanering med scenarion för kommunens långsiktiga utveckling. Under 2024 togs en utredningsrapport fram med ett förslag till inriktningsbeslut kring strategi för utbyggnadsordningen av nya bostadsområden kring Vänerns borg, kopplat till lokalisering av grundskolor. Kommunstyrelsen återremitterade ärendet med uppdrag att ”utreda om och hur invånardialoger skulle kunna genomföras innan kommunstyrelsen och kommunfullmäktige fattar inriktningsbeslut om målbild 2050”.

Kommunstyrelseförvaltningen har goda erfarenheter av tidigare breda dialogträffar kring utvecklingsfrågor. Exempel på det är dialogträff, landsbygdsträffar och tematiska seminarier 2014-2015 i samband med framtagande av ny översiktsplan (se Tyckt om Vänerns borgs framtid, bilaga 2 till Översiktsplan 2017) och dialogträff i Frändefors 2025 inför framtagande av fördjupad översiktsplan där. Dessa samtal bidrog till att deltagande kommunorganisationens representanter fick en samlad bild av vilka frågor som engagerar invånare, vilket var betydelsefullt för planeringen. De bidrog även till att invånare fick möjlighet att delge sina tankar och diskutera frågor i stort och smått. Utvärderingar som gjorts visar att mottagandet varit mycket bra hos deltagarna.

Kommunen har flera återkommande forum för utvecklingssamtal av olika slag, riktat till olika målgrupper. Bland annat kan nämnas månadsvisa Frukostforum för näringslivet, kommunala rådet för funktionshinderfrågor, årliga Miljöforum internt inom kommunen, ordförandeträffar för föreningslivet, Bergsintressenter i samverkan och andra träffar med friluftslivsorganisationer. Det finns dock inga återkommande forum som vänder sig till allmänhet i bredare bemärkelse.

Kommunstyrelsen**Postadress**
462 85 Vänerns borg**Besöksadress**
Sundsgatan 29**Telefon**
0521-72 23 90**Telefax**
0521-72 19 60**E-post**
kommun@vanersborg.se**Hemsida**
www.vanersborg.se

Vad menas med "Utvecklingsforum"

Utvecklingsforum föreslås som ett årligt arrangemang där allmänhet intresserade av samhällsbyggande får tillfälle att träffa beslutsfattare och tjänstepersoner för gemensamma samtal om olika utvecklingsfrågor. Träffen föreslås hållas kvällstid i samband med hållbarhetsveckan. Frågeställningar och upplägg kan anpassas till vad som är aktuellt för kommunen att arbeta med, men följande ska innefattas:

- Det ska handla om samhällsbyggande och siktet ska vara inställt på långsiktiga utvecklingsmöjligheter
- Det ska innehålla moment där kommunen presenterar utvecklingsförslag
- Det ska innehålla moment där deltagarna får diskutera i mindre grupper

Syfte

I kommunens *Handbok i invånardialog* (framtagen i samband med framtagandet av *Policy för invånardialog*) beskrivs tre generella syften med invånardialoger, som alla passar bra in i syftet med Utvecklingsforum:

- Att tillvarata medborgarnas kompetens, idéer och erfarenheter för att öka kvaliteten och effektiviteten på kommunens service.
- Att skapa delaktighet och dialog med kommunens invånare och säkra jämlika förutsättningar för att kunna delta i och påverka samhällsutvecklingen,
- Att skapa ökad tillit till det demokratiska systemet.

Eftersom frågeställningen för Utvecklingsforum kan vara olika från år till år kommer mer specifika syften att variera. Det kan därmed vara olika typer av kunskap som efterfrågas och olika delar av samhällsutvecklingen som kan påverkas.

Mål för invånardialogen

Övergripande mål

Utvecklingsforum bidrar till måluppfyllnad för två av inriktningsmålen 2025-2027:

- Våra invånare ska ha mer jämställda och jämlika förutsättningar att påverka sina liv
- Vänersborgs kommun har en god service och hög effektivitet gentemot våra invånare och företag

Processmål

Processmål handlar om hur dialogen genomförs. Tre processmål har satts upp:

1. *Utvecklingsforum ska genomföras en gång per år.*
2. *Utvecklingsforum har ett tillräckligt stort deltagande.* Med tillräckligt avses minst 20 personer utanför kommunorganisationen och minst 10 personer inom kommunorganisationen, varav minst 3 representanter från kommunstyrelsen. Det är dock bra om deltagandet är betydligt större än så.
3. *Deltagarna har en blandad representation.* Det är svårare att specificera mätetal för detta och av integritetsskäl bör inte detaljerade deltagaruppgifter antecknas. I utvärdering efter varje träff bör bedömas i vilken grad representationen varit bred, samt om någon av följande grupper varit antingen dominerande, kraftigt

underrepresenterad eller helt frånvarande: åldersgrupper 0-25/26-65/66+, män/kvinnor, boende i/utanför Vänersborgs stad, född i Sverige/utlandet.

Resultatmål

Resultatmål handlar om vilka resultat som har uppnåtts. Tre resultatmål har satts upp:

1. *Utvecklingsforum har gett värdefull kunskap till kommunen.* Det är svårt att mäta direkt, men en indikation kan ges genom att deltagande från kommunorganisationen i utvärderingen svarat att de lärt sig något av värde.
2. *Utvecklingsforum har bidragit till större förståelse för samhällsbyggandets utmaningar.* Det är svårt att mäta direkt, men en indikation kan ges genom att deltagande i utvärderingen svarat att de lärt sig något av värde.
3. *Utvecklingsforum har bidragit till ökat förtroende mellan invånare och kommunorganisation.* Det är svårt att mäta direkt, men en indikation kan ges genom att deltagare i utvärderingen svarat att träffen varit positiv för förtroendet mellan invånare och kommunorganisation.

Inflytandenivå och påverkbarhet

Utvecklingsforum motsvarar nivån ”dialog” i kommunens *Handbok i invånardialog* (framtagen i samband med framtagandet av *Policy för invånardialog*). Nivån dialog kännetecknas av ”utbyte av tankar, ofta en serie dialoger” samt att ”invånarna får diskutera”.

Viktigt inför beslut om invånardialog är om frågan och beslutsfattare är påverkbara. När det gäller Utvecklingsforum kan frågeställningen variera från år till år, men det kommer alltid att vara i grunden påverkbara frågor när det handlar om långsiktig samhällsutveckling. Genom att besluta om denna plan förpliktar sig kommunstyrelsen att vara öppna för att samtalen vid Utvecklingsforum kan få betydelse för framtida beslut om samhällsbyggande.

Målgrupp

Målgruppen är invånare med intresse för samhällsutvecklingen. Viktigt är att inte bara nå de grupper som redan har kontakt med beslutsfattare och tillgång till andra forum. Det är förvisso mycket positivt om engagerade representanter från till exempel näringsliv och föreningsliv deltar, men inbjudan ska även nå fram till andra.

En ambition bör vara att få ett så brett deltagande som möjligt, till exempel när det gäller köns- och åldersfördelning, geografisk spridning i kommunen, yrkesinriktningar eller härkomst. Det kan därför vara befogat att göra extra satsningar för att nå underrepresenterade grupper. Extra omsorg bör läggas på att få med unga och därför kan samverkan med till exempel gymnasieskolor eller högskolor vara aktuellt.

Ansvar och genomförande

Kommunstyrelsen är ansvarig, utifrån kommunens policy för invånardialog.

Beslut om datum, tidpunkt och frågeställning för Utvecklingsforum fattas av kommunstyrelsen, efter beredning av Samordningsgrupp för strategisk samhällsplanering.

Ansvarig för strategisk samhällsplanering på kommunstyrelseförvaltningen samordnar arbetet med Utvecklingsforum.

Inbjudan ska gå ut minst tre veckor innan. Tillgängliga kanaler ska användas för att nå ut brett, till exempel sociala media och kontaktlistor. Särskilda riktade inbjudningar för att nå vissa grupper kan vara befogat, se under rubrik Målgrupp.

Förutom till allmänhet ska inbjudan gå till förvaltningschefer med uppmaning att låta tjänstepersoner med ansvar inom samhällsplanering delta.

Politiskt ska kommunstyrelsen beredas möjlighet att delta med arvodering för en representant per politiskt parti.

Deltagare ska bjudas på fika.

Utöver arbetstid bedöms kostnader för Utvecklingsforum att kunna uppgå till 5 – 10 000 kr per tillfälle, fördelat på politiska arvoden, lokalhyra, fika till deltagare och material. Kostnaderna kan täckas av befintlig budget inom kommunstyrelseförvaltningen.

Uppföljning

Vid varje tillfälle ska deltagarna uppmanas att lämna direkt anonym återkoppling på hur träffen har upplevts. Detta kan till exempel göras via en enkel pappers- eller telefonenkät. Denna utvärdering behövs även för att kunna följa upp resultatmålen (se avsnittet Mål för invånardialogen ovan). Synpunkterna sammanställs ihop med måluppföljning och presenteras för Samordningsgrupp för strategisk samhällsplanering.

Överenskommelse om idéburet offentligt partnerskap (IOP) mellan Vänersborgs kommun och Röda Korset 2026–2029

Parter	Vänersborgs kommun, kommunstyrelsen	Röda Korset, Vänersborgskretsen
Organisationsnummer	212000–1538	862500–5973

Bakgrund

"Vänersborgs kommun – attraktiv och hållbar i alla delar, hela livet". Så lyder Vänersborgs kommuns vision, som antogs av Kommunfullmäktige 2013 och omfattar alla kommuninvånare. Visionen beskriver en framtida idealbild och är en gemensam färdriktning och ledstjärna för hela organisationen och den kommunala verksamheten.

I den kommunala styrningen och ledningen finns även FN:s globala mål integrerade¹ med Agenda 2030:s grundprincip om att inte lämna någon utanför.

För att vi ska ha en attraktiv och hållbar kommun i alla delar, hela livet behöver hela samhället hjälpas åt. Genom att ingå idéburet offentligt partnerskap med Röda Korset kan vi tillsammans arbeta för att ingen ska lämnas utanför i Vänersborgs kommun.

Röda Korset arbetar för att göra samhället mer motståndskraftigt, för att människor ska kunna leva ett gott liv med god hälsa utan orättvisa skillnader. Röda Korset vill vara en inkluderande organisation baserad på mångfald, jämställdhet och samverkan, som arbetar för att hjälpa människor i utsatta situationer genom att erbjuda stöd, trygghet och social gemenskap. När det offentliga inte räcker till finns Röda Korset där och möter upp behoven hos barnfamiljer, arbetslösa, äldre, papperslösa, långtidssjukskrivna, hemlösa, ensamma människor.

Tillsammans kan kommunen och civilsamhället skapa en mer attraktiv och hållbar kommun för alla våra invånare.

Syfte och mål med överenskommelsen

Syftet med överenskommelsen är att stärka samverkan mellan Vänersborgs kommun och Röda Korset för att tillsammans öka den sociala sammanhållningen och verka för att ingen lämnas utanför i Vänersborgs kommun. Partnerskapet bidrar till visionen genom att identifiera marginaliserade grupper och inkludera dem i

¹ Mål- och resursplan 2025-2027, KF 24-06-19

meningsfulla sammanhang, synliggöra och få bättre kunskap om invånarnas behov och möta dessa med mer träffsäkra insatser, både var för sig och tillsammans.

Målsättningen med samarbetet är att stärka den sociala sammanhållningen i kommunen, genom att

- identifiera vilka som har lämnats och riskerar att lämnas utanför samhällsutvecklingen,
- utveckla metoder för att nå de grupper och individer som vi annars har svårt att nå,
- kraftsamla och samverka för att tillsammans med andra goda krafter
- skapa fler meningsfulla, inkluderande och resurstärkande sammanhang för invånarna samt
- sprida kunskapen vidare för att undvika att människor lämnas utanför samhällsutvecklingen i framtiden.

Parter

Parter som ingår överenskommelse genom IOP är Vänersborgs kommun genom kommunstyrelsen och Röda Korset, Vänersborgskretsen.

Vänersborg kommun

Vänersborgs kommun ansvarar för olika typer av service till kommunens invånare. Kommunen har sex förvaltningar som arbetar med olika områden; barn- och utbildningsförvaltningen, socialförvaltningen, kultur- och fritidsförvaltningen, samhällsbyggnadsförvaltningen, miljö- och byggnadsförvaltningen, och kommunstyrelseförvaltningen. Kommunstyrelseförvaltningen är kommunstyrelsens förvaltning som leder och samordnar kommunens verksamheter samt, på uppdrag av kommundirektören, ansvarar för kommunens övergripande och långsiktiga strategiska utveckling. Överenskommelsen med Röda Korset tecknas på övergripande nivå i kommunen, av kommunstyrelsen, och samordnas och följs upp av kommunstyrelseförvaltningen genom Avdelningen för hållbar utveckling. Beroende på fokusområde kan även andra nämnder och förvaltningar bjudas in i arbetet.

Röda Korset

Röda Korset är en internationell humanitär rörelse och i Vänersborgs kommun finns en av Sveriges 300 lokalföreningar. Föreningen verkar för att möta upp människors grundläggande humanitära behov, minska segregationen och hjälpa människor i ekonomisk och/eller psykosocial utsatthet.

I Vänersborg finns också Röda Korsets Hus, som var det andra i sitt slag att öppna i Sverige 2021. Röda Korsets Hus är en mötesplats för människor som lever i någon form av utsatthet, där man vill skapa en arena för trygga relationer. Huset erbjuder aktiviteter så som information, kommunikation, migrationsrådgivning, mat, vila,

säkra hänvisningar, möjlighet att sköta hygien, psykosocialt stöd, första hjälpen och aktiviteter så som språkcafé, målargrupp, yoga, musikcafé, sykurs och gemensam läsning. Aktiviteterna är sociala och hälsofrämjande i syfte att stärka individers livssituation och få en ökad känsla av sammanhang för att kunna ta makten över sitt eget liv.

Inom Röda Korsets verksamhet finns också secondhandbutik där man bland annat tar emot personer som av olika anledningar behöver praktikplats samt flertalet insatser och aktiviteter i anslutning till asylboendet på Restad Gård, där man möter upp nyanlända och deras behov för att skapa en meningsfull väntan.

Genom att stödja personer i sina grundläggande humanitära behov, är Röda Korset ett komplement till de insatser som det offentliga tillhandahåller, vilket kan göra att personer orkar hålla ut längre mot olika livsförändringar.

Pilot-IOP

Under ett år, 2025-04-01-2026-03-31, testades samarbete mellan Vänersborgs kommun och Röda Korset genom en kortare avtalsperiod som kallades pilotår. Fokus låg på gemensamt lärande och att identifiera och nå invånare som vi annars har svårt att nå och att skapa meningsfulla aktiviteter utifrån målgruppernas behov. Resultaten av piloten var goda och man kunde konstatera att Röda Korset både nått personer i de målgrupper som på förhand identifierats som relevanta och samtidigt utvecklat nya metoder och arbetssätt som gjort att man kom i kontakt med fler personer som av olika anledningar är i behov av stöd och meningsfulla sammanhang för att komma vidare i livet.

Partnerskapet

Partnerskapet mellan Vänersborgs kommun och Röda Korset tecknas på 3 år och bygger vidare på de lärdomar och resultat som genererats under pilotåret. En mer långsiktig och förutsägbar samverkan gynnar parterna och säkerställer ett mer stabilt och varaktigt stöd till samhällets marginaliserade grupper och individer och förhindrar att fler riskerar att lämnas utanför.

Röda Korset möter och kan locka till sig människor som kommunen kan ha svårt att nå och genom samverkan kan partnerskapet både fungera som en källa till meningsfulla sammanhang för invånare som befinner sig i olika typer av utanförskap och som brygga för att fler ska få del av de kommunala insatser som de har behov av och rätt till.

Partnerskapet har visat sig vara en betydelsefull källa till kunskap om individers och gruppernas utanförskap, dess orsaker och eventuella lösningar, vilket bland annat är en viktig pusselbit i kommunens arbete med att ställa om till ny socialtjänstlag. I omställningen ska förebyggande och lätt tillgängligt stöd för våra kommuninvånare stärkas och där är samverkan med civilsamhället en av nycklarna för att lyckas.

Resurser

Röda Korsets bidrag till partnerskapet består både av immateriella resurser i form av kunskap och rutiner och den unika närheten till invånare i behov av stöd och gemenskap, och materiella resurser så som personal, volontärer och lokaler. Man går också in med resurser i form av tillhandahållande av kläder, tvätt- och sanitära möjligheter samt matkassar.

Vänersborgs kommun bidrar med ekonomisk ersättning för verksamhet i Röda Korsets hus och på asylboendet Restad Gård,² vilket bidrar till att Röda Korset får bättre förutsättningar att bedriva sin verksamhet på längre sikt.³

Målgrupp

Överenskommelsen utgår från Röda Korsets hus som ska vara en öppen och trygg mötesplats dit *alla* är och känner sig välkomna och där *alla*, oavsett vem man är, alltid ska mötas med respekt och värme. Genom partnerskapet kommer man framförallt att samverka för att identifiera och nå marginaliserade grupper som bedöms vara i extra stort behov av stöd och som samtidigt är svåra att nå.

Inför pilotåret identifierades följande målgrupper som viktiga: ungdomar i trångboddhet, utrikes födda kvinnor (går i SFI), ensamma personer, och särskilt ensamma äldre män, ensamstående mammor och personer i digitalt utanförskap.

Under året utarbetades metoder för att nå dessa grupper samtidigt som skräddarsydda aktiviteter startades för att stärka personerna. Detta utforskande och lärande arbetssätt tas med in i kommande period och utvecklas vidare, både för att fortsätta stärka de man redan identifierat och arbetar med, men också för att identifiera och nå nya målgrupper.

Åtaganden och verksamhet

I överenskommelsen bidrar Röda Korset med att öppna upp sina lokaler i form av Röda Korsets Hus. Huset är en neutral mötesplats öppen för alla vilket kan möjliggöra för kommunen att träffa invånarna på en annan arena än den traditionellt kommunala.

I huset bedriver Röda Korset sin ordinarie verksamhet med sin personal och sina volontärer. Partnerskapet har möjliggjort nya, gemensamma aktiviteter och insatser utifrån de behov som identifierats genom samverkan, dialog och uppföljning. Under

² Röda Korsets hus startade utifrån specifikt identifierade behov i Vänersborgs kommun med två års finansiering från Röda Korset centralt, för att täcka upp lokalyra och tjänster. Avsikten är att huset ska bli självbärande ekonomiskt. Vänersborgs Rödakorskrets söker kontinuerligt externa medel för att finansiera sin verksamhet, både för att täcka de humanitära behov som finns i kretsen och för att de medel man tar emot från centralt håll ska kunna gå till behövande på annat håll.

³ Medlen frigör resurser som möjliggör för Röda Korset att både fokusera på sitt grunduppdrag; att finnas där för Vänersborgs kommuns invånare i tider av kris och utsatthet, och samtidigt utveckla verksamheten utifrån dessa behov.

pilotåret upparbetades mer träffsäkra metoder, en utökad målgrupp och en mer behovsanpassad och effektiv verksamhet i huset. Här är Röda Korsets personal och volontärer en viktig resurs, utifrån kompetensen att möta personen där den befinner sig här och nu och få personen att känna sig trygg och välkommen.

Inom Röda Korset finns även olika typer av stöd och hjälp för både ekonomisk och psykosocial utsatthet, bland annat i form av utdelning av svinnkassar, hygienartiklar, utlämningen av kläder och nödkassar.

I överenskommelsen bidrar Vänersborgs kommun med en kontaktperson som har ett utpekat ansvar för samordning och uppföljning av överenskommelsen, tillsammans med kontaktperson på Röda Korset. Kontaktpersonerna har även i uppgift att skapa kanaler för dialog och informationsutbyte mellan Vänersborgs kommun och Röda Korset. Båda parter utser representanter till en styrgrupp för att följa upp och hantera överenskommelsens behov och tillvarata lärdomar från partnerskapet. Styrgruppen ansvarar även för att gränserna för respektive parts ansvar hålls och att den gemensamma verksamheten kompletterar den andras utan att trampa över varandras ansvarområden.

IOP:et har fortsatt den breda ingången att identifiera och nå marginaliserade grupper, samtidigt som arbetet med tidigare identifierade målgrupper fortskrider. En utveckling i ett mer långsiktigt IOP är att knyta an till pågående uppdrag inom kommunen så som digitalt våld mot unga, suicidprevention, trygghets- och beredskapsarbete och sysselsättning. Här kan samarbetet med civilsamhället förstärka kommunens egna arbete. Samtidigt kommer omvärlds- och nulägesanalys ske löpande i syfte att identifiera fler grupper som riskerar att marginaliseras och där riktade insatser behövs. För att lyckas i det fortsatta arbetet kommer samordning och samverkan med andra lokala aktörer fördjupas för att få ökad kvalitet och effekt. De arbetsmetoder som började ta form under första året vidareutvecklas utifrån behovsanalyser och resultat i verksamheten för att säkerställa träffsäkra och flexibla arbetssätt och relevanta insatser. Under första avtalsperioden kommer IOP:et bland annat att bygga vidare på att:

- Fördjupa samarbetet med lokala aktörer för större räckvidd och förankring.
- Stärka informationsspridningen genom fler målgruppsanpassade kanaler.
- Rekrytera fler volontärer för att möta det ökande behovet.
- Fortsätta utveckla aktiviteter utifrån deltagarnas behov och önskemål.
- Arbeta vidare med att sänka trösklar för deltagande och skapa trygga, inkluderande miljöer.

Förhållningssätt

Partnerskapet bygger på respekt inför varandras olika förutsättningar, öppenhet och dialog som karaktäriseras av ömsesidig tillit, lyhördhet, förståelse samt respekt för respektive aktörers mandat och uppdrag. Även långsiktighet, transparens och acceptans för konstruktiv kritik är centrala värden i överenskommelsen. Vidare

bygger överenskommelsen på varsam och respektfull hantering av de medel som möjliggör verksamheten. Svenska Röda Korsets verksamheter bedrivs i enlighet med organisationens grundprinciper.

Gemensamt lärande och mål

Det gemensamma lärandet syftar framför allt till att hitta nya vägar för att fler invånare ska få sina humanitära och sociala behov tillgodosedda. En viktig kunskap är *vilka* som vanligtvis inte nås av det offentligas stöd och service, *varför* de inte gör det och på *vilket sätt* vi skulle behöva göra saker annorlunda för att förändra detta. I det gemensamma lärandet ingår också att identifiera vilka eventuella insatser och aktiviteter som i nuläget *saknas* för att fler invånare ska få sina rättigheter och humanitära och sociala behov tillgodosedda och i förlängningen utforska om det går att tillmötesgå dessa behov genom *vidare samverkan*. I syfte att skala upp arbetet är *kunskapsspridning* en viktig del, både inåt i kommunen och till de aktörer som har nytta av att veta hur vi bättre tillgodoser de invånares behov och intressen som vi vanligtvis har svårt att nå.

Uppföljning och utvärdering

Överenskommelsen följs upp årsvis, genom en resultatrapport till kommunen. I rapporten beskrivs genomförda aktiviteter, besöksantal utifrån målgrupp samt analys av IOP:ets målsättning och det gemensamma lärandet.

Inför varje verksamhetsår ska en konkretiserande verksamhetsplan med mål och aktiviteter tas fram i samverkan. Planen bottnar i en gemensam nulägesanalys där förra årets resultat ligger till grund. Båda parter tar ansvar för att identifiera komplexa samhällsutmaningar utifrån sin horisont, som tjänar på att tas omhand tillsammans.

Regelbundna styrgruppsmöten ska hållas, minst ett per kvartal.

Arbetsgivaransvar

Svenska Röda Korset är arbetsgivare och ansvarar för att gällande lagar, författningar och avtal följs. Svenska Röda Korset ska följa gällande kollektivavtal.

Period för överenskommelsen

Avtalsperiod 26-04-01-2029-03-31.

Rätt att lämna överenskommelsen

Båda parter har rätt att lämna partnerskapet under avtalsperioden.

Samfinansiering

Vänersborgs kommun

Vänersborgs kommun ersätter Röda Korset med 456 tkr kronor per verksamhetsår. Summan faktureras Vänersborgs kommun efter att avtalet är påskrivet av båda

parter. Därefter fakturerats summan årligen efter att årsrapport lämnats till kommunstyrelsen.

Vänersborgs kommun utser ansvarig kontaktperson från kommunstyrelseförvaltningen med ansvar för att vara kontaktytan gentemot kommunen, samt bistå i planerings- och uppföljningsarbetet tillsammans med styrgrupp.

Röda Korset

Röda Korsets hus har idag personal motsvarande en 2.5 heltidstjänst, volontärer (ca 40 personer) och volontärtimmar, Röda Korsets hus, kläder, matkassar, hygienartiklar samt dusch- och tvättmöjligheter för externt bruk.

Underskrifter

Kommunstyrelsen

1. Verksamhetsbeskrivning

Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan med ansvar för hela kommunens utveckling och ekonomiska ställning. Kommunstyrelsen leder, planerar och samordnar kommunens ekonomi och verksamheter.

Kommunstyrelsen har tillsyn över nämnder, kommunala bolag och kommunalförbund. Budgeten innefattar förutom kommunstyrelsens egen verksamhet, bland annat förbundsbidrag till Kunskapsförbundet Väst och Räddningstjänsten Fyrbodal samt verksamhetsbidrag till Vattenpalatset Vänerparken AB och Fyrstad Flygplats AB.

2. Inriktningsmål

Nämnderna konkretiserar den övergripande styrningen med egna förväntade resultat som speglar nämndens reglemente och visar nämndens ambitioner avseende kvalitet och utveckling. Nämnderna fastställer sina förväntade resultat i respektive verksamhetsplan.



3. Ekonomiska resurser

3.1 Driftbudget

Anvisad budgetram

Kommunstyrelsens budgetram 2027 fastställdes till 536 638 tkr.

Jämfört med budget 2026 har följande justeringar gjorts: Inflationskompensationen ökar ramen med 8 081 tkr. Då personalomkostnadspålägget sänks justeras ramen ned med 101 tkr. Ramen tillförs 2 501 tkr till följd av statens justeringar i de generella statsbidragen. Budget om 664 tkr för tjänsterna film/foto/formgivning, har omfördelats från nämnderna till kommunstyrelsen.

Resultaträkning, mnkr

Resultaträkning mnkr	Budget 2027	Budget 2026	Bokslut 2025
Statsbidrag	9,1	6,6	8,7
Övriga intäkter	70,8	70,1	70,2
Summa intäkter	79,9	76,7	78,9
Personalkostnader	100,1	92,9	91,5
Omkostnader	510,1	496,2	442,9
Avskrivning/internränta	6,4	3,2	5,9
Summa kostnader	616,5	592,3	540,3
Nettokostnader	536,6	515,6	461,4

Anslagsredovisning, mnkr

Anslagsredovisning mnkr	Netto 2027	Intäkt 2027	Kostnad 2027
Styrelse	56,5	0,0	56,5
Kommunstyrelsens förvaltning	111,0	62,3	173,3
Räddningstjänst/Säkerhet	48,1	0,0	48,1
Gymnasieverksamhet	239,0	0,3	239,3
Vuxenutbildning	42,4	0,4	42,8
Övrig extern verksamhet	39,6	16,9	56,5
Summa	536,6	79,9	616,6

Kommunstyrelsen

3.2 Investeringsbudget

Verksamhet/Projekt, mnkr	2027	2028	2029	S:a
Inventarier	1,0	1,0	1,0	3,0
IT investering	4,0	8,0	4,0	16,0
IT investering Datorleasing	8,9	2,0	15,5	26,4
S:a Utgifter inventarier	13,9	11,0	20,5	45,4

Investeringar

Investeringar inom IT verksamheten avser stärkt infrastruktur samt löpande investeringar i datorer. Genom detta stärks IT-säkerheten i kommunen. Driftskostnader som uppstår här debiteras förvaltningarna inom tjänstekatalogen.

Fastighetsinvesteringar

År 2027 planerar kommunstyrelsen att investera i en ny brandstation i Brålanda. Den planerade hyreskostnaden för 2027 uppgår till 0,95 mnkr. Detta finansieras inom befintlig budgetram för Räddningstjänsten.

Konsekvensbeskrivning Kommunstyrelseförvaltningen

Förvaltningens beskrivning av åtgärder och konsekvenser i förslaget till mål- och resursplan 2027–2029

I kommunstyrelsens beslut om Anvisningar och ramar för arbetet med Mål- och resursplan 2027–2029 anges följande: ”Nämnderna ska beskriva åtgärder för att anpassa sig till budgetramen och konsekvenserna av dessa åtgärder. De ska också beskriva planerade effektiviseringar och hur frigjorda resurser omprioriteras, samt eventuella besparingar och deras effekt på volym och kvalitet. Detta görs i en separat skrivelse”.

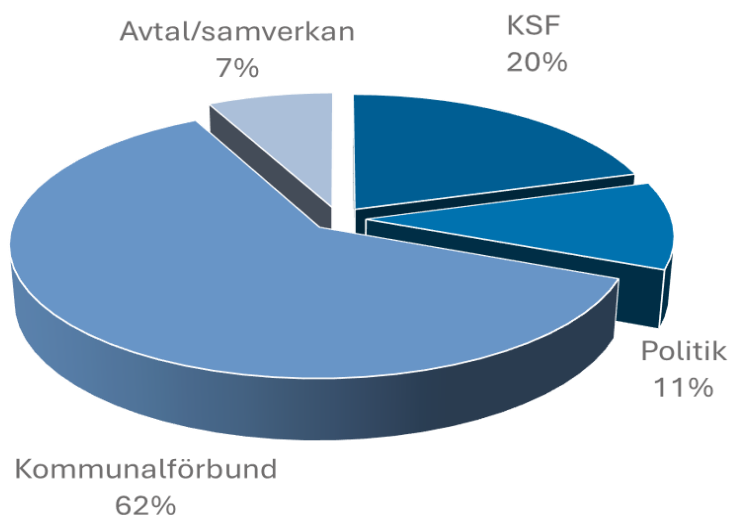
Sammanfattning

Kommunstyrelseförvaltningen har under arbetet med Mål- och resursplan 2027–2029 analyserat vilka åtgärder och effektiviseringar som krävs för att verksamheten ska rymmas inom tilldelad budgetram och samtidigt bidra till kommunens övergripande mål. Budgetramen för 2027 har justerats utifrån inflation, förändrade personalomkostnader och ökade statsbidrag, men förvaltningen står fortsatt inför betydande kostnadsutmaningar kopplade till digitalisering, systemkostnader och ökade krav på säkerhet och beredskap. För att nå budget i balans behöver förvaltningen tillämpa vakanshållning och fortsätta arbetet med effektiviseringar, där AI-stöd och automatisering bedöms kunna frigöra tid. Samtidigt identifieras flera utvecklingsbehov – bland annat inom beredskap, informationssäkerhet, digitala personalakter och ID-lösningar – som stärker kvalitet, säkerhet och verksamhetens långsiktiga förmåga. Kommunstyrelseförvaltningen har en central roll i att samordna, utveckla och stödja kommunens samlade verksamheter, och bidrar till måluppfyllelse inom alla inriktningsmål. Genom förbättrade arbetssätt, datadriven styrning och ett förstärkt fokus på hållbar utveckling skapas förutsättningar för ökad effektivitet, bättre service och en mer rättvis och inkluderande kommun för invånare, medarbetare och företag.

1. Förutsättningar som åtgärder och konsekvenser är baserade på

1.1 Budget 2027

Av kommunstyrelsens totala tilldelande ram om 536 638 tkr står Kommunstyrelseförvaltningens egen verksamhet för ca 20 %.



Jämfört med budget år 2026 gjordes följande justeringar i budgetram.

- Kommunstyrelsens budgetram 2027 utökas med sammanlagt 11 145 tkr.
- Inflationskompensationen ökade ramen med 8 081 tkr.
- Då personalomkostnadspålägget sänks justeras budgetramen ned med -101 tkr.
- Budget utökas med 664 tkr för kostnader för foto/film/tryck, vilka omfördelas från nämnderna.
- Ramen har tillförts 2 501 tkr till följd av statens justeringar i de generella statsbidragen. Främst riktat till brottsförebyggande arbete i samhälle och skola.

2. Utmaningar – Åtgärder, Ramanpassning och Effektiviseringar - Konsekvenser

2.1 Utmaningar

Kommunernas roll som välfärdsaktör, demokratiaktör och samhällsbyggnadsaktör blir alltmer komplext i en omvärld av stor osäkerhet och med stora utmaningar.

- Samhällsplanering och infrastruktur
- Civil beredskap och säkerhet
- Otrygghet, ohälsa och utanförskap
- Digitalisering och teknisk utveckling
- Kompetensförsörjning och omställning

De fem övergripande utmaningarna är också i flera delar kostnadsdrivande, det gäller främst civil beredskap/säkerhet och digitalisering och teknisk utveckling. Vi belyser dessa kostnadsbehov samlat och separat i egen tabell då de är kommunövergripande. Här bör också nämnas att det inom området kompetensförsörjning pågår en översyn på uppdrag av personal- och förhandlingsutskottet kring personalförmåner i syfte att stärka arbetsgivarvarumärket. Kommunstyrelseförvaltningens avdelningar har en samordnande, utvecklande och stödjande roll i arbetet med samtliga utmaningar. Genomförandekapacitet och resurser finns inom de olika nämnderna. Kommunstyrelsen har, utöver motsvarande nämndsansvar för genomförande, även ansvar för uppsiktsplikten i koncernen. För Kommunstyrelseförvaltningen betyder detta att förutom att samordna, utveckla och stödja andra, så ska också resurser räcka till den andel av genomförandekostnader som faller på kommunstyrelsens förvaltning.

Kommunstyrelseförvaltningen bedömer att 2027 blir ett hektiskt år med det som tillhör en ny mandatperiod. Förvaltningen ansvarar för utbildningar, revideringar/aktualiseringar av styrande dokument med tillhörande rutiner, vilket under mandatperiodens första år är särskilt arbetskrävande. Den nya nämndstrukturen innebär att förvaltningsorganisationen ska implementeras fullt ut och som i allt förändringsarbete så kräver det lite extra av organisationen.

2.2 Åtgärder, Ramanpassning och Effektiviseringar

Förvaltningen har under flera år i rad effektiviserat och omprioriterat resurser, bland annat för den stora satsningen med kommunens kompetensutvecklingsprogram och för att möjliggöra kapacitet för stadskärneutveckling. Ytterligare utrymme är i dagsläget svårt att frigöra. För att uppnå budgetbalans, utifrån fördyrade systemkostnader, så behöver dessa medel hämtas från personalbudgeten.

Tabell 1: Åtgärdsförslag hålla ramen och skapa ett utvecklingsutrymme, tkr

	Frigjorda Medel 2027 tkr	Effektiviseringar/Åtgärdsförslag	Ändrad Ambitionsnivå	Påverkan mål/målvärden 2027 (2029)
1.	500	Fördyrade systemkostnader i befintliga system		
2.	100	Förvaltningens del av ökning IT Tjänstekatalog		
3.	-600	Vakanshållning, oidentifierade tjänster		
Summa	0			
4.	-600	AI effektiviserar / Co-pilot (summan avser frigjord tid, varför posten inte ger påverkan på summan av frigjorda medel)		

Ändrad ambitionsnivå: Röd färg anger att åtgärdsförslaget sänker ambitionsnivån, grön färg anger att ambitionsnivån ökar och gul färg anger att ambitionsnivån bibehålls.

Påverkan mål/målvärden: Kolumnen avser en bedömning av hur ambitionsnivån påverkar mål/målvärden, där röd anger negativ påverkan, gul anger ingen påverkan och grön anger positiv påverkan.

1. **Fördyrade systemkostnader, befintliga**

Kommunstyrelsen ansvarar för kommunövergripande ledningsprocesser, vilket innebär att Kommunstyrelseförvaltningen i sin budget har flertalet kommunövergripande systemverktyg. Dessa är bland annat personalsystem, ekonomisystem, ärendehanteringssystem och system för intranät/web. Licenskostnaderna för dessa har de senaste åren haft en högre kostnadsökning än vad som kompenseras för i budgetramen. Uppskattad ackumulerad obalans för 2027 är 600 tkr och därtill tillkommer behov, utifrån nya lagkrav, för ytterligare system (se under utvecklingsförslag).

2. **Förvaltningens del av ökning IT Tjänstekatalog**

Den förändrade omvärlds- och säkerhetssituationen samt kommunens ökande digitala beroenden driver kostnaderna i kommuners basorganisation för IT. Det är främst kommunens förmåga inom incidentövervakning och hantering, NIS2 anpassade arbetssätt, intern beslutsstödsförmåga samt säker och kontrollerad användning av AI som är avgörande - för att inte vara en begränsning för verksamheterna.

Syftet är att minska risken för allvarliga driftstörningar, rättsliga konsekvenser och verksamhetsavbrott. De ökade kostnaderna är inte ambitionshöjningar, utan nödvändiga åtgärder för att bygga en robust digital miljö som möjliggör en rimlig tjänsteutveckling och skyddar kommunens verksamhet, invånare och samhällsuppdrag i ett läge där digital sårbarhet är en realitet.

Då hastigheten på IT-utvecklingen i världen ökar exponentiellt är det svårt att i dagsläget bedöma kostnadsökningar, till exempel för exakt IT skydd och säkerhet, nya lagkrav etc, men uppskattningsvis så är det en ökning på minst 5%. Kommunstyrelseförvaltningens del av ökade IT-kostnader i Tjänstekatalogen motsvarar ca 100 tkr.

3. **Vakanshållning, oidentifierade tjänster**

Vakansprövning görs kontinuerlig inom chefsuppdraget för att anpassa kapacitet och rätt kompetens framåt och summan är uppskattad utifrån att glapp oftast sker under sommarmånader. 2027 bedöms bli ett hektiskt år för förvaltningen med ingång i ny mandatperiod, tillika ny nämndsorganisation, varför det inte torde finnas utrymme för medveten vakanshållning i högre grad, utan att tappa för stor leveransförmåga.

4. **AI effektiviserar tjänstemannatid – Copilot**

Satsningen på digitalt handläggarstöd, Copilot, beräknas effektivisera ärendehandläggning och frigöra tid. Bedömningen är att nettoeffekten (inkl. kostnad för licenser) av frigjord tid ger en uppskattad nytta om 600 tkr för Kommunstyrelseförvaltningen. Beräkningen grundas i att 30 medarbetare kommer att kunna använda och effektivisera sitt arbete med i snitt 6 timmar per månad. Den frigjorda tiden kan minska ledtider i ärendeberedningar. Nyckeln är utbildning och ändrade arbetssätt och arbetet fortskrider.

2.3 Utvecklingsbehov inom hela kommunorganisationen

Kommunstyrelsen har ansvar för att identifiera och påtala kommungemensamma kostnader som kan uppstå och ge påverkan på samtliga nämnder.

Inom områdena säkerhet och civilt försvar finns behov som är kommungemensamma för samtliga nämnder inkluderat kommunstyrelsen. Dessa är till viss del mycket osäkra.

Tabell 2: Utvecklingsförslag, behov och kostnader samtliga nämnder, tkr.

	Utvecklingsförslag, Investeringar	Behov 2027	Behov 2028	Behov 2029	Ändrad ambitionsnivå	Påverkan mål/målvärde 2027 (2029)
1.	Fysiska ID-handlingar	1 100	150	150		
2.	Civilt försvar, ökade driftskostnader	3 225	2 950	3 250		
Summa		4 325	3 100	3 400		

I ovan tabell skulle Kommunstyrelseförvaltningens andel av kostnaderna uppgå till ca 3–4 % om man använde antal tillsvidareanställda som fördelningsnyckel. Detta skulle motsvara ca 200 tkr 2027.

1. Fysiska id-handlingar

Fysiska ID-handlingar stärker säkerheten för de anställda i kommunen och för alla som vistas i våra lokaler. Det minskar risken att obehöriga rör sig i lokaler där verksamhet bedrivs. Medborgare kan enkelt se att personen de möter verkligen är anställd av kommunen. Under kriser eller höjd beredskap underlättar ID-handlingar även kontroll av personal och tillträde. Kostnaden för fysiska id-handlingar beräknas uppgå till ca 250kr/kort. Samtliga medarbetare, oavsett anställningsform, inklusive politiker uppgår till ca 4 650. De fysiska korten bör bytas ut vart 3:e år. Nyanställda per år uppskattas till 600 personer och skulle då innebära en årlig kostnad på ca 150 tkr. I frågan om fysiska id-handlingar finns flera vägval att göra, som påverkar kostnaderna. Därför behöver ytterligare utredning göras innan mer konkreta kostnadsuppskattningar kan göras.

2. Civilt försvar, ökade driftskostnader

Behoven av investeringar inom civilt försvar är stora. Dessa investeringar finns listade under kapitlet Investeringsbehov. Kostnader för dessa ska bäras av ordinarie verksamhet och därav kan flera nämnder få ökade driftskostnader om investeringar beslutas. Kommunstyrelseförvaltningen har samlat identifierade behov i detta underlag för att åskådliggöra det samlade behovet. Under 2027 är de mest kostnadsdrivande posterna kopplade till behov av konsultstöd, aggregat för reservkraft, drivmedelstank och nödvattentankar.

Driftskostnader, Tkr	2027	2028	2029
Reservkraft, drift	725	875	1 025
Drivmedel, Diesel	550	25	25
Nödvatten	200	300	400
Alternativ ledningsplats, inredning	100	200	300
Trygghetspunkter, inredning	50	100	100
Livsmedelsförsörjning, inkl hyreshöjningar	250	500	700
Värmekanoner drift	250	0	0
Konsultstöd	900	750	500
Rös skyddad konferens	200	200	200
Summa	3 225	2 950	3 250

2.4 Investeringsbehov

Civilt försvar Investeringar 2027–2029

Behoven av investeringar inom civilt försvar är stora. Nedanstående investeringar är identifierade som behov under planeringsperioden. Från statligt håll är aviserat att statsbidrag kommer att riktas till kommunal sektor, men det är idag inte känt vilka som får ta del av detta och i vilken utsträckning.

Investeringar Tkr	2027	2028	2029
Reservkraft, aggregat	5 400	1 200	1 200
Drivmedel, tank	500	0	0
Nödvatten, tankar	2 000	1 000	1 000
Alternativ ledningsplats	1 000	1 000	1 000
Trygghetspunkter, container och inredning	840	100	100
Livsmedelsförsörjning	485	750	750
Värmekanoner	200	40	40
Rös skyddad konferens	4 000	0	0
Summa	14 425	4 090	4 090

3. Bidrag till inriktningsmål och målvärden

Kommunstyrelseförvaltningen har ansvarsområden inom ramen för kommunstyrelsens reglemente som rör samtliga övergripande inriktningsmål, men som i olika hög grad bidrar till satta inriktningsmål och tillhörande målvärden.

Av tidigare presenterade åtgärdsförslag handlar ett av dessa (effektivisering genom AI) om ökad effektivitet i form av högre kvalitet, snarare än påverkan på kostnader. För att sänka kostnaderna för budget i balans krävs vakanshållning av tjänster, vilket bedöms ha negativ (röd färg i tabell) på måluppfyllelsen. Således finns inga ytterligare effektiviserade medel att tillgå för år 2027.

Utvecklingsbehoven som påtalas för hela kommunorganisationen bedöms i vissa delar nödvändiga för att uppnå lagkrav, varför de inte ses som ambitionshöjande. Påverkan på måluppfyllelsen bedöms dock positiv, främst med koppling till inriktningsmålet om god service och högre effektivitet.

Våra invånare ska ha mer jämställda och jämlika förutsättningar att påverka sina liv

Mått	Utgångsläge	Ambitionsnivå 2027	Ambitionsnivå 2029	Nämnder
Invånare 16–84 år med avsaknad av tillit till andra, andel (%)	32,6 (2024)	32,2 (gul 2024)	29,6 (riket 2024)	Samtliga
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%)	69,8 (2024)	71,0 (riket 2024)	71,5 (grön 2024)	KS, BUN, SOC, KFN
Vuxna biståndsmottagare (18+ år) med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen	1,32 (2024)	1,2	1,09 (gul 2024)	SOC, KS
Utfall på årligen uppföljda indikatorer inom handlingsprogram för barn och unga.	Ambitionsnivåer beslutas i handlingsprogram för barn och unga	Minst hälften av indikatorerna ska vara uppnådda enligt årets ambitionsnivå	Minst två tredjedelar av indikatorerna ska vara uppnådda enligt årets ambitionsnivå	KS

- Öka särskilt utsatta grupper etablering på arbetsmarknaden genom att samordna en kommunövergripande kraftsamling, tillsammans med berörda samverkansparter inom det arbetsmarknadspolitiska området.
- Öka kommuninvånarnas inflytande och delaktighet genom att skapa en struktur för och kontinuitet i barn- och ungas inflytande och delaktighet, och bidra till att fler invånardialoger genomförs.
- Fortsatt implementering av ett rättighetsbaserat arbetssätt, i syfte att motverka exkludering och utanförskap och i stället använda människors outnyttjade resurser för att skapa ökad kvalité och måluppfyllelse.

Fler barn och unga uppnår bättre skolresultat och fullföljer sina studier

Mått	Utgångsläge	Ambitionsnivå 2027	Ambitionsnivå 2029	Nämnder
Ungdomar etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter slutförd gymnasieutbildning, andel (%)	88,1 (2023)	Bibehålla grön nivå	Bibehålla grön nivå	SOC, KS
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel (%)	74,2 (2025)	75,7	77,7 (grön 2025)	KS
Genomsnittlig betygspoäng, gymnasieelever med examen, kommunala skolor, avvikelse från modellberäknat värde	-0,9 (2024)	-0,5	-0,3 (gul 2024)	KS

- Avdelningen för näringsliv och strategisk samhällsplanering bibehåller dagens ambitionsnivå med aktiviteter riktade för att inspirera unga, till exempel genom jobbmässa, yrkesinspiration och ungt entreprenörskap.
- Fler i feriepraktik.

Vänersborg är en ekologiskt hållbar kommun med minskad klimatpåverkan

Mått	Utgångsläge	Ambitionsnivå 2027	Ambitionsnivå 2029	Nämnder
Utfall på mätbara indikatorer vad gäller årliga mål för transport, el och uppvärmning i Strategi för fossilfritt Vänersborg 2030	10 av 18 indikatorer uppnådda enligt årets ambitionsnivå (2024)	Mer än hälften av indikatorerna ska vara uppnådda enligt årets ambitionsnivå	Minst två tredjedelar av indikatorerna ska vara uppnådda enligt årets ambitionsnivå	KS, SBN, BN, SOC

- Stödja utvecklingen mot en fler cirkulära flöden, till exempel genom återbruk av byggmaterial eller andra varor och tjänster. Vilket skulle innefatta både ett internt utvecklingsarbete i kommunen och i samverkan med andra aktörer, i syfte att både möjliggöra återbruk och skapa arbetstillfällen för personer som idag står utanför arbetsmarknaden.
- Samordningsansvar för miljöarbetet.

Vänersborgs kommun har en god service och hög effektivitet gentemot våra invånare och företag

Mått	Utgångsläge	Ambitionsnivå 2027	Ambitionsnivå 2029	Nämnder
Företagsklimat enl. (Insikt) - Totalt, Index, %	73 (2024)	79 (grön 2024)	79 (grön 2024)	MHN, BN, KS, SOC, SBN

- Satsningar på tvåstadssamverkan för att gemensamt se över insatser som har bäring på kommunernas angränsande näringslivs- och samhällsplanering.
- Förvaltningsövergripande satsning inom service och bemötande, genom externfinansierade leaderprojektet "Att bli den myndighet vi själva skulle vilja möta".
- Stärkta satsningar på grunduppdraget i IT-infrastruktur, IT-säkerhet och utveckling av plattform, kompetens och pedagogik för att öka effektiviteten.
- Stadskärneutveckling - utformning av arbetssätt och koordinering av insatser för samverkan inom platsutveckling.
- Framtagning av nya strategiska planer rörande samhällsplanering.
- Etableringsarbetet – paketering av värdeerbjudande och etableringswebb samt pågående etableringsförfrågningar.
- Lansering av en ny "flytta hit"-webb, lansera en ny "jobba hos oss"-webb samt utveckla och förbättra vårt intranät.
- Utveckla och hantera kommunens kriskommunikation och riskkommunikation.
- Kommunikationsinsatser och kommunikationsstöd kopplat till större händelser i organisationen som till exempel ny socialtjänstlag, organisationsöversyn av skolor och förskolor, hemsortering, samhällsbyggnadsfrågor och infrastruktur.
- Inom pågående organisationsöversyn utreds möjligheter till samordnade kundkontakter, vilket ska ge bättre service genom snabbare lösningar, ett mer enhetligt bemötande och förbättrade öppettider, samtidigt som sårbarheten minskar genom ökad redundans

Våra medarbetare ska ges förutsättningar för ett friskt och hållbart arbetsliv

Mått	Utgångsläge	Ambitionsnivå 2027	Ambitionsnivå 2029	Nämnder
Hållbart medarbetarengagemang (HME) totalindex	80 (2025)	81 (grön 2024)	81 (grön 2024)	Samtliga
Sjukfrånvaro, totalt i kommunen	8,8 % (2025)	8,5 %	8,1 % Gul 2024	Samtliga

- Fortsatt arbete med kompetensutvecklingsprogram.
- Förbättrade förutsättningar för chefer att leda genom satsningar på beslutsstöd, vilket förväntas bidra till bättre arbetsmiljö och på sikt lägre sjukfrånvaro för kommunens medarbetare.
- Systemverktyg för medarbetarundersökning ger bättre underlag och analys.

Delegeringsbeslut

Utskriftsdatum: 2026-03-31 Utskriven av: Lisa Fredriksson

Diarieenhet:	Kommunstyrelsen
Beslutsfattare:	Alla
Riktning:	Upprättade
Kategori:	Alla
Beslutsinstans:	Kommunstyrelsen
Sammanträdesdatum:	2026-04-01
Sekretess:	Visas ej

Id	Beskrivning	Paragraf
Datum	Avsändare/Mottagare	Beslutsfattare
Ärendenummer	Ärendemening	Kategori
		Ansvarig
2026.506	Beslut om omreglering av sysselsättningsrad med bibehållen tjänstepension	DPO 7.3
2026-02-17	Kommunstyrelsen	Anna Johannesson
KS 2026/129	Samlingsnummer - Ansökan om omreglering av sysselsättningsgrad med bibehållen tjänstepension	DPO 7.3
		Anna Johannesson
2026.596	Remiss av återremitterat ärende om socialnämndens åtgärdsplan 2025-12-18 för att nå balans mot tilldelad budgetram	2.10
2026-03-04	Kommunstyrelsen	Benny Augustsson
KS 2026/67	Åtgärdsplan för att nå budget mot tilldelad budgetram	2.10
		Anna Holmqvist
2026.685	Yttrande gällande Polismyndighetens förslag till ny grundförfattning föreskrifter gränsövergångsställen FAP 272-2	2.7
2026-03-05	Kommunstyrelsen	Benny Augustsson
KS 2026/140	Remiss av polismyndighetens förslag till ny grundförfattning FAP 272-2 om gränsövergångsställen	2.7
		Pernilla Bertilsson
2026.686	Beslut om medlemmar i mottagningsgrupp gällande visselblåsarfunktion	1.1
2026-03-05	Kommunstyrelsen	Benny Augustsson
KS 2026/161	Beslut om medlemmar i mottagningsgrupp gällande visselblåsarfunktion	1.1
		Pernilla Bertilsson
2026.701	Infriande av borgensåtagande för Folkets hus Vänersborg ekonomisk förening i konkurs	1.1
2026-03-04	Kommunstyrelsen	Benny Augustsson
KS 2026/86	Ansökan om ekonomiskt stöd Folkets hus	1.1
		Thomas Sannemalm
2026.704	Beslut om omreglering av sysselsättningsrad med bibehållen tjänstepension	DPO 7.3

Id	Beskrivning	Paragraf
Datum	Avsändare/Mottagare	Beslutsfattare
Ärendenummer	Ärendemening	Kategori
		Ansvarig
2026-03-03	Kommunstyrelsen	
KS 2026/129	Samlingsnummer - Ansökan om omreglering av sysselsättningsgrad med bibehållen tjänstepension	DPO 7.3
		Anna Johannesson
2026.720	Remiss av begäran om fastställelse av nya sotningsfrister 2026	2.10
2026-03-09	Kommunstyrelsen	Benny Augustsson
KS 2026/153	Begäran om fastställelse av nya sotningsfrister 2026	2.10
		Lisa Fredriksson
2026.721	Remiss av medborgarförslag om göra en bad/-båtbrygga vid "norskens"	2.10
2026-03-09	Kommunstyrelsen	Benny Augustsson
KS 2026/99	Medborgarförslag om göra en bad/-båtbrygga vid "norskens"	2.10
		Lisa Fredriksson
2026.722	Remiss av motion om paus för byggnation av gång- och cykelbro över Hamnkanalen	2.10
2026-03-09	Kommunstyrelsen	Benny Augustsson
KS 2026/121	Motion om paus för byggnation av gång- och cykelbro över Hamnkanalen	2.10
		Lisa Fredriksson
2026.723	Remiss av motion om att informera och underlätta kring frivillig återvandring	2.10
2026-03-09	Kommunstyrelsen	Benny Augustsson
KS 2026/124	Motion om att informera och underlätta kring frivillig återvandring	2.10
		Lisa Fredriksson
2026.727	Remiss av medborgarförslag om en trygg, inkluderande och trivsam utomhusmiljö för alla skolor och förskolor	2.10
2026-03-09	Kommunstyrelsen	Benny Augustsson
KS 2026/127	Medborgarförslag om en trygg, inkluderande och trivsam utomhusmiljö för alla skolor och förskolor	2.10
		Pål Castell
2026.728	Remiss av motion om att främja demokrati genom lunchmöten mellan gymnasieelever och lokala politiker i Vänersborg	2.10
2026-03-09	Kommunstyrelsen	Benny Augustsson
KS 2026/130	Motion om att främja demokrati genom lunchmöten mellan gymnasieelever och lokala politiker i Vänersborg	2.10
		Lisa Fredriksson
2026.732	Remiss av motion om "När välfärden sviker måste kommunen agera – stoppa matfattigdomen i Vänersborg!"	2.10
2026-03-09	Kommunstyrelsen	Benny Augustsson

Id	Beskrivning	Paragraf
Datum	Avsändare/Mottagare	Beslutsfattare
Ärendenummer	Ärendemening	Kategori
		Ansvarig
KS 2026/134	Motion om "När välfärden sviker måste kommunen agera – stoppa matfattigdomen i Vänersborg!"	2.10
		Lisa Fredriksson
2026.848	Beslut om avsteg från lokalförsörjningspolicyn för köp av Krickan 1	1.1
2026-03-19	Kommunstyrelsen	Benny Augustsson
KS 2026/189	Begäran om att få göra avsteg från lokalförsörjningspolicyn för köp av Krickan 1	1.1
		Anna Holmqvist
2026.1002	Infriande av borgensåtagande för Folkets hus Vänersborg ekonomisk förening i konkurs	1.1
2026-03-11	Kommunstyrelsen	Benny Augustsson
KS 2026/86	Ansökan om ekonomiskt stöd Folkets hus	1.1
		Kerstin Rosendahl
2026.1039	Äskande av medel för att stärka lokal matproduktion och besöksnäring inom Trollhättan och Vänersborg	1.1
2026-03-30	Kommunstyrelsen	Benny Augustsson
KS 2026/150	Äskande av utvecklingsmedel för att stärka lokal matproduktion och besöksnäring inom Trollhättan och Vänersborg	1.1
		Jill Stor